

## Primera reunión con el Gerente y el nuevo Rector

27 de Junio de 2017

El Comité de Empresa del PAS Laboral fue convocado por la Gerencia el pasado jueves 23 de Junio a una reunión. Acudimos únicamente tres miembros del Comité, los tres de CCOO, y aunque se propuso suspenderla (fundamentalmente por la ausencia del Presidente) el Gerente decidió seguir adelante ya que se trataba solo de una reunión informativa.

Fundamentalmente quería hacernos saber:

### 1.- Estructura de la Gerencia.

El PAS pasa a depender directamente del Gerente, como ya se supo en la campaña electoral. Se ha convocado una plaza de Vicegerente que espera se resuelva en Julio. El/la vicegerente/a se encargará sobre todo de temas del PAS.

El Gerente asume además responsabilidad en Presupuestos y en el Comité de Seguridad y Salud.

### 2.- Calendario de cumplimiento de los compromisos electorales del Rector.

Julio 2016: Negociación del establecimiento de la jornada de 35 h semanales.

Durante el próximo mes pasará una propuesta a la Junta de PAS-F y Comité de Empresa de PAS-L para la negociación de las condiciones de la nueva jornada que si no hay problema se implantará el 5 de septiembre. Lo poco que ha adelantado es que probablemente implique un aumento de media hora del periodo obligatorio, exceptuando, posiblemente, las jornadas especiales.

Para la jornada reducida de verano no prevé una reducción equivalente de media hora. A cambio propondrá aplicar la jornada reducida a otros periodos no lectivos.

### Septiembre 2016

Negociar un reglamento de convocatorias para cubrir jubilaciones, bajas, vacantes, etc. De manera que queden claros, acordados y aprobados los criterios, baremos, etc. y no haya que negociarlo para cada convocatoria. Así en principio se agilizarán.

Se abrirá, a petición del Presidente del Comité de Empresa, un espacio en la intranet de la UBU para el Comité de Empresa.

### Último trimestre de 2016

Negociación de la oferta de empleo público.

Plan de formación, tanto de materias generales como para las posibles plazas de promoción interna que se contemplen en la oferta de empleo público.



**enseñanza**

**Federación de Enseñanza de Castilla y León**

Sección sindical de CCOO

Universidad de Burgos

**CCOO** informa **CCOO** informa **CCOO** informa **CCOO** informa

2017

Recuperación del Fondo de Acción Social. Aún no sabe en qué términos. Espera conseguir un presupuesto de unos 150.000 euros.

Pacto de derechos sindicales: para que pueda firmarse el Gerente cree necesario que la Junta de Castilla y León esté en las negociaciones y lo financie.