

Estudio de Inserción Laboral de los titulados universitarios en Castilla y León

21 de Septiembre de 2016

Hemos colgado en la pagina web un Estudio de Inserción Laboral de los Universitarios en Castilla y León, con datos recientemente publicados por el INE referidos a 2014, que analiza el destino laboral de los titulados universitarios en el curso 2009-2010.

<https://www.ubu.es/representacion-sindical/federacion-de-ensenanza-de-comisiones-obreras/varios-estudios-datos-utilesreclamaciones>

Como dato de interés, comentar que el 8% de titulados que trabajaban en 2014, residía en el extranjero, cifra que subía a más del 20% en los titulados en Filologías o en Ciencias Químicas, Físicas y Geología.

En cuanto a flujos migratorios internos, el 43% estaba trabajando en otra comunidad autónoma, por lo que poco menos de la mitad trabajada en nuestra comunidad. La principal comunidad de destino era Madrid (45%), seguida de lejos del País Vasco (8%). Castilla y León no atrae titulados de fuera de nuestro entorno, por cada titulado procedente de otra comunidad autónoma, exportamos 4.

Las titulaciones con mayor tasa de empleabilidad son medicina (pleno empleo), informática y las ingenierías, ambas cercanas al 15% de desempleo, y en el polo opuesto, técnicas audiovisuales y comunicación, y graduado social, que oscilan alrededor del 38% de desempleo.

En general, la tasa de desempleo de los titulados es muy inferior a la tasa general, aproximadamente la mitad.

El 64% de los titulados se emplea en trabajos técnicos y profesionales científicos e intelectuales, el 10% en técnicos de apoyo, y el 10% en empleos de oficina. Se sigue observando una distribución desigual por sexos, siendo el masculino el que ocupa los puestos de Dirección y Gerencia, así como las de Técnico de Apoyo y el femenino las ocupaciones de oficina.

Por sectores, el principal es la educación que emplea al 25%, el sanitario al 12% y el 11% a actividades técnicas y artísticas. El porcentaje de titulados desarrollando su actividad en educación a nivel nacional es sensiblemente menor, el 18%.

También se incluye un análisis de los requisitos más valorados para conseguir trabajo o los métodos más eficaces. Lamentando que sólo en el 5% de las prácticas sirviesen para la consecución de un puesto definitivo en la empresa.