

RESOLUCIÓN RECTORAL DE 10 DE JULIO DE 2020 DE LA UNIVERSIDAD DE BURGOS POR LA QUE SE CONVOCA EL CONCURSO PÚBLICO N° 29 PARA LA PROVISIÓN DE PLAZAS DE PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO INTERINO

La Universidad de Burgos, en aplicación de lo dispuesto en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril; el Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, por el que se desarrolla el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores en materia de contratos de duración determinada; la Ley 3/2003 de 28 de marzo, de Universidades de Castilla y León; el Decreto 67/2013 de 17 de octubre, por el que se desarrolla la regulación del régimen del Personal Docente e Investigador contratado en las universidades públicas de Castilla y León; los Estatutos de la Universidad de Burgos, aprobados por Acuerdo 262/2003 de 26 de diciembre de la Junta de Castilla y León; el Reglamento para la provisión de plazas de Profesor Contratado Doctor Fijo, aprobado por Consejo de Gobierno de fecha 22 de julio de 2008, modificado por acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 14 de junio de 2013; el II Convenio Colectivo del PDI contratado en régimen laboral de las Universidades Públicas de Castilla y León (B.O.C. y L. de 18 de mayo de 2015) y la legislación que resulte de aplicación, convoca el Concurso Público para la provisión de las plazas que se relacionan en el Anexo I, de acuerdo con las bases que se exponen más adelante.

Para la Convocatoria del presente concurso la Universidad de Burgos ha tenido en cuenta lo establecido en la Ley de Presupuestos Generales del Estado en particular lo previsto en el artículo 19. Dos que dice:

Dos. No se podrá proceder a la contratación de personal temporal, así como al nombramiento de personal estatutario temporal y de funcionarios interinos excepto en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables.

La convocatoria del presente concurso responde a una cuestión de interés público.

El vencimiento de un contrato de Profesor Ayudante Doctor determina inexorablemente la necesidad de contratación de profesorado puesto que el resto de los profesores de las áreas de conocimiento implicadas llegan al límite máximo de horas de trabajo, conforme a sus obligaciones docentes, investigadoras y de gestión. Pero el interés público no se limita a la cobertura del servicio con cualquier tipo de contratación. En efecto, la finalización del periodo formativo de cuatro años correspondiente a plazas de Profesor Ayudante Doctor, en diferentes áreas de conocimiento, supone la existencia de circunstancias excepcionales que afectan al funcionamiento del servicio público esencial de enseñanza superior, toda vez que, la Universidad de Burgos debe cubrir las necesidades docentes e investigadoras en esas área con el nivel académico y científico alcanzado tras el prolongado periodo formativo que suponen las plazas de Profesor Ayudante Doctor. Además, no puede olvidarse que durante ese periodo, que constituye la base sobre la que la Universidad de Burgos ha asentado la potenciación de la calidad de la docencia y de la investigación en las áreas en que han estado prestando sus servicios los Profesores Ayudantes Doctores cuyos contratos vencen, supone una importante inversión cuyo fruto se cosecha con la contratación de profesorado del elevado nivel académico que corresponde a los Profesores Contratados Doctores, al vencimiento de los contratos mencionados. La contratación se realiza en régimen de interinidad en tanto se proveen los puestos con carácter fijo de acuerdo a la normativa que los regula.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44



1.- NORMAS GENERALES

1.1. El objeto de esta Convocatoria es la provisión de plazas de Profesor Contratado Doctor Básico interino, cuya relación aparece recogida en el **Anexo I** de la presente Convocatoria. Dichas plazas están dotadas presupuestariamente, se encuentran incluidas en la Relación de Puestos de Trabajo de esta Universidad y serán cubiertas mediante el sistema de concurso público.

1.2. El contrato será de carácter interino, hasta que la legislación permita las correspondientes convocatorias para la cobertura de las plazas por el procedimiento convencional, y con dedicación a tiempo completo para desarrollar tareas docentes e investigadoras.

1.3. El Personal Docente e Investigador se adscribirá a un Área de Conocimiento y a un Centro, y se integrará en el correspondiente Departamento de la Universidad, de acuerdo con lo que dispongan los Estatutos. Las obligaciones docentes a asumir por el/la adjudicatario/a de la plaza referida en la Convocatoria, no supondrán en ningún caso vinculación exclusiva a dicha actividad docente ni limitará la competencia de la Universidad para asignar otras obligaciones docentes e investigadoras. Igualmente, la adscripción al Centro referida en la Convocatoria no supondrá el derecho a no ejercer actividad docente o investigadora en otro Centro de la propia Universidad aplicándose la normativa general de la función pública y los acuerdos que se establezcan en Convenio Colectivo.

1.4. Las retribuciones del Personal Docente e Investigador contratado estarán integradas por las retribuciones básicas y complementarias y vendrán fijadas en Convenio Colectivo, así como todas las demás normas que sean de aplicación al mismo.

1.5. El desempeño de las plazas convocadas quedará sometido a la Ley 53/1984, de 26 de diciembre (BOE de 4 de enero de 1985), de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas y sus disposiciones de desarrollo, y al Decreto 227/1997, de 20 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Incompatibilidades del personal al servicio de la Administración de la Comunidad de Castilla y León.

2.- REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

2.1. Los aspirantes deberán reunir los requisitos generales de acceso a la función pública, así como los previstos específicamente para la categoría de Profesor Contratado Doctor en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril; la legislación de la Comunidad Autónoma de Castilla y León, en especial, el Decreto 67/2013 de 17 de octubre, por el que se desarrolla la regulación del régimen del Personal Docente e Investigador contratado en las universidades públicas de Castilla y León, los Estatutos de la Universidad de Burgos, el Reglamento para la provisión de plazas de Profesor Contratado Doctor Fijo, y el II Convenio Colectivo del PDI contratado en régimen laboral de las Universidades Públicas de Castilla y León.

2.2. Para ser admitido al citado concurso los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- a) Tener cumplidos los dieciséis años de edad, según se establece en el Estatuto Básico del Empleado Público y no haber alcanzado la edad de jubilación legalmente establecida.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44





b) Deberán estar en posesión del título de Doctor. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación o reconocimiento en España, de conformidad con la legalidad vigente.

c) Los aspirantes deberán haber obtenido la correspondiente evaluación positiva en la figura de Profesor Contratado Doctor de la ANECA, ACSUCyL o de cualquier otro organismo público de evaluación que las leyes de otras Comunidades autónomas determinen, siempre que exista convenio o concierto con la Comunidad de Castilla y León.

d) Los aspirantes no deberán haber sido separados mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas ni hallarse inhabilitado para el desempeño de las funciones públicas por sentencia judicial firme. En el caso de los aspirantes que no posean la nacionalidad española el cumplimiento de este requisito comportará no hallarse sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida en su Estado el acceso a la función pública.

e) Los aspirantes no deberán padecer enfermedad ni defecto físico que impida el desempeño de las funciones correspondientes a Profesor de Universidad.

f) Haber abonado los derechos de participación en el concurso según establece el apartado 3.3 de esta Convocatoria.

g) Nacionalidad: Podrán participar en este concurso los españoles y los nacionales de Estados miembros de la Unión Europea, quienes gozarán de idéntico tratamiento y los mismos efectos a los nacionales españoles. Estas previsiones serán también de aplicación a los nacionales de aquellos Estados a los que en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se encuentra definida en los Tratados de la Unión Europea.

Los contratos de profesorado en régimen de derecho laboral no estarán sujetos a condiciones o requisitos basados en la nacionalidad. Esta posibilidad se entenderá siempre condicionada a que los aspirantes de nacionalidad de países no miembros de la Unión Europea se encuentren en España en situación de legalidad, siendo titulares de un documento que les habilite a residir y a poder acceder sin limitaciones al mercado laboral.

Si en el proceso selectivo no resultara acreditado el conocimiento del idioma español por parte de los ciudadanos de los Estados, miembros o no de la Unión Europea, la Comisión de Selección podrá establecer, en su caso, pruebas específicas destinadas a verificar el cumplimiento de este requisito.

2.3 La posesión de los requisitos exigidos se hallará referida siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes de participación y se mantendrá vigente a la fecha de formalización del contrato.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44

3.- SOLICITUDES, PLAZOS Y TASAS DE PARTICIPACIÓN

3.1. Las solicitudes se dirigirán al Sr. Rector Magnífico de la Universidad de Burgos en el plazo de quince días hábiles, contados a partir del siguiente a la publicación de la convocatoria en el Tablón electrónico oficial de la Universidad de Burgos y deberán ser presentadas a través de la sede electrónica de la Universidad de Burgos (<https://sede.ubu.es/>). En dicha sede dentro de "catálogo de servicios" encontrará disponible el formulario de solicitud denominado «Concursos públicos para la provisión de plazas de PDI». Para su presentación se deberá utilizar certificado digital. Cualquier incidencia será atendida llamando al teléfono 947 258009.

Excepcionalmente, solo cuando no sea posible presentar la solicitud de forma telemática a través de la sede electrónica de la Universidad de Burgos, se podrán presentar las solicitudes, en el modelo normalizado que se adjunta como Anexo II, por cualquiera de los medios y en los lugares establecidos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En este caso los aspirantes presentarán la documentación grabada en soporte informático, que contendrá la información escaneada de los documentos originales y todos los archivos que justifiquen los méritos alegados.

3.2. Los aspirantes que opten a más de una plaza, deberán presentar solicitud independiente para cada una de las referencias del concurso, adjuntando a cada solicitud todos los documentos que acrediten el cumplimiento de los requisitos exigidos en el concurso.

3.3 Los derechos de participación en el concurso serán de **30,00 euros**. El ingreso o transferencia bancaria deberá efectuarse en la entidad **CAIXABANK** al nº de cuenta: **ES75 2100 9168 60 22 00029156** con el título "Universidad de Burgos. Cuenta restringida de ingresos de oposiciones" haciendo constar en el ingreso o transferencia bancaria la referencia del concurso, añadiendo el nombre y apellidos del aspirante.

La falta de abono de estos derechos durante el plazo de presentación de instancias no es subsanable, lo cual determinará la exclusión del aspirante.

En ningún caso la realización del ingreso de la tasa, supondrá sustitución del trámite de presentación, en tiempo y forma de la solicitud.

Estarán exentas del pago las personas con discapacidad igual o superior al 33 por ciento, debiendo acompañar a la solicitud, certificado acreditativo de tal condición expedido por los órganos competentes en materia de servicios sociales. Asimismo, estarán exentos del pago los miembros de las familias numerosas que tengan reconocida tal condición, debiendo acompañar a la solicitud fotocopia del título de familia numerosa en vigor. La falta de justificación de encontrarse exento de los derechos determinará la exclusión del aspirante.

No procederá devolución alguna de los derechos en los supuestos de exclusión por causa imputable al interesado. Únicamente en el caso de que la Universidad publicase modificaciones o correcciones del Anexo I de la Convocatoria que afecten a la plaza convocada, se procedería al reintegro de las tasas una vez que el aspirante lo solicite en el plazo concedido en la modificación o corrección, justificando el pago indebido y comunicando un nº de cuenta bancaria a la que realizar la devolución. En este caso la solicitud de devolución implicaría el desistimiento a la participación en el concurso.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44



3.4. A la solicitud se acompañará, inexcusablemente, la siguiente documentación. En la sede electrónica le irá indicando dónde debe ir dejando cada documentación:

a) Fotocopia del documento nacional de identidad (D.N.I.)

Los aspirantes que no posean nacionalidad española y tengan derecho a participar, deberán presentar copia del documento que acredite su nacionalidad.

Además, en el supuesto previsto en el artículo 2.21.º del Real Decreto 543/2001, de 18 de mayo, deberán presentar los documentos que acrediten el vínculo de parentesco y el hecho de vivir a expensas o estar a cargo del nacional de un Estado miembro de la Unión Europea con el que tengan dicho vínculo, cuando esta circunstancia proceda. Los aspirantes que participen por su condición de cónyuge, deberán presentar declaración jurada o promesa de éste de que no está separado de derecho de su cónyuge.

Los aspirantes de nacionalidad de países no miembros de la Unión Europea deberán aportar fotocopia del número de identificación para extranjeros (N.I.E.), y la documentación que acredite el acceso sin limitaciones al mercado laboral.

b) Justificante del abono de los derechos de participación o bien justificante de estar exentos del pago, según se establece en la base 3.3 de esta Convocatoria.

c) Fotocopia del título de doctor. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberá acompañarse la documentación que acredite su homologación o reconocimiento.

d) Fotocopia del certificado de la evaluación positiva en la figura de Profesor Contratado Doctor, expedida por la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Castilla y León (ACSUCYL), por la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA) o por cualquier otro organismo público de evaluación que las leyes de otras Comunidades Autónomas determinen, siempre que exista convenio o concierto con la Comunidad de Castilla y León.

e) Curriculum Vitae, en el modelo normalizado del **Anexo IV**.

Junto al Currículum Vitae se acompañarán los méritos alegados. Sólo se valorarán los méritos justificados documentalmente. En el caso de publicaciones, se incluirá una relación circunstanciada de las mismas, con mención expresa de los datos bibliográficos identificativos.

3.5. La no aportación de la documentación requerida en los apartados a) al e), de la base 3.4 en el plazo determinado en la Convocatoria o en el de subsanación concedido al efecto, determinará la exclusión del aspirante.

3.6. Aquellos documentos cuya presentación sea inexcusable para la admisión, deberán presentarse en castellano, siendo necesario que los documentos redactados en otro idioma distinto del castellano, se presenten traducidos por traductor jurado.

4.- RESOLUCIÓN DE ADMISIÓN DE ASPIRANTES

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44



4.1. Finalizado el plazo de presentación de instancias, se hará pública, en el Tablón Electrónico Oficial de la Universidad de Burgos, la Resolución Rectoral por la que se aprueban las listas provisionales de admitidos y excluidos, indicando el motivo de exclusión.

4.2. Los aspirantes que figuren como excluidos o hayan sido omitidos en la lista provisional, dispondrán de un plazo de 10 días naturales, contados a partir del día siguiente a la publicación de la lista provisional en el Tablón Electrónico Oficial de la Universidad de Burgos, para poder subsanar el defecto que haya motivado su exclusión u omisión.

Los aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanen la causa de exclusión o no realicen alegación frente a la omisión producida, justificando su derecho a ser incluidos, serán definitivamente excluidos del proceso selectivo.

4.3. Transcurrido el plazo de subsanación, se publicará la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos en el lugar anteriormente citado.

4.4. La Resolución que eleve a definitiva las listas de aspirantes admitidos y excluidos pondrá fin a la vía administrativa y, consiguientemente, los aspirantes definitivamente excluidos podrán interponer recurso contencioso-administrativo ante el órgano judicial competente en el plazo de dos meses desde el día siguiente a aquél en que se produzca la publicación de la citada Resolución en el Tablón Electrónico Oficial de la Universidad. Potestativamente, podrán interponer recurso de reposición ante el Rector en el plazo de un mes desde el día siguiente a su publicación. En este caso, no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo antes mencionado hasta la Resolución expresa o desestimación presunta del de reposición.

5.- COMISIONES DE SELECCIÓN Y PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

5.1. La selección se hará mediante concurso público de méritos, con respeto a los principios constitucionales de igualdad, mérito, capacidad. Los diferentes procesos selectivos que componen el presente concurso públicos serán valorados por Comisiones de Selección, cuya composición y funcionamiento se ajustarán a lo establecido en el artículo 6.1 del Reglamento para la provisión de plazas, lo establecido en el artículo 143 de los Estatutos de la Universidad de Burgos, adaptado a la legislación en vigor por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 3 de julio de 2008 y el II Convenio Colectivo.

En el **Anexo III** figuran los miembros de las Comisiones de Selección.

5.2. El nombramiento como miembro de una Comisión es irrenunciable, salvo cuando concurra causa justificada que impida su actuación como miembro de la misma. En este caso, la apreciación de la causa alegada corresponderá al Rector, quien resolverá en el plazo de cinco días hábiles a contar desde la recepción del escrito de renuncia.

5.3. Abstención. En todo caso, los miembros de las Comisiones deberán abstenerse de intervenir cuando concurra en ellos alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del sector público debiendo hacer manifestación expresa de las causas que les inhabilitan.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44



La actuación de los miembros de la Comisión en los que concurren motivos de abstención no implicará, necesariamente, la invalidez de los actos en que hayan intervenido. La no abstención en los casos en que proceda, dará lugar a responsabilidad.

5.4. Recusación. Cuando se produzca la recusación a que se refiere el artículo 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del sector público, que podrá tener lugar en cualquier momento del procedimiento, el recusado manifestará, en el día siguiente de la fecha de conocimiento de su recusación, si la causa alegada concurre o no en él. En el primer caso, el Rector podrá acordar su sustitución, acto seguido, por un suplente. Si niega la causa de recusación, el Rector resolverá en el plazo de tres días, previos los informes y comprobaciones que considere oportunos.

Contra las resoluciones adoptadas en esta materia no se podrá presentar reclamación alguna, sin perjuicio de que se alegue la misma al interponer posteriores recursos.

5.5. En los casos de renuncia justificada, abstención o recusación que impidan la actuación de los miembros de la Comisión titular, éstos serán sustituidos por sus respectivos suplentes, teniendo en cuenta las siguientes observaciones:

- En el caso de sustitución de Presidente, actuará el respectivo suplente. Si la sustitución no es posible se sustituirá por orden correlativo entre los vocales, y por último se sustituirá por el Secretario Suplente.
- En el caso de sustitución del Secretario, actuará el respectivo suplente, si la sustitución no es posible, se sustituirá por orden correlativo entre los vocales, y por último se sustituirá por el Presidente Suplente.
- En el caso de sustitución de vocal, actuará el respectivo suplente, si la sustitución no es posible, se sustituirá por orden correlativo primero por los vocales suplentes en orden descendente, luego por los vocales suplentes en orden ascendente, luego por el Secretario Suplente y en último lugar por el Presidente Suplente.

5.6. Si las sustituciones no fueran posibles y esto impidiera la constitución de la Comisión, el Rector, a propuesta del Consejo de Gobierno, procederá al nombramiento de nuevos titulares y suplentes.

5.7. Para que la Comisión pueda constituirse y actuar válidamente será necesaria la presencia de tres miembros, entre los que se encontrarán necesariamente el Presidente y el Secretario, o en su caso de quienes les sustituyan.

5.8. Los vocales que actúen como titulares de la Comisión de Selección y que no pertenezcan a la plantilla de PDI de esta Universidad, podrán optar entre desplazarse a esta Universidad para actuar o hacerlo desde su lugar de origen, mediante videoconferencia.

5.9. La Comisión de selección se constituirá y actuará en el plazo de 10 días hábiles siguientes a la fecha de publicación de la Resolución por la que se eleva a definitiva las listas de aspirantes admitidos y excluidos. La Comisión de selección presentará en el Registro General de la Universidad la propuesta de adjudicación dentro de este mismo plazo.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44





5.10. El Presidente de la Comisión, realizará las consultas pertinentes con los demás miembros, convocará a los titulares, concertará en su caso las video-conferencias con los vocales, y en caso necesario convocará a los suplentes, para proceder al acto de constitución de la Comisión, fijando lugar, fecha y hora, observando el período establecido para la constitución y actuaciones, recogido en la base 5.9 de la presente Convocatoria. El acto de constitución y el resto de actuaciones, se realizará en las dependencias de la Universidad de Burgos.

5.11. Inmediatamente después de la constitución, la Comisión señalará los criterios para la aplicación del baremo recogido en el "Reglamento para la provisión de plazas de Profesor Contratado Doctor Fijo" de la Universidad de Burgos, aprobado por acuerdo del Consejo de Gobierno del 22 de julio de 2008, que figura en la presente Convocatoria como **Anexo V**.

Se indicarán expresamente, de forma motivada, en el acta correspondiente:

- Las puntuaciones máximas de los subapartados 1.1 y 1.2 del baremo.
- Las adaptaciones necesarias del mismo, que supongan la eliminación de los méritos clasificados en los apartados 1 y 2 que la Comisión considere inadecuados en el área de conocimiento a la que se adscribe la plaza y la inclusión, en esos mismos apartados, de los méritos que considere necesarios para mejorar la capacidad valorativa del baremo.

5.12. La selección de los concursantes se realizará mediante valoración del curriculum del aspirante de acuerdo con el baremo que figura como Anexo V, en relación con las materias docentes y la línea o líneas de investigación establecidas en el perfil de la plaza y que sirven para definir el grado de adecuación de los candidatos a las necesidades del Departamento. Al evaluar los méritos docentes de los distintos candidatos, las Comisiones de Selección asignarán las puntuaciones de forma coherente con las certificaciones de evaluación de la calidad de la actividad docente que presenten los candidatos, siempre que hayan sido expedidas por universidades que evalúen dicha actividad conforme al Modelo DOCENTIA de la ANECA.

5.13. La puntuación se publicará de forma desagregada, indicando la calificación que cada candidato ha obtenido en cada apartado y subapartado. El participante deberá obtener un mínimo de 50 puntos sobre 100 posibles para poder ser propuesto.

Durante el proceso de valoración de méritos, la Comisión de Selección podrá solicitar de los aspirantes las aclaraciones o documentación complementaria que consideren necesaria.

La puntuación se acordará, preferentemente, por consenso de los miembros de la Comisión de Selección. No obstante, si alguno de los miembros lo solicita expresamente, se podrá calificar individualmente. En este caso la puntuación se obtendrá mediante el cálculo de la media aritmética de la puntuación otorgada por los miembros presentes en dicha prueba. No obstante, si tras obtener esta calificación se observase una discrepancia entre alguna o algunas de las calificaciones individuales y la media aritmética superior a un 20% se repetiría el cálculo eliminando las calificaciones individuales desviadas de la media aritmética en ese porcentaje.

5.14. En el caso de que los concursantes hubiesen estado contratados previamente por la Universidad de Burgos se valorarán los méritos docentes e investigadores alcanzados

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44

ID DOCUMENTO: NwInoSRLnyuCUJwutLzBKYB+oNE0 = Verificación código: https://sede.ubu.es/verifica

durante el período de contratación del candidato en la Universidad de Burgos aplicando un coeficiente multiplicador de 1,5 a los apartados 1 y 2 del baremo, sin que ningún apartado y subapartado pueda superar el valor máximo establecido por la Comisión de entre los señalados en el mismo.

5.15. Las actuaciones administrativas de la Comisión corresponderán al/la Secretario/a de la misma. El Servicio de Recursos Humanos facilitará al Secretario de la Comisión, las solicitudes y la restante documentación presentada por los aspirantes admitidos que se hallará custodiada en el citado Servicio. Asimismo, asistirá técnicamente a la Comisión, a requerimiento de ésta para que en todo momento disponga de la información y documentación necesaria para la resolución del concurso.

Del trabajo de la Comisión de Selección el Secretario levantará acta suscrita, con el visto bueno del Presidente.

5.16. La Comisión de Selección, como órgano de selección de personal, gozará de autonomía funcional y se hallará facultada para resolver las cuestiones no previstas en las respectivas bases de la Convocatoria, aunque con estricta sujeción a las mismas, así como para adoptar aquellos acuerdos necesarios para llevar a buen fin el proceso selectivo. Sus actuaciones se hallarán sometidas a la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y a efectos de impugnación de sus decisiones se considerarán dependientes del Rector.

5.17. Desarrollo del concurso de méritos y puntuación final. Con el Acuerdo de la Comisión en el que se establezca la puntuación de cada aspirante se formulará la propuesta para la provisión de la plaza convocada. Esta propuesta, que tendrá carácter vinculante, contendrá la relación de aspirantes ordenados en atención a la valoración de sus méritos, con la puntuación obtenida.

En caso de empate, se considerará mérito preferente para ser propuesto estar acreditado para participar en los Concursos de Acceso a los que se refiere el artículo 62 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, según la redacción dada por la Ley 4/2007, de 12 de abril, y que se regulan por el Real Decreto 1312/2007, de 5 de octubre.

Si persistiese el empate, o ninguno de los concursantes estuviese acreditado, el desempate se realizará aplicando el criterio de mayor suma de tiempo de servicios prestados con contrato o nombramiento en puestos docentes en Universidades Públicas.

La Propuesta de provisión de la plaza deberá ser motivada y recogerá la aplicación de los criterios de valoración a cada uno de los concursantes.

Cualquier propuesta que contenga un mayor número de aspirantes propuestos que el de plazas convocadas será nula de pleno derecho, pero en previsión de los casos de renuncia o de cualquier causa que impida la contratación del candidato propuesto, se podrá reflejar un orden de prelación de suplentes entre aquellos aspirantes que hayan superado la puntuación mínima y alcanzado las mejores puntuaciones.

Si la Comisión acordara proponer a algún candidato como suplente, éste no podrá alegar ningún derecho sobre plazas vacantes o que queden vacantes en el futuro, quedando limitado su derecho, exclusivamente, a poder ser contratado si el candidato propuesto para ocupar la plaza correspondiente no llegara a formalizar el contrato.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44





La Comisión podrá declarar desierta la plaza objeto del concurso cuando ninguno de los concursantes haya obtenido la puntuación mínima exigida.

5.18. El expediente administrativo de la Comisión de Selección estará compuesto por el Acta de Constitución y de Criterios de Aplicación del Baremo, Acta de Valoración de candidatos y Propuesta de Provisión, la documentación generada durante las actuaciones llevadas a cabo por la Comisión, así como las solicitudes. Una vez finalizada la actuación de la comisión de selección el Secretario o el Presidente presentará el expediente en un solo archivo a través de la sede electrónica de la Universidad de Burgos (<https://sede.ubu.es/>).

5.19. Las actas y Acuerdos de la Comisión de Selección se publicarán en el Tablón Electrónico Oficial de la Universidad de Burgos.

6.- PROPUESTA DE PROVISIÓN Y PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS

6.1. La Resolución Rectoral que recoja la propuesta de la Comisión, se publicará en el Tablón Electrónico Oficial de la Universidad, indicando en la misma que los aspirantes que hayan resultado propuestos dispondrán de un plazo máximo de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente de su publicación para presentar los siguientes documentos:

- Documento Nacional de Identidad para los aspirantes de nacionalidad española. Los nacionales de otros Estados deberán presentar el documento establecido en la base 3.4.a).

- Declaración jurada o promesa de no haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de ninguna Administración Pública ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas. En el caso de los aspirantes que no posean la nacionalidad española deberán presentar declaración jurada o promesa de no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida en su Estado el acceso a la función pública.

- Declaración de no estar afectado de incompatibilidad o ejercicio de opción en el caso de venir desempeñando alguna actividad pública o percibiendo alguna pensión.

- Copias compulsadas o simples acompañadas de los respectivos originales para su cotejo, del título de Doctor y de la evaluación positiva como Profesor Contratado Doctor.

6.2. Salvo los supuestos de fuerza mayor, quienes no presentasen, en el plazo señalado, la documentación referida, o si del examen de la misma se dedujera que carecen de los requisitos señalados, no podrán ser contratados, quedando anuladas sus actuaciones sin perjuicio de las responsabilidades legales en que pudieran haber incurrido en este último caso.

6.3. El aspirante propuesto deberá someterse a reconocimiento médico a realizar por el servicio de prevención contratado por la Universidad, y ser declarado por ésta apto para desempeñar las funciones correspondientes a profesor de Universidad.

7. RESOLUCIÓN DE CONTRATACIÓN Y FORMALIZACIÓN DE LOS CONTRATOS

Table with 2 columns: FIRMADO POR (SELLO DE UNIVERSIDAD) and FECHA FIRMA (10-07-2020 12:11:44)





7.1. Presentada la documentación indicada en el punto anterior, y comprobado el cumplimiento de todos los requisitos, el Rector dictará Resolución disponiendo la contratación del aspirante propuesto. La citada Resolución será publicada en el Tablón Electrónico Oficial de la Universidad de Burgos.

7.2. El aspirante cuya contratación haya sido resuelta por el Rector, dispondrá de un plazo máximo de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la Resolución de Contratación en el Tablón Electrónico Oficial de la Universidad, para la formalización del correspondiente contrato laboral.

7.3. Con carácter excepcional, previa solicitud motivada del interesado, y de acuerdo con las necesidades de servicio, este plazo podrá ser modificado por Resolución del Rector.

7.4. Quienes dentro del referido plazo, y salvo los supuestos de fuerza mayor, no procedan a la formalización del contrato, habrán decaído a todos los efectos en su derecho a ocupar las plazas para las que fueron seleccionados.

7.5. Tan sólo una vez formalizada la relación jurídica, mediante el contrato laboral, tendrá lugar el inicio de la prestación de servicios y el devengo de las retribuciones asignadas a la plaza obtenida. A estos efectos, la fecha de inicio de la relación jurídica será la establecida en el contrato laboral.

7.6. A efectos de notificación a los interesados se dará por válida la dirección de correo electrónico que los aspirantes señalen en su solicitud.

7.7. Los datos personales de los aspirantes seleccionados aportados en la solicitud de participación en la Convocatoria formarán parte del fichero de datos de carácter personal de la Universidad de Burgos denominado "De Personal", creado por Resolución de 5 de febrero de 1997 y modificado por Resolución de 30 de julio de 2007, inscrito en el Registro General de Protección de Datos de la Agencia Española de Protección de Datos, y cuya finalidad se corresponde con los Recursos Humanos, gestión de nómina, prevención de riesgos laborales, hacienda pública y gestión de administración tributaria, gestión administrativa, gestión de trabajo y empleo, educación y cultura, servicios sociales, fines históricos estadísticos o científicos, procedimiento administrativo y gestión sancionadora. Los derechos de acceso, rectificación y cancelación podrán ejercitarse ante la Secretaría General de la Universidad de Burgos, sita en el edificio del Hospital del Rey, s/nº, planta primera, teléfono 947 258780 y fax 947 258744.

8.- RECURSOS

8.1. Contra la propuesta de provisión de la Comisión de Selección, los candidatos admitidos al Concurso podrán presentar Reclamación ante el Rector Magnífico de la Universidad en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en el Tablón Electrónico Oficial de la Universidad.

Esta Reclamación será valorada por la Comisión de Reclamaciones a la que se refiere el artículo 145.1 de los Estatutos. Dicha Comisión, debidamente constituida, dará traslado, para la emisión de Informe de Alegaciones, a la Comisión de Selección, al aspirante que hubiera sido propuesto para ocupar la plaza convocada y al resto de los concursantes. El

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44



plazo de dicho trámite será de 10 días hábiles. La Comisión de Reclamaciones, de estimarlo pertinente, requerirá los asesoramientos jurídicos y técnicos que considere necesarios.

El Acuerdo que la Comisión de Reclamaciones dicte, dando respuesta a la Reclamación interpuesta, tendrá carácter vinculante y se elevará al Rector para que se ratifique a través de la correspondiente Resolución.

El procedimiento de Reclamación finalizará con la notificación al reclamante de la citada Resolución Rectoral que se realizará en un plazo no superior a tres meses desde que la Reclamación se hubiera interpuesto, prorrogables por Resolución Rectoral.

8.2. La interposición de Reclamaciones no interrumpirá el proceso de contratación.

8.3. La Resolución Rectoral confirmatoria del Acuerdo de la Comisión de Reclamaciones, agota la vía administrativa, y frente a ella sólo cabe interponer Recurso Contencioso Administrativo ante el órgano jurisdiccional correspondiente, en el plazo de dos meses contados a partir de su notificación al reclamante.

9.- DEVOLUCIÓN DE DOCUMENTACIÓN

9.1. La documentación de los concursantes, si la plaza no ha sido objeto de reclamación, podrá ser retirada por los interesados en el Servicio de Recursos Humanos, una vez transcurrido el plazo de seis meses a contar desde la publicación de la Resolución Rectoral que puso fin al proceso selectivo. Transcurrido dicho plazo, la documentación que no haya sido retirada será destruida.

9.2. La documentación de los aspirantes, si la plaza ha sido objeto de reclamación, no podrá ser retirada hasta la firmeza de la Resolución impugnada, bien en vía administrativa, bien en vía judicial. Sin perjuicio de lo anterior, los interesados podrán obtener copia de la misma a otros efectos.

10.- NORMA FINAL

10.1. Los aspirantes, por el hecho de participar en el presente Concurso, se someten a las bases de esta Convocatoria y a las decisiones que adopte la Comisión de Selección, sin perjuicio de las reclamaciones pertinentes.

10.2. La presente Convocatoria y cuantas Resoluciones y Acuerdos se deriven de ella, se publicarán en el Tablón Electrónico Oficial de la Universidad, situado en el edificio de Administración y Servicios, c/ Don Juan de Austria, nº 1. Con carácter meramente informativo estas resoluciones se publicarán también en la página web en la siguiente dirección:

<http://www.ubu.es/servicio-de-recursos-humanos/pdi/concursos-y-bolsas-de-trabajo>

10.3. Para cualquier información los interesados podrán llamar a los siguientes teléfonos 947258009, 947258039 o escribir a la siguiente dirección de correo electrónico: recursoshumanospdi@ubu.es

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44





UNIVERSIDAD DE BURGOS

10.4. Contra la presente Convocatoria, que agota la vía administrativa, cabe interponer recurso contencioso-administrativo, ante la jurisdicción contencioso-administrativa, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a su publicación en el Tablón Electrónico Oficial de la Universidad. Potestativamente podrá interponerse recurso de reposición ante el Sr. Rector Magfco. en el plazo de un mes desde el día siguiente a su publicación. En este caso, no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo antes mencionado hasta la Resolución expresa o desestimación presunta del de reposición.

10.5. Asimismo, cuantos actos se deriven de la presente Convocatoria y de las actuaciones de la Comisión de Selección podrán ser impugnados en los casos y en la forma establecida por la por la Ley 39/2015, de 1 de Octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Burgos, 10 de julio de 2020

El Rector

P.D. El Vicerrector de Personal Docente e Investigador,
R.R. 14/06/2016, B.O.C.y L. 16/06/2016

Fdo.: José María Cámara Nebreda

Página 13 de 13

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44

Documento firmado electrónicamente - Hospital del Rey, S/N - 09001 Burgos (España) - Tel.: 947 25 87 00

Universidad de Burgos

Página: 13 / 36



**ANEXO I
CONCURSO Nº 29 PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO INTERINO**

Referencia del concurso:

LI-2020- 29.1

Nº de plazas convocadas: 1
 Categoría: Profesor Contratado Doctor Básico (interino)
 Dedicación: Tiempo Completo
 Código en la RPT: BIO-TEC-CD-2
 Área de Conocimiento: TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS
 Departamento: BIOTECNOLOGÍA Y CIENCIA DE LOS ALIMENTOS
 Centro: FACULTAD DE CIENCIAS
 Perfil Docente: Asignaturas vinculadas con el análisis sensorial y las industrias de procesado de los alimentos.
 Perfil Investigador: Estrategias de innovación y desarrollo de nuevos productos alimenticios.

Referencia del concurso:

LI-2020- 29.2

Nº de plazas convocadas: 1
 Categoría: Profesor Contratado Doctor Básico (interino)
 Dedicación: Tiempo Completo
 Código en la RPT: BIO-TEC-CD-3
 Área de Conocimiento: TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS
 Departamento: BIOTECNOLOGÍA Y CIENCIA DE LOS ALIMENTOS
 Centro: FACULTAD DE CIENCIAS
 Perfil Docente: Asignaturas vinculadas con la gestión de la calidad y seguridad en la industria alimentaria.
 Perfil Investigador: Tecnología de productos de origen animal y seguridad en la cadena alimentaria.

Referencia del concurso:

LI-2020- 29.3

Nº de plazas convocadas: 1
 Categoría: Profesor Contratado Doctor Básico (interino)
 Dedicación: Tiempo Completo
 Código en la RPT: CIE-PSE-CD-1
 Área de Conocimiento: PSICOLOGÍA EVOLUTIVA Y DE LA EDUCACIÓN
 Departamento: CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN
 Centro: FACULTAD DE EDUCACIÓN
 Perfil Docente: Detección y evaluación de factores de riesgo socioeducativos (Máster Universitario en Profesor de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanza de Idiomas. Rama Intervención socioeducativa). Psicología de la Educación. Psicología del Desarrollo. Prácticum (Grado en Maestro de Educación Primaria). TFM (Máster en Educación y Sociedad Inclusivas).
 Perfil Investigador: Investigación sobre abuso de tóxicos y tecnologías en adolescentes, y variables de personalidad y crianza relacionadas.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44



**ANEXO I
CONCURSO Nº 29 PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO INTERINO**

Referencia del concurso:

LI-2020- 29.4

Nº de plazas convocadas: 1
 Categoría: Profesor Contratado Doctor Básico (interino)
 Dedicación: Tiempo Completo
 Código en la RPT: CIE-PSS-CD-1
 Área de Conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
 Departamento: CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN
 Centro: FACULTAD DE EDUCACIÓN
 Perfil Docente: Intervenciones Grupales en Terapia Ocupacional. Diseño y evaluación de programas de Integración Social. Psicología Social en Educación Social.
 Perfil Investigador: Validación y adaptación de instrumentos relacionados con los pensamientos distorsionados hacia la mujer y los valores laborales.

Referencia del concurso:

LI-2020- 29.5

Nº de plazas convocadas: 1
 Categoría: Profesor Contratado Doctor Básico (interino)
 Dedicación: Tiempo Completo
 Código en la RPT: CIS-PER-CD-2
 Área de Conocimiento: PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO
 Departamento: CIENCIAS DE LA SALUD
 Centro: FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
 Perfil Docente: Docencia en la asignatura "Recursos y herramientas de la Terapia Ocupacional" del Grado en Terapia Ocupacional y "Enfermedades Raras" en el Grado de Enfermería, y "atención en poblaciones específicas" del master en CCSS: investigación y nuevos retos.
 Perfil Investigador: El proceso de envejecimiento en discapacidad y estudiantes universitarios con discapacidad.

Referencia del concurso:

LI-2020- 29.6

Nº de plazas convocadas: 1
 Categoría: Profesor Contratado Doctor Básico (interino)
 Dedicación: Tiempo Completo
 Código en la RPT: DPR-DRO-CD-1
 Área de Conocimiento: DERECHO ROMANO
 Departamento: DERECHO PRIVADO
 Centro: FACULTAD DE DERECHO
 Perfil Docente: Derecho Romano.
 Perfil Investigador: Derecho Romano y su Recepción en Europa.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44



**ANEXO I
CONCURSO Nº 29 PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO INTERINO**

Referencia del concurso:

LI-2020- 29.7

Nº de plazas convocadas: 1
 Categoría: Profesor Contratado Doctor Básico (interino)
 Dedicación: Tiempo Completo
 Código en la RPT: EAE-COM-CD-2
 Área de Conocimiento: COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS
 Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
 Centro: FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES
 Perfil Docente: Fundamentos de Marketing y Dirección Comercial.
 Perfil Investigador: Distribución comercial y Franquicia.

Referencia del concurso:

LI-2020- 29.8

Nº de plazas convocadas: 1
 Categoría: Profesor Contratado Doctor Básico (interino)
 Dedicación: Tiempo Completo
 Código en la RPT: EAE-ECO-CD-2
 Área de Conocimiento: ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD
 Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
 Centro: FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES
 Perfil Docente: Docencia en Economía Financiera y Dirección Financiera.
 Perfil Investigador: Gobierno Corporativo, Finanzas y Responsabilidad Social.

Referencia del concurso:

LI-2020- 29.9

Nº de plazas convocadas: 1
 Categoría: Profesor Contratado Doctor Básico (interino)
 Dedicación: Tiempo Completo
 Código en la RPT: HGC-HME-CD-1
 Área de Conocimiento: HISTORIA MEDIEVAL
 Departamento: HISTORIA, GEOGRAFÍA Y COMUNICACIÓN
 Centro: FACULTAD DE HUMANIDADES Y COMUNICACIÓN
 Perfil Docente: Docencia online y presencial en el Grado de Historia y Patrimonio: Introducción al Estudio del Patrimonio (presencial y online). Historia Medieval Universal (online). Docencia en el Máster de Patrimonio y Comunicación: Estrategias para la divulgación del patrimonio de origen medieval (English Friendly). Patrimonio y registros no escritos: arqueología y toponimia.
 Perfil Investigador: Alta y Plena Edad Media, Castilla, Documentación, Onomástica.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44



**ANEXO I
CONCURSO Nº 29 PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO INTERINO**

Referencia del concurso:

LI-2020- 29.10

Nº de plazas convocadas: 1
Categoría: Profesor Contratado Doctor Básico (interino)
Dedicación: Tiempo Completo
Código en la RPT: ICI-URB-CD-2
Área de Conocimiento: URBANÍSTICA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO
Departamento: INGENIERÍA CIVIL
Centro: ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR
Perfil Docente: Actividades docentes propias del área de Urbanística y Ordenación del Territorio y Trabajo Fin de Grado en el Grado en Ingeniería Civil y Máster en Ingeniería de Caminos, C. y P.
Perfil Investigador: Patrimonio de la Ingeniería Civil y Urbanismo Sostenible.



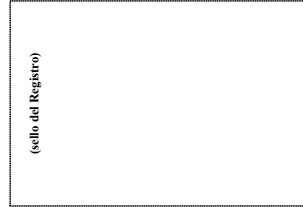
FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44



**UNIVERSIDAD
DE BURGOS**

ANEXO II - SOLICITUD

Los aspirantes deberán presentar una solicitud por cada referencia del concurso a la que se presenten.



Categoría profesional	Área de Conocimiento	Referencia del concurso
PROFESOR CONTRATADO DOCTOR INTERINO		

Datos personales y datos a los efectos de la práctica de la notificación de los procedimientos relativos a la presente solicitud:

APellidos y nombre:	DNI/NIF
e-mail:	Teléfono móvil
Domicilio (C/, nº y piso)	Código Postal
Localidad	Provincia

DOCUMENTACIÓN IMPRESCINDIBLE QUE DEBE ADJUNTARSE:

ponga una **X** en la/s casilla/s de la columna izquierda, dentro del bloque del tipo de plaza a la que se aspira, para indicar la documentación que se **APORTA**

PROFESOR CONTRATADO DOCTOR INTERINO	
<input type="checkbox"/>	Fotocopia del documento nacional de identidad u otro documento establecido en la base convocatoria
<input type="checkbox"/>	Justificante del ingreso o de la transferencia bancaria relativa al abono de los derechos por participación en el concurso, o justificante de la exención del pago
<input type="checkbox"/>	Fotocopia del título universitario exigido.
<input type="checkbox"/>	Curriculum vitae, en el modelo normalizado correspondiente a la plaza (Anexo IV).
<input type="checkbox"/>	Fotocopia del certificado de la evaluación positiva de la ANECA o ACSUCYL u otro establecido en la base de la convocatoria

Se deberá acompañar la documentación de los méritos justificados en soporte informático

El/la abajo firmante solicita la participación en la plaza arriba referenciada y DECLARA que son ciertos los datos consignados en la solicitud y que reúne los requisitos señalados en las bases de la convocatoria, comprometiéndose a probar documentalmente los mismos.

DECLARO asimismo que los documentos presentados son copia o escaneado de los documentos originales que obran en mi poder. Asimismo, declaro que son verdaderas las referencias bibliográficas de publicaciones y todos los datos identificativos que se incluyen en este curriculum.

En Burgos, a de de

Los datos de carácter personal serán tratados por la Universidad de Burgos con el objeto de gestionar la selección de personal y provisión de puestos de trabajo mediante convocatorias públicas.

Dicho tratamiento se realiza según las bases jurídicas recogidas en el 6.1.b) del Reglamento 2016/679, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, sobre protección de datos de carácter personal por ser necesario para la ejecución de un contrato en el que el interesado es parte o para la aplicación a petición de este de medidas precontractuales y en la cláusula 6.1.c) por ser necesario para el cumplimiento de una obligación legal aplicable al responsable del tratamiento. En concreto, lo establecido en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Los datos de carácter personal pueden ser comunicados al Registro Central de Personal, a la Dirección General de la Función Pública, al ECyL y publicados en el BOE y BOCYL y en la página web de la Universidad de Burgos.

Se pueden ejercitar los derechos de acceso, rectificación, supresión y portabilidad previstos, así como la limitación u oposición a su tratamiento, y a no ser objeto de decisiones basadas únicamente en el tratamiento automatizado de sus datos, dirigiendo una solicitud a la Universidad de Burgos (Secretaría General. C/ Hospital del Rey s/n 09001 de Burgos, teléfono: 947258780 y Correo electrónico: sec.secretariageneral@ubu.es).

SR. RECTOR MAGFCO. DE LA UNIVERSIDAD DE BURGOS

Hospital del Rey s/n. 09001 BURGOS

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44

Documento firmado electrónicamente - Hospital del Rey, S/N - 09001 Burgos (España) - Tel.: 947 25 87 00

Universidad de Burgos

Página: 18 / 36





ANEXO III
CONCURSO Nº 29 PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO INTERINO

Referencia del concurso:

LI-2020- 29.1

Nº de plazas convocadas: 1
Categoría: PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO (INTERINO)
Dedicación: TIEMPO COMPLETO
Código en la RPT: BIO-TEC-CD-2
Área de Conocimiento: TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS
Departamento: BIOTECNOLOGÍA Y CIENCIA DE LOS ALIMENTOS
Centro: FACULTAD DE CIENCIAS

CARGO	Apellidos y Nombre	Cuerpo/ Categoría	Área de Conocimiento	Universidad
Comisión Titular				
Presidente	SALVADOR MOYA, MARÍA DESAMPARADOS	CAUN	TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	CASTILLA LA MANCHA
Secretario	ENA DALMAU, JOSÉ MANUEL	PTUN	TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	BURGOS
Primer Vocal	GONZÁLEZ SAN JOSÉ, MARÍA LUISA	CAUN	TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	BURGOS
Segundo Vocal	JAIME MORENO, ISABEL	CAUN	TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	BURGOS
Tercer Vocal	ROVIRA CARBALLIDO, JORDI	CAUN	TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	BURGOS
Comisión Suplente				
Presidente	PAGÁN TOMÁS, RAFAEL	CAUN	TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	ZARAGOZA
Secretario	ORTEGA HERAS, MIRIAM	PTUN	TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	BURGOS
Primer Vocal	BELTRÁN GRACIA, JOSÉ ANTONIO	CAUN	TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	ZARAGOZA
Segundo Vocal	FERNÁNDEZ MUIÑO, MIGUEL ÁNGEL	CAUN	NUTRICIÓN Y BROMATOLOGÍA	BURGOS
Tercer Vocal	RIVERO PÉREZ, MARÍA DOLORES	PTUN	TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	BURGOS

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44





**ANEXO III
CONCURSO Nº 29 PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO INTERINO**

Referencia del concurso:

LI-2020- 29.2

Nº de plazas convocadas: 1
 Categoría: PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO (INTERINO)
 Dedicación: TIEMPO COMPLETO
 Código en la RPT: BIO-TEC-CD-3
 Área de Conocimiento: TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS
 Departamento: BIOTECNOLOGÍA Y CIENCIA DE LOS ALIMENTOS
 Centro: FACULTAD DE CIENCIAS

CARGO	Apellidos y Nombre	Cuerpo/ Categoría	Área de Conocimiento	Universidad
Comisión Titular				
Presidente	BELTRÁN GRACIA, JOSÉ ANTONIO	CAUN	TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	ZARAGOZA
Secretario	DIEZ MATÉ, ANA MARÍA	PTUN	TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	BURGOS
Primer Vocal	JAIME MORENO, ISABEL	CAUN	TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	BURGOS
Segundo Vocal	ROVIRA CARBALLIDO, JORDI	CAUN	TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	BURGOS
Tercer Vocal	ORTEGA HERAS, MIRIAM	PTUN	TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	BURGOS
Comisión Suplente				
Presidente	PAGÁN TOMÁS, RAFAEL	CAUN	TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	ZARAGOZA
Secretario	RIVERO PÉREZ, MARÍA DOLORES	PTUN	TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	BURGOS
Primer Vocal	GONZÁLEZ SAN JOSÉ, MARÍA LUISA	CAUN	TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	BURGOS
Segundo Vocal	FERNÁNDEZ MUIÑO, MIGUEL ÁNGEL	CAUN	NUTRICIÓN Y BROMATOLOGÍA	BURGOS
Tercer Vocal	ENA DALMAU, JOSÉ MANUEL	PTUN	TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	BURGOS

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44

ID DOCUMENTO: NwInoSRLnyuCJwutLzBKkYB+oNE0 =
 Verificación código: https://sede.ubu.es/verifica

**ANEXO III
CONCURSO Nº 29 PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO INTERINO**

Referencia del concurso:

LI-2020- 29.3

Nº de plazas convocadas: 1
 Categoría: PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO (INTERINO)
 Dedicación: TIEMPO COMPLETO
 Código en la RPT: CIE-PSE-CD-1
 Área de Conocimiento: PSICOLOGÍA EVOLUTIVA Y DE LA EDUCACIÓN
 Departamento: CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN
 Centro: FACULTAD DE EDUCACIÓN

CARGO	Apellidos y Nombre	Cuerpo/ Categoría	Área de Conocimiento	Universidad
Comisión Titular				
Presidente	DEL BARRIO DEL CAMPO, JOSÉ ANTONIO	PTUN	PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTOS PSICOLÓGICOS	CANTABRIA
Secretario	SANTA OLALLA MARISCAL, GEMMA	PTEU	PSICOLOGÍA EVOLUTIVA Y DE LA EDUCACIÓN	BURGOS
Primer Vocal	ANTÓN NUÑO, ASCENSIÓN	PTEU	PSICOLOGÍA EVOLUTIVA Y DE LA EDUCACIÓN	BURGOS
Segundo Vocal	RAMOS BARBERO, MARÍA VICTORIA	CTDOC	PSICOLOGÍA EVOLUTIVA Y DE LA EDUCACIÓN	BURGOS
Tercer Vocal	CALVO DE LEÓN, RAFAEL	PTUN	TEORÍA E HISTORIA DE LA EDUCACIÓN	BURGOS
Comisión Suplente				
Presidente	JIMÉNEZ EGUIZÁBAL, JUAN ALFREDO	CAUN	TEORÍA E HISTORIA DE LA EDUCACIÓN	BURGOS
Secretario	GONZÁLEZ BERNAL, JERÓNIMO JAVIER	PTUN	PSICOLOGÍA EVOLUTIVA Y DE LA EDUCACIÓN	BURGOS
Primer Vocal	MARTÍN PALACIO, MARÍA EUGENIA	PTUN	PSICOLOGÍA EVOLUTIVA Y DE LA EDUCACIÓN	COMPLUTENSE DE MADRID
Segundo Vocal	SAIZ MANZANARES, MARÍA CONSUELO	PTUN	PSICOLOGÍA EVOLUTIVA Y DE LA EDUCACIÓN	BURGOS
Tercer Vocal	BILBAO LEÓN, MARÍA CRUZ	PTEU	PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTOS PSICOLÓGICOS	BURGOS

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44





ANEXO III
CONCURSO Nº 29 PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO INTERINO

Referencia del concurso:

LI-2020- 29.4

Nº de plazas convocadas: 1
 Categoría: PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO (INTERINO)
 Dedicación: TIEMPO COMPLETO
 Código en la RPT: CIE-PSS-CD-1
 Área de Conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
 Departamento: CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN
 Centro: FACULTAD DE EDUCACIÓN

CARGO	Apellidos y Nombre	Cuerpo/ Categoría	Área de Conocimiento	Universidad
Comisión Titular				
Presidente	GONZÁLEZ DE CASTRO, JOSÉ LUIS	PTUN	PSICOLOGÍA SOCIAL	BURGOS
Secretario	DEL LÍBANO MIRALLES, MARIO	CTDOC	PSICOLOGÍA SOCIAL	BURGOS
Primer Vocal	UBILLOS LANDA, SILVIA	PTUN	PSICOLOGÍA SOCIAL	BURGOS
Segundo Vocal	MARTÍN PALACIO, MARÍA EUGENIA	PTUN	PSICOLOGÍA EVOLUTIVA Y DE LA EDUCACIÓN	COMPLUTENSE DE MADRID
Tercer Vocal	MÉNDEZ VALDIVIA, MARÍA TERESA	PTUN	PSICOLOGÍA SOCIAL	OVIEDO
Comisión Suplente				
Presidente	GUIJO BLANCO, VALERIANA	PTUN	PSICOLOGÍA EVOLUTIVA Y DE LA EDUCACIÓN	BURGOS
Secretario	RAMOS BARBERO, MARÍA VICTORIA	CTDOC	PSICOLOGÍA EVOLUTIVA Y DE LA EDUCACIÓN	BURGOS
Primer Vocal	ABELLA GARCÍA, VÍCTOR	CTDOC	DIDÁCTICA Y ORGANIZACIÓN ESCOLAR	BURGOS
Segundo Vocal	BRESO ESTEVE, EDGAR	PTUN	PSICOLOGÍA SOCIAL	JAUME I
Tercer Vocal	CALVO DE LEÓN, RAFAEL	PTUN	TEORÍA E HISTORIA DE LA EDUCACIÓN	BURGOS

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44





ANEXO III
CONCURSO Nº 29 PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO INTERINO

Referencia del concurso:

LI-2020- 29.5

Nº de plazas convocadas: 1
Categoría: PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO (INTERINO)
Dedicación: TIEMPO COMPLETO
Código en la RPT: CIS-PER-CD-2
Área de Conocimiento: PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO
Departamento: CIENCIAS DE LA SALUD
Centro: FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

CARGO	Apellidos y Nombre	Cuerpo/ Categoría	Área de Conocimiento	Universidad
Comisión Titular				
Presidente	MARTÍNEZ MARTÍN, MARÍA ÁNGELES	PTUN	PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO	BURGOS
Secretario	PERDOMO HERNÁNDEZ, GERMÁN MANUEL	PTUN	FISIOLOGÍA	BURGOS
Primer Vocal	BILBAO LEÓN, MARÍA CRUZ	PTEU	PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO	BURGOS
Segundo Vocal	GARCÍA MOLTÓ, AMELIA	CTDOC	PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO	COMPLUTENSE DE MADRID
Tercer Vocal	PUENTE ALCARAZ, JESÚS	CTDOC	ENFERMERÍA	BURGOS
Comisión Suplente				
Presidente	GUIJO BLANCO, VALERIANA	PTUN	PSICOLOGÍA EVOLUTIVA Y DE LA EDUCACIÓN	BURGOS
Secretario	DEL LÍBANO MIRALLES, MARIO	CTDOC	PSICOLOGÍA SOCIAL	BURGOS
Primer Vocal	BADÍA CORBELLA, MARTA	PTUN	PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO	SALAMANCA
Segundo Vocal	GÓMEZ VELA, MARÍA	PTUN	PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO	SALAMANCA
Tercer Vocal	ORTIZ ORIA, VICENTE MANUEL	CTDOC	PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO	SALAMANCA

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44





ANEXO III
CONCURSO Nº 29 PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO INTERINO

Referencia del concurso:

LI-2020- 29.6

Nº de plazas convocadas: 1
Categoría: PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO (INTERINO)
Dedicación: TIEMPO COMPLETO
Código en la RPT: DPR-DRO-CD-1
Área de Conocimiento: DERECHO ROMANO
Departamento: DERECHO PRIVADO
Centro: FACULTAD DE DERECHO

CARGO	Apellidos y Nombre	Cuerpo/ Categoría	Área de Conocimiento	Universidad
Comisión Titular				
Presidente	MURILLO VILLAR, ALFONSO	CAUN	DERECHO ROMANO	BURGOS
Secretario	SÁNCHEZ FERRER, LEONARDO	PTUN	CIENCIA POLÍTICA Y DE LA ADMINISTRACIÓN	BURGOS
Primer Vocal	CALZADA GONZÁLEZ, ARÁNZAZU	CAUN	DERECHO ROMANO	ALICANTE
Segundo Vocal	GARCÍA-MORENO GONZALO, JOSÉ MARÍA	PTUN	DERECHO MERCANTIL	BURGOS
Tercer Vocal	LÓPEZ-RENEO RODRÍGUEZ, MARÍA CARMEN	PTUN	DERECHO ROMANO	OVIEDO
Comisión Suplente				
Presidente	DE LA CUESTA SAÉNZ, JOSÉ MARÍA JULIO	CAUN	DERECHO CIVIL	BURGOS
Secretario	CORCUERA TORRES, AMABLE	CAUN	DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO	BURGOS
Primer Vocal	CASTÁN PÉREZ-GÓMEZ, SANTIAGO	PTUN	DERECHO ROMANO	REY JUAN CARLOS
Segundo Vocal	FUENTESECA DEGENEFTE, MARGARITA	CAUN	DERECHO ROMANO	VIGO
Tercer Vocal	IBÁÑEZ ANGULO, MÓNICA	PTUN	SOCIOLOGÍA	BURGOS

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44





**ANEXO III
CONCURSO Nº 29 PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO INTERINO**

Referencia del concurso:

LI-2020- 29.7

Nº de plazas convocadas: 1
 Categoría: PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO (INTERINO)
 Dedicación: TIEMPO COMPLETO
 Código en la RPT: EAE-COM-CD-2
 Área de Conocimiento: COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS
 Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
 Centro: FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

CARGO	Apellidos y Nombre	Cuerpo/ Categoría	Área de Conocimiento	Universidad
Comisión Titular				
Presidente	TRESPALACIOS GUTIÉRREZ, JUAN ANTONIO	CAUN	COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	OVIEDO
Secretario	BORDONABA JUSTE, MARÍA VICTORIA	PTUN	COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	ZARAGOZA
Primer Vocal	GUTIÉRREZ ARRANZ, ANA MARÍA	PTUN	COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	VALLADOLID
Segundo Vocal	RAMÍREZ HURTADO, JOSÉ MANUEL	PTUN	MÉTODOS CUANTITATIVOS PARA LA ECONOMÍA Y LA EMPRESA	PABLO DE OLAVIDE
Tercer Vocal	IZQUIERDO YUSTA, ALICIA	PTUN	COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	BURGOS
Comisión Suplente				
Presidente	RIBEIRO SORIANO, DOMINGO ENRIQUE	CAUN	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	VALENCIA
Secretario	SAN MARTÍN GUTIÉRREZ, HECTOR	PTUN	COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	CANTABRIA
Primer Vocal	CERVANTES BLANCO, MIGUEL FRANCISCO	PTUN	COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	LEÓN
Segundo Vocal	HERNÁNDEZ MAESTRO, ROSA MARÍA	PTUN	COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	SALAMANCA
Tercer Vocal	CALDERÓN MONGE, MARÍA ESTHER	PTUN	COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	BURGOS

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44





**ANEXO III
CONCURSO Nº 29 PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO INTERINO**

Referencia del concurso:

LI-2020- 29.8

Nº de plazas convocadas: 1
 Categoría: PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO (INTERINO)
 Dedicación: TIEMPO COMPLETO
 Código en la RPT: EAE-ECO-CD-2
 Área de Conocimiento: ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD
 Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
 Centro: FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

CARGO	Apellidos y Nombre	Cuerpo/ Categoría	Área de Conocimiento	Universidad
Comisión Titular				
Presidente	DE ANDRÉS ALONSO, PABLO	CAUN	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD	AUTÓNOMA DE MADRID
Secretario	ROMERO MERINO, MARÍA ELENA	PTUN	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD	BURGOS
Primer Vocal	CASTRILLO LARA, MARÍA JESÚS	PTUN	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD	BURGOS
Segundo Vocal	LÓPEZ DE FORONDA PÉREZ, ÓSCAR	PTUN	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD	BURGOS
Tercer Vocal	PRIETO MORENO, BEGOÑA	CAEU	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD	BURGOS
Comisión Suplente				
Presidente	RODRÍGUEZ SANZ, JUAN ANTONIO	CAUN	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD	VALLADOLID
Secretario	SANTAMARÍA MARISCAL, MARCOS	CTDOC	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD	BURGOS
Primer Vocal	DÍEZ ESTEBAN, JOSÉ MARÍA	PTUN	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD	BURGOS
Segundo Vocal	DELGADO HURTADO, MARÍA DEL MAR	PTUN	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD	BURGOS
Tercer Vocal	SANTIDRIÁN ARROYO, ALICIA	PTUN	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD	BURGOS

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44





ANEXO III
CONCURSO Nº 29 PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO INTERINO

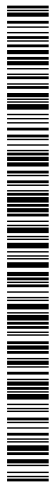
Referencia del concurso:

LI-2020- 29.9

Nº de plazas convocadas: 1
Categoría: PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO (INTERINO)
Dedicación: TIEMPO COMPLETO
Código en la RPT: HGC-HME-CD-1
Área de Conocimiento: HISTORIA MEDIEVAL
Departamento: HISTORIA, GEOGRAFÍA Y COMUNICACIÓN
Centro: FACULTAD DE HUMANIDADES Y COMUNICACIÓN

CARGO	Apellidos y Nombre	Cuerpo/ Categoría	Área de Conocimiento	Universidad
Comisión Titular				
Presidente	LARREA CONDE, JUAN JOSÉ	PTUN	HISTORIA MEDIEVAL	PAIS VASCO
Secretario	SERNA SERNA, SONIA	CTDOC	CIENCIAS Y TÉCNICAS HISTORIOGRÁFICAS	BURGOS
Primer Vocal	PÉREZ CELADA, JULIO	PTUN	HISTORIA MEDIEVAL	BURGOS
Segundo Vocal	GUIJARRO GONZÁLEZ, SUSANA	PTUN	HISTORIA MEDIEVAL	CANTABRIA
Tercer Vocal	ANDRÉS LÓPEZ, GONZÁLO	PTUN	GEOGRAFÍA HUMANA	BURGOS
Comisión Suplente				
Presidente	DÍAZ DE DURANA ORTIZ DE URBINA, JOSÉ RAMÓN	CAUN	HISTORIA MEDIEVAL	PAIS VASCO
Secretario	ALONSO ABAD, MARÍA PILAR	CTDOC	HISTORIA DEL ARTE	BURGOS
Primer Vocal	SAGARRA GAMAZO, ADELAIDA	PTUN	HISTORIA DE AMÉRICA	BURGOS
Segundo Vocal	MARTI CASTELLÓ, RAMÓN	PTUN	HISTORIA MEDIEVAL	AUTÓNOMA DE BARCELONA
Tercer Vocal	MELGOSA OTER, ÓSCAR	CTDOC	HISTORIA MODERNA	BURGOS

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44





**ANEXO III
CONCURSO Nº 29 PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO INTERINO**

Referencia del concurso:

LI-2020- 29.10

Nº de plazas convocadas: 1
 Categoría: PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO (INTERINO)
 Dedicación: TIEMPO COMPLETO
 Código en la RPT: ICI-URB-CD-2
 Área de Conocimiento: URBANÍSTICA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO
 Departamento: INGENIERÍA CIVIL
 Centro: ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR

CARGO	Apellidos y Nombre	Cuerpo/ Categoría	Área de Conocimiento	Universidad
Comisión Titular				
Presidente	MANSO VILLALAÍN, JUAN MANUEL	CAUN	MECÁNICA DE MEDIOS CONTINUOS Y TEORÍA DE LAS ESTRUCTURAS	BURGOS
Secretario	ORTEGA LÓPEZ, VANESA	CTDOC	MECÁNICA DE MEDIOS CONTINUOS Y TEORÍA DE LAS ESTRUCTURAS	BURGOS
Primer Vocal	CASTRILLO ROMÓN, MARÍA ÁNGELES	PTUN	URBANÍSTICA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	BURGOS
Segundo Vocal	ESCOBEDO CARDEÑOSO, FERNANDO	CTDOC	URBANÍSTICA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	BURGOS
Tercer Vocal	SANTOS Y GANGES, LUIS	CTDOC	URBANÍSTICA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	VALLADOLID
Comisión Suplente				
Presidente	NOGUÉS LINARES, SOLEDAD	PTUN	URBANÍSTICA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	CANTABRIA
Secretario	ROJO ARCE, MARTA	CTDOC	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURA DE LOS TRANSPORTES	BURGOS
Primer Vocal	PRECIADO CALZADA, MÓNICA	CTDOC	CIENCIA DE LOS MATERIALES E INGENIERÍA METALÚRGICA	BURGOS
Segundo Vocal	CORONADO TORDESILLAS, JOSÉ MARÍA	PTUN	URBANÍSTICA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	CASTILLA LA MANCHA
Tercer Vocal	GONZALO ORDEN, HERNÁN	PTUN	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURA DE LOS TRANSPORTES	BURGOS

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44



ANEXO IV
CURRICULUM VITAE NORMALIZADO PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO
(INTERINO)

1. MERITOS DE INVESTIGACIÓN

1.1. Méritos propios de la actividad Investigadora

Participación en proyectos competitivas (organismo Intnna./ Nnal./Auton.)

Participación en proyectos no competitivas y contratos (Art. 83)

Patentes

Premios de investigación (incluido el de doctorado)

Estancias en centros de investigación distintos al de realización de la Tesis Doctoral

Becas / ayudas de postgrado o contratos de investigación competitivos

Pertenencia a comités de evaluación de Proyectos I + D (Intnal, Nnal, Auton)

Pertenencia a Consejos de Redacción de revistas de investigación

Tutoría de trabajo de investigación (periodo investigación curso de doctorado)

Dirección de Tesis de Licenciatura (dirección / codirección)

Dirección de Tesis Doctorales (dirección / codirección)

1.2. Publicaciones derivadas de la actividad investigadora (distinguiendo autoría y coautoría)

Libros (Con o sin ISBN. Especificar)

Capítulos de libros

Artículos, artículos en revistas electrónicas con ISSN (distinguir entre revistas internacionales y nacionales, ISI u otras bases acreditadas, y factor de impacto)

Obras artísticas y exposiciones (distinguir las exposiciones con catálogo y la participación como comisario)

Edición / coordinación de libros

Página 1 de 4

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44



ANEXO IV

**CURRICULUM VITAE NORMALIZADO PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO
(INTERINO)**

Traducciones publicadas de libros y capítulos de libros relacionados con el área
1.3. Divulgación de los resultados de la actividad investigadora en Congresos, Jornadas, Seminarios...
Impartición de conferencias y ponencias invitadas (Intnal / Nnal.)
Presentación de comunicaciones orales o póster (Intnal / Nnal.)
Organización de eventos ((Intnal / Nnal.)

2. MÉRITOS DOCENTES

2.1. Experiencia docente.

Docencia en titulaciones oficiales universitarias (materias del área / afines)
Docencia en títulos propios de universidades (materias del área / afines)
Docencia oficial de ámbito no universitario (materias del área/ afines)
Participación en planes de acción tutorial, tutorización de prácticas en empresas
Resultados de la evaluación de la calidad docente

2.2. Actividades de innovación docente.

Publicaciones de material didáctico con ISBN/ISSN (libros, capítulos de libros, artículos, traducciones)
Elaboración de documentos docentes en red y de materiales audiovisuales
Participación en proyectos de innovación docente (competitivos / no competitivos)
Participación en cursos de formación docente.
Ponencias en cursos y congresos de formación docente.
Participación en planes y equipos de trabajo relacionados con el Espacio Europeo de Educación Superior

Página 2 de 4

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44





ANEXO IV

**CURRICULUM VITAE NORMALIZADO PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO
(INTERINO)**

3. FORMACIÓN ACADÉMICA	
3.1. Expediente académico de la titulación	
	Nota media: aprobado=0,25, notable=0,5, SS=0,75, M. honor=1
	Premio fin de carrera
3.2. Doctorado	
	Nota: apto o aprobado=0,25, notable=0,5, SS=0,75, apto <i>cum laude</i> o sobresaliente <i>cum laude</i> =1
	Doctorado europeo
3.3. Titulaciones afines	
	Doctorados, Licenciaturas, Diplomaturas, Master universitario, Titulaciones de postgrado, Otras titulaciones de interés
3.4. Otros méritos de la formación académica.	
	Curso de Adaptación Pedagógica
	Cursos de formación recibidos (Docencia e Investigación), no incluidos en apartados anteriores.
	Becas pre-grado competitivas, Colaborador honorífico, etc.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44

ID DOCUMENTO: NwInoSRLnyuCUJwutLzBKkYB+oNE0= Verificación código: https://sede.ubu.es/verifica





ANEXO IV

CURRICULUM VITAE NORMALIZADO PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO (INTERINO)

ID DOCUMENTO: NwInoSRLnyuCJwutLzBKkYB+oNE0 = Verificación código: https://sede.ubu.es/verifica



4. MÉRITOS DE GESTIÓN (Se tendrá en cuenta la reducción de docencia o forma equivalente de tenerlo en cuenta)

- 4.1. Gestión y representación académica.
4.2. Pertenencia a órganos de representación

5. OTROS MÉRITOS

- 5.1. Experiencia profesional no docente en relación con el área
5.2. Otros méritos en investigación, docencia y formación académica

6. MÉRITOS PREFERENTES

- 6.1. Acreditación como titular de Universidad en la área de conocimiento

- Para la Justificación de los méritos alegados en el curriculum vitae, los aspirantes detallarán cada uno de los méritos que someten a la consideración de las respectivas Comisiones de Selección. La Comisión de Selección será la que establezca si un determinado mérito está bien encuadrado en el apartado correspondiente. El encuadre efectuado por el aspirante no será vinculante para la Comisión de Selección. Los aspirantes deberán adjuntar, igualmente, los documentos que acrediten los méritos o circunstancias declarados.
No será necesaria la compulsión de los documentos que se presenten fotocopiados, bastando la declaración expresa responsable del interesado sobre la autenticidad de los mismos. Sólo se valorarán los méritos justificados documentalmente. En el caso de publicaciones se incluirá una relación circunstanciada de las mismas, con mención expresa de los datos bibliográficos identificativos, avalada mediante declaración expresa responsable del interesado.

Declaro que todos los documentos presentados son copia de los documentos originales que obran en mi poder. Asimismo, declaro que son verdaderas las referencias bibliográficas de publicaciones y todos los datos identificativos que se incluyen en este curriculum.

En, ade de 2020

El/la interesado/a

Fdo.:

Table with 2 columns: FIRMADO POR (SELLO DE UNIVERSIDAD) and FECHA FIRMA (10-07-2020 12:11:44)



ANEXO V

BAREMO. PLAZAS DE PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO

Los méritos de los candidatos se valorarán de acuerdo con el baremo que se recoge en este documento de acuerdo a las siguientes consideraciones:

- Los apartados y subapartados del baremo clasifican los méritos que deberán valorarse y las puntuaciones máximas que corresponden a dichos apartados y subapartados. La Comisión de Selección, antes de aplicar el baremo, de acuerdo a las características del área de conocimiento, fijará las puntuaciones máximas que aparecen como un intervalo en los apartados 1.1 y 1.2.
- La Comisión de Selección juzgará la pertinencia en el área de conocimiento a la que se adscribe la plaza de los méritos de investigación, docentes y de formación académica que aparecen listados en el baremo. De acuerdo a ello podrá eliminar los que considere inadecuados y añadir los que estime necesarios para mejorar la capacidad valorativa del baremo.
- Cada mérito se valorará en un solo apartado o subapartado y corresponde a la Comisión determinar en cuál de ellos, así como la puntuación que le asigna.
- El orden en el que aparecen los méritos que se tendrán en cuenta en cada apartado y subapartado del baremo no supone una prelación, por lo que no cabe establecer una mayor o menor importancia de cada uno en función del lugar que ocupa, aspecto que debe juzgar la Comisión de Selección.
- La puntuación obtenida por los candidatos estará acotada por el valor máximo establecido en cada apartado y subapartado de que consta el baremo. Por ello, en ningún caso dicha puntuación puede ser extrapolable o comparable con la obtenida en otro u otros concursos a los que pudiera presentarse cada candidato.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44

ID DOCUMENTO: NwInoSRLnyuCUJwutLzBKkYB+oNE0 =
Verificación código: <https://sede.ubu.es/verifica>



ANEXO V

BAREMO. PLAZAS DE PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO

1. MÉRITOS DE INVESTIGACIÓN		
1.1. Méritos propios de la actividad Investigadora		Puntuación máxima posible: Entre 15 y 20 puntos
Participación en proyectos competitivos (Internacional / Nacional / Autonómico)		
Participación en proyectos no competitivos y contratos (Art. 83)		
Patentes		
Premios de investigación (incluido el de doctorado)		
Estancias en centros de investigación distintos al de realización de la Tesis Doctoral		
Becas / ayudas de postgrado o contratos de investigación competitivos		
Pertenencia a comités de evaluación de Proyectos I + D (Intral, Nnal, Auton)		
Pertenencia a Consejos de Redacción de revistas de investigación		
Tutoría de trabajo de investigación (periodo investigación curso de doctorado)		
Dirección de Tesis de Licenciatura (dirección / codirección)		
Dirección de Tesis Doctorales (dirección / codirección)		
1.2. Publicaciones derivadas de la actividad investigadora (distinguiendo autoría y coautoría)		Puntuación máxima posible: Entre 20 y 25 puntos
Libros (Con o sin ISBN. Especificar)		
Capítulos de libros		
Artículos, artículos en revistas electrónicas con ISSN (distinguir revistas internacionales y nacionales, ISI u otras bases acreditadas, y factor de impacto)		
Obras artísticas y exposiciones (distinguir las exposiciones con catálogo y la participación como comisario)		
Edición / coordinación de libros		
Traducciones publicadas de libros y capítulos de libros relacionados con el área		
1.3. Divulgación de los resultados de la actividad investigadora en Congresos, Jornadas, Seminarios...		Puntuación máxima posible: 10 puntos
Impartición de conferencias y ponencias invitadas (Intral / Nnal.)		
Presentación de comunicaciones orales o póster (Intral / Nnal.)		
Organización de eventos ((Intral / Nnal.)		
SUBTOTAL 1. Puntuación máxima posible: 50 puntos		

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44





ANEXO V

BAREMO. PLAZAS DE PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO

2. MÉRITOS DOCENTES			
2.1. Experiencia docente.			Puntuación máxima posible: 20 puntos
	Docencia en titulaciones oficiales universitarias (materias del área / afines)		
	Docencia en títulos propios de universidades (materias del área / afines)		
	Docencia oficial de ámbito no universitario (materias del área/ afines)		
	Participación en planes de acción tutorial, tutorización de prácticas en empresas		
	Resultados de la evaluación de la calidad docente		
2.2. Actividades de innovación docente.			Puntuación máxima posible: 10 puntos
	Publicaciones de material didáctico con ISBN/ISSN (libros, capítulos de libros, artículos, traducciones)		
	Elaboración de documentos docentes en red y de materiales audiovisuales		
	Participación en proyectos de innovación docente (competitivos / no competitivos)		
	Participación en cursos de formación docente.		
	Ponencias en cursos y congresos de formación docente.		
	Participación en planes y equipos de trabajo relacionados con el Espacio Europeo de Educación Superior		
SUBTOTAL 2. Puntuación máxima posible: 30 puntos			

3. FORMACIÓN ACADÉMICA			
3.1. Expediente académico de la titulación			
	Nota media: aprobado=0,25, notable=0,5, SS=0,75, M. honor=1		
	Premio fin de carrera		
3.2. Doctorado			
	Nota: apto o aprobado=0,25, notable=0,5, SS=0,75, apto cum laude o sobresaliente cum laude =1		
	Doctorado europeo		
3.3. Titulaciones afines			
	Doctorados, Licenciaturas, Diplomaturas, Master universitario, Titulaciones de postgrado, Otras titulaciones de interés		
3.4. Otros méritos de la formación académica.			
	Curso de Adaptación Pedagógica		
	Cursos de formación recibidos (Docencia e Investigación) , no incluidos en apartados anteriores.		
	Becas pre-grado competitivas, Colaborador honorífico, etc.		

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	10-07-2020 12:11:44





ANEXO V

BAREMO. PLAZAS DE PROFESOR CONTRATADO DOCTOR BÁSICO

SUBTOTAL 3. Puntuación máxima posible: 5 puntos

4. MÉRITOS DE GESTIÓN

4.1. Gestión y representación académica. (Se tendrá en cuenta la reducción de docencia o forma equivalente de tenerlo en cuenta)

4.2. Pertenencia a órganos de representación. (Se tendrá en cuenta la reducción de docencia o forma equivalente de tenerlo en cuenta)

SUBTOTAL 4. Puntuación máxima posible: 5 puntos

5. OTROS MÉRITOS

5.1. Experiencia profesional no docente en relación con el área

5.2. Otros méritos en investigación, docencia y formación académica

SUBTOTAL 5. Puntuación máxima posible: 5 puntos

6. MÉRITOS PREFERENTES

6.1. Acreditación como titular de Universidad en el área de conocimiento

SUBTOTAL 6. Puntuación máxima posible 5 puntos

FIRMADO POR

FECHA FIRMA

SELLO DE UNIVERSIDAD

10-07-2020 12:11:44

ID DOCUMENTO: NwInoSRLnyuCJwutLzBKkYB+oNE0 =
Verificación código: https://sede.ubu.es/verifica