



UNIVERSIDAD DE BURGOS
CENTRO DE COOPERACIÓN Y
ACCIÓN SOLIDARIA



Programa de Voluntariado Internacional PRONUSA (San Juan Pueblo, Honduras)

Convocante:

Centro de Cooperación y Acción Solidaria de la Universidad de Burgos

Organización receptora:

PRONUSA y Pastoral Social de la Diócesis de la Ceiba

Perfil del proyecto:

PRONUSA es una entidad sin ánimo de lucro, coordinada por la Pastoral Social de la Diócesis, en sus inicios de San Pedro Sula y posteriormente de la Ceiba en Atlántida. Su fundamentación es la solidaridad expresada a través de la Cooperación y la Ayuda Mutua.

La actividad de PRONUSA inició con el estudio del primer proyecto en el año 2000, con el que pretendía disminuir la desnutrición infantil, endémica en la zona, y mejorar la calidad de vida de las familias que participarían posteriormente en el Programa. Se organizaron 17 grupos de mujeres, 120 familias, todas ellas con un índice cultural y económico muy bajo, con el fin de elaborar un producto " policereal" cuyos ingredientes principales son: el arroz integral, soja, maíz, cacao y canela; de aquí surgió el Proyecto de Policereal. Los grupos de mujeres que participan en el proyecto, vendían el policereal en sus comunidades y desde la sede del mismo, se organizaba la venta en la Ceiba, Tela, Progreso y San Pedro. Los beneficios de este proyecto se entregan a las participantes, sirviéndoles para cubrir sus necesidades básicas.

A partir de esa propuesta y durante trece años, se fueron implementando diferentes proyectos según las necesidades de las familias, pero siempre con la vista puesta en el objetivo principal; atenuar la severa malnutrición infantil. Consecuencia de esta búsqueda incansable de recursos, surgieron otras nuevas vías de trabajo: Proyecto de Vivienda, Proyecto de Niños, Proyecto de Tilapia, Proyecto de ayuda a Estudios y Proyecto de Pan. Todos ellos cuentan con la participación de las familias que integran PRONUSA dando respuesta a tantas y tantas necesidades: PRONUSA desde sus inicios, atiende a una población de muy bajos recursos, el 99% son mujeres.

A lo largo de estos años, se ha podido constatar cómo mejoraban las familias en todos los aspectos y cómo disminuían los índices de desnutrición de los niños en las comunidades donde habían grupos de mujeres del proyecto de policereal, posteriormente, también pudimos constatar la mejora de la nutrición de los niños, en otras comunidades donde se atendían grupos de niños. Resulta esclarecedor comprobar cómo ha mejorado la calidad de vida en aquellos lugares donde se ha establecido PRONUSA y cómo el policereal ha ayudado no solo a tener niños mejor nutridos, sino que también ha influido en el estado social más vulnerable: niños y ancianos.

No obstante y, a pesar de los éxitos conseguidos, las mujeres participantes en el proyecto han visto cómo las ventas han disminuido significativamente durante los últimos años y este hecho, hace que se replanteen si están en el camino adecuado para conseguir sus fines, les inquieta no saber qué tienen que hacer para mejorar y sobre todo, no saben muy bien cómo hacerlo. Resulta evidente, por tanto, que



PRONUSA debe mejorar las ventas a la vez que debe reestructurar los grupos de trabajo de mujeres para optimizar mejor los recursos de que se disponen. Ello ayudaría, no cabe la menor duda, a reorganizar los grupos existentes y abrir otros nuevos, mejorando a su vez la repercusión del proyecto y sus ingresos. Para que esta reestructuración sea posible, es necesario contar con personal cualificado que oriente la actividad de los grupos. Hasta hace dos años, PRONUSA ha contado con la labor incansable de Pilar Segura, pero desde esa fecha el proyecto carece de una coordinación estratégica que permita cumplir con los objetivos esperados.

Funciones:

- Diseñar una nueva estructura para Pronusa que permita reorganizar a los grupos de mujeres y fomentar su trabajo coordinado y en red.
- Evaluar la situación económica de todos los proyectos vinculados a Pronusa y diseñar estrategias que permita equilibrarlos y hacerlos sostenibles en el tiempo.
- Crear nuevos grupos de trabajo en otras comunidades que puedan ser vinculados a las iniciativas de Pronusa.
- Reactivar los puntos de venta y abrir otros nuevos.
- Realizar formaciones a las comunidades para mejorar sus estrategias de venta.
- Acompañar a todos los grupos de trabajo y fomentar su asociación e identificación con el proyecto.
- Diseñar estrategias de marketing que permita el aumento de las ventas de todos los productos producidos por los proyectos de Pronusa.
- Evaluar los métodos de producción de los diferentes proyectos e impulsar propuestas que mejoren la eficacia y eficiencia de la productividad.
- En caso de necesidad, negociar acuerdos de colaboración entre las autoridades locales y la entidad y con otros organismos y/o actores asociados.
- Implementar las líneas de intervención del proyecto PRONUSA.
- Identificar los problemas operativos y riesgos adaptando el proyecto a las necesidades específicas, incluyendo las modificaciones pertinentes sobre el proyecto.
- Garantizar la adecuación, implementación y gestión del proyecto.
- Elaborar un informe de seguimiento en mitad de la estadía y un informe final a su regreso sobre el proyecto, incluyendo problemas, necesidades, dificultades y cualquier aspecto o punto que considere pertinente.
- Supervisar la buena ejecución de las actividades planteadas y adecuarlas en caso de necesidad.

Formación requerida:

Académica: Preferiblemente, licenciatura en Ciencias, Ciencias de la Salud, Económicas o Ciencias Sociales.

Complementaria: Se valorará formación complementaria en Cooperación Internacional para el Desarrollo (Cursos acreditados, master, etc.).

Se valorará de forma positiva que los cursos o los títulos de grado o máster hayan sido cursados en la Universidad de Burgos.

Requisitos:

- Idiomas: Castellano e inglés
- Informática: Manejo del paquete office e internet.



- Experiencia profesional: No se requiere experiencia profesional previa, aunque se valorará positivamente la vinculación previa con programas de voluntariado local o internacional.
- Otros: Comunicación empática y asertiva. Capacidad de liderazgo. Visión estratégica, tolerancia al estrés y al contexto cambiante. Buena aptitud para el trabajo en equipo. Capacidad resolutoria y de negociación. Orientación a resultados.
- Se valorará positivamente disponer de carnet de conducir.

Retribución:

Como puesto de voluntariado, la persona seleccionada no contará con retribución económica. No obstante, la organización del programa de voluntariado se compromete a asumir los gastos de viaje hasta el país de destino, alojamiento, seguro médico y manutención

Duración y condiciones:

El Programa de Voluntariado tendrá una duración total de un año. El inicio de actividad está previsto para la segunda quincena del mes de octubre. La persona seleccionada contará con los mismos días libres y vacaciones que el resto del personal de la organización receptora. La persona voluntaria tendrá que participar en un programa de formación antes de su salida y colaborar en acciones de difusión del proyecto a su regreso.

Solicitudes e información:

Las personas interesadas pueden enviar el **currículum vitae** y su **carta de motivación** a la siguiente dirección: centro.cooperacion@ubu.es indicando en el asunto del mensaje "Programa de Voluntariado Internacional Pronusa" antes del 5 de septiembre de 2018. Esta dirección también puede ser utilizada para trasladar cualquier pregunta.

Igualmente, las personas interesadas han de enviar un **certificado médico**, en el supuesto de padecer algún tipo de enfermedad, afección alérgica o seguir algún tipo de tratamiento médico o de salud que debiera conocerse, a efectos de preservar su integridad o la del resto de personas con las que participará en el proyecto. La modificación de esta situación, deberá ponerse en conocimiento del responsable del Centro de Cooperación y Acción Solidaria de la Universidad de Burgos.