UNIVERSIDAD DE BURGOS
COMISIÓN DE INVESTIGACIÓN

DEPARTAMENTO: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

TESIS DOCTORALES

TITULO: TRES ENSAYOS SOBRE REDES SOCIALES Y GOBIERNO DE LA EMPRESA
AUTOR: BLANCO ALCANTARA, DAVID
FECHA LECTURA: 01/10/2012
HORA: 12:30
CENTRO LECTURA: FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES. SALÓN DE GRADOS
DIRECTOR/ES: PABLO DE ANDRÉS ALONSO Y OSCAR LOPEZ DE FORONDA PEREZ
TRIBUNAL: ALBERTO DE MIGUEL HIDALGO
MARCOS SANTAMARIA MARISCAL
JOSEP ANTONI TRIBÓ GINÉ
JUAN ANTONIO RODRÍGUEZ SANZ
NURIA ALCALDE FRADEJAS

RESÚMEN: Esta tesis doctoral consta de tres artículos que profundizan en el estudio de las redes sociales mantenidas por las empresas cotizadas españolas a través de las relaciones *interlocking* de sus consejeros durante el periodo 1999-2008, vinculándolas con el gobierno de la empresa. El primer artículo analiza cuál ha sido su evolución, observando una pérdida de protagonismo de los bancos y la existencia de una red menos densa y más fragmentada en los últimos años. El segundo, partiendo del enfoque Law & Finance, recoge un análisis comparativo entre las redes de España y Reino Unido en el año 2009, evidenciando una convergencia entre los modelos europeo-continental y anglosajón. Por último, el tercero estudia la relación entre estas redes y el valor empresarial, siguiendo una pauta cuadrática; niveles bajos de relaciones implican beneficios privados en perjuicio del valor empresarial, mientras niveles altos suponen incrementos en dicho valor.

This doctoral dissertation is a compilation of three essays about the study of social networks maintained by Spanish listed companies through interlocking relationships of directors during the period 1999-2008. The first article analyzes its evolution and shows a loss of importance of the banks and the existence of a less dense and more fragmented network in recent years. The second one, following the Law and Finance approach, includes a comparative analysis between the networks of Spain and the United Kingdom in 2009, showing a convergence between Continental European and Anglo-Saxon models. Finally, the third one studies the relationship between these networks and the firm performance, following a quadratic pattern; low levels of relationships means private benefits hurting firm performance, but high levels of relationships will represent increases in the firm performance.