

Calendario, concurso de traslados y otros.

11 de Noviembre de 2016

Ayer se celebraron dos reuniones entre el Comité de Empresa y la Gerencia con diversos temas de interés para el PAS laboral que vamos a resumir.

Calendario Laboral 2017

En reunión conjunta con la Junta de Personal nos explicaron las líneas generales del calendario de 2017.

- Rebajar media hora el horario intensivo de verano. La Gerencia lo plantea como una posibilidad, pero es necesario llegar a un acuerdo con respecto a la aplicación de esta jornada en determinados servicios con carga de trabajo alta en alguna de esas semanas.

- Establecer 2 días adicionales de asuntos particulares más por caer los días 24 y 31 de diciembre en domingo. En reunión posterior con el Comité de Empresa se comentó la posibilidad de cambiar estos días por horas de forma voluntaria para el trabajador. Igualmente se solicitó por parte de los representantes que se alargue el plazo de disfrute de los días de asuntos propios.

- Carnaval, Cierre de Navidad y Cierre de Semana Santa: Se mantiene la posibilidad de elegir un día (de 3 posibles) para carnaval, en Navidad se propone el cierre también de los días 3, 4 y 5 (siendo el 2 festivo) y en Semana Santa se mantiene el cierre de 3 días previos a la Semana Santa.

- Cierre obligatorio en Agosto: Se solicita a la Gerencia por parte de los representantes que se replantee el cierre de verano.

No se ha decidido nada todavía, tendremos más reuniones para intercambiar propuestas.

Otras cuestiones sobre el PAS Laboral

- Concurso de traslados: En reunión bilateral y tras el correspondiente debate, la Gerencia rechazó el concurso de traslados presentado por el Comité de Empresa, y ante la falta de acuerdo anunció que renuncia al concurso y que en breve nos remitirá una propuesta de convocatoria para crear una bolsa de interinos para las plazas de Auxiliares de Servicio.

- Personal interino de larga duración. La Gerencia rechazó la propuesta del Comité de Empresa de reconocer al personal interino de larga duración la situación de indefinido no fijo, aun reconociendo la posibilidad de que por la vía judicial se podría forzar a la universidad a reconocerlo. El Gerente expone que no encuentra motivación suficiente para hacer ese reconocimiento por iniciativa de la propia universidad siendo los jueces quienes deben decirlo.

- Vacante de Técnico de Laboratorio del Dpto. de Biotecnología y Ciencia de los Alimentos. La Gerencia anunció la convocatoria en breve de una plaza de personal laboral interino para cubrir la vacante de Técnico de Laboratorio del Dpto. Biotecnología y Ciencia de los Alimentos. Esta plaza se convocará urgentemente y será de libre acceso. Por parte de los representantes se propuso la posibilidad de que se ofertara esta plaza a comisión de servicios al personal de la

CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa

UBU, comprometiéndose la Gerencia a estudiar la posibilidad de que a esa plaza se pudiera presentar personal de la universidad, y que en caso de que aprobase el proceso selectivo, se cubra por comisión de servicios con reserva de su plaza de origen.

- Jornada de Atención a la Docencia y a la Investigación. La Gerencia realizó una propuesta para resolver el problema que se viene arrastrando por parte del personal con jornada de Atención a la Docencia y a la Investigación de exceso de acumulación de horas, al tener fijadas 5 horas de horario por la mañana, más las horas fijadas por la presencia de prácticas en horario de tarde. Se propuso la realización de un horario fijo de 3'5 horas (por ejemplo, de 9:30 a 13:00) únicamente en los días que se realice jornada partida, manteniendo la obligación de realizar un mínimo de 5.5 horas al día como el resto del personal.

- Jornada de mañana de atención continuada (mantenimiento): Por parte de los representantes se volvió a solicitar la modificación de la jornada de mañana de atención continuada para equipararla al resto de personal. Sigue sin haber un acuerdo, y se remite a un debate con los responsables de servicio para resolver la idoneidad o no de este cambio.