

Plan de formación

8 de Noviembre de 2016

El lunes 7 de Noviembre se ha celebrado la reunión de la Comisión de Formación para la elaboración de un nuevo plan de formación para el PAS.

CCOO ha presentado una propuesta genérica que contiene, más que una relación concreta de cursos, una filosofía relativa a la formación. No hemos podido concretar más los cursos debido a las pocas propuestas que nos han llegado.

Desde nuestro punto de vista, el plan de formación debe cumplir un doble objetivo, mejorar el desempeño del puesto y a su vez, adquirir una formación general que permita la promoción interna o la movilidad voluntaria. Además, el plan de formación debería abarcar a todos los perfiles profesionales y permitir un margen para la formación de oferta externa.

Los contenidos de los planes formativos, además de los específicos para cada puesto, deben abarcar:

1.º Contenidos transversales

- Ofimática y herramientas informáticas.

Empleo de uso generalizado y extendido. Los cursos deberían aumentar la eficacia en la utilización de estas herramientas y mejorar su aprovechamiento.

- Idiomas. Facilitando el acceso a cursos organizados por el IFIE, o mediante el acceso gratuito a cursos de UBU abierta

Destinados a personal de conserjerías, laboratorios, personal de administración...y todo aquel que pueda entrar en contacto con alumnos o profesores extranjeros.

- Administración electrónica.

2º Contenidos para la movilidad interna.

El objetivo es mejorar la movilidad tanto definitiva como temporal. Para conseguir esto, lo más sencillo es facilitar la formación específica de cada puesto a otros colectivos. Sin renunciar a la formación específica previa a la convocatoria de una vacante o formación específica para puestos que se consideren que pueden estar mal cubiertos en caso de vacante y que se necesiten cubrir rápidamente.

Atendiendo a peticiones concretas de compañeros y añadiendo propuestas propias se ha elaborado la siguiente propuesta.

1.1 Excel avanzado para laboratorios que cubra el tratamiento estadístico de datos y su representación y otro para administrativos para la automatización de tareas.

1.2 Curso básico de mantenimiento de instalaciones: nociones de fontanería, electricidad y electrónica.

1.3 Jornadas sobre técnicas analíticas avanzadas en la UBU, para dar a conocer entre el personal laboratorio las técnicas de otros servicios o departamentos.

1.4 Curso en alguna técnica analítica concreta

1.5 Curso de soldadura:

Soldadura de fundición y materiales metálicos de construcción de estructuras (aceros)

1.6 Acreditaciones, normas de calidad: 9001, 14001, 1725.

1.7 Curso de manipulación y montaje de instalaciones de alta presión. Se podría realizar si la Gerencia determina cubrir la plaza vacante de Técnico de Laboratorio en el Dpto. de Biotecnología por comisión de servicios.

Seguimos estando abiertos a más propuestas, pero para que alguna de las tramitadas u otras que se consideren salgan adelante, necesitamos que exista una demanda real de las mismas. Así que invitamos a los que estén interesados en alguna de estas propuestas o bien en alguna otra, remita un correo a nuestra sección sindical.

El gerente nos comunica en la reunión que los criterios para determinar que cursos se implantan serán:

1.- Formación en puestos de trabajo existentes basados en las necesidades de los servicios y con cierto número de demandantes o potenciales asistentes al curso

2.- Formación para promociones siempre que estén convocadas o se tenga previsión de convocar (caso de las A2 a A1).

3.- Si hay pocos demandantes se puede considerar una formación externa al ser más cara que traer a alguien

4.- Los cursos generales tienen acceso todo el mundo y los específicos se pueden considerar según condiciones

5.- Dejar cursos en reserva por si alguno no se puede llevar a cabo

La UBU está negociando con el ECLAP para ofertar cursos variados del tipo online, semipresencial y presencial. En breve nos informarán para dar a conocer a la comunidad universitaria de todas las opciones existentes.

Se han propuesto unas formaciones de los convenios Erasmus, para pocas personas, pero es posible que se impartan.

Los cursos de prevención presentados se han autorizado todos ya que son todos gratuitos.

En ruegos y preguntas he propuesto que se genere una pequeña aplicación para en próximas ocasiones seamos los trabajadores los que hagamos las propuestas de formación de manera directa completando todos los datos de un formulario. Con las peticiones recogidas vía WEB se valorarían en la comisión las más interesantes o idóneas.