



# I. COMUNIDAD DE CASTILLA Y LEÓN

## D. OTRAS DISPOSICIONES

### UNIVERSIDAD DE BURGOS

*RESOLUCIÓN de 31 de marzo de 2022, del Rectorado de la Universidad de Burgos, por la que se publica el plan de estudios de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Burgos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Castilla y León, autorizada la implantación de la enseñanza por la Junta de Castilla y León y declarado el carácter oficial del título y su inscripción en el Registro de Universidades, Centros y Títulos por Acuerdo del Consejo de Ministros de 5 de octubre de 2021 (publicado en el Boletín Oficial del Estado, de 22 de octubre de 2021, por Resolución de la Secretaría General de Universidades de 6 de octubre de 2021); este rectorado ha resuelto ordenar la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Burgos, como Anexo a la presente resolución.

Burgos, 31 de marzo de 2022.

*El Rector,*  
Fdo.: MANUEL PÉREZ MATEOS

**ANEXO****Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Burgos***Código de titulación: 2504243**Rama de conocimiento: Ciencias sociales y jurídicas***1.– Distribución del plan de estudios en créditos por tipo de asignatura**

<i>Tipo de asignatura</i>	<i>Créditos</i>
Formación básica . . . . .	60
Obligatorias . . . . .	156
Optativas . . . . .	18
Trabajo fin de grado . . . . .	6
Créditos totales . . . . .	240

**2.– Estructura del plan de estudios**

<i>Asignatura</i>	<i>Créditos</i>	<i>Tipo</i>	<i>Rama de conocimiento</i>	<i>Materia</i>	<i>Semestre</i>	<i>Curso</i>
Historia de las relaciones laborales	6	Formación básica	Ciencias sociales y jurídicas	Historia	1	1
Elementos jurídicos básicos de derecho privado	6	Formación básica	Ciencias sociales y jurídicas	Derecho	1	1
Administración de empresas	6	Formación básica	Ciencias sociales y jurídicas	Empresa	1	1
Economía política	6	Formación básica	Ciencias sociales y jurídicas	Economía	1	1
Sociología del trabajo	6	Formación básica	Ciencias sociales y jurídicas	Sociología	1	1
Derecho del trabajo I	6	Obligatoria	—	—	2	1
Derecho constitucional	6	Formación básica	Ciencias sociales y jurídicas	Derecho	2	1
Estadística aplicada: técnicas cuantitativas de investigación social	6	Formación básica	Ciencias sociales y jurídicas	Estadística	2	1
Economía laboral	6	Formación básica	Ciencias sociales y jurídicas	Economía	2	1
Psicología del trabajo	6	Formación básica	Ciencias sociales y jurídicas	Psicología	2	1
Derecho del trabajo II	6	Obligatoria	—	—	3	2
Organización y métodos de trabajo en la empresa	6	Formación básica	Ciencias sociales y jurídicas	Empresa	3	2
Estadística aplicada a la gestión de recursos humanos	6	Obligatoria	—	—	3	2
Dirección estratégica de la empresa	6	Obligatoria	—	—	3	2
Técnicas cualitativas de investigación social	6	Obligatoria	—	—	3	2
Derecho colectivo de las relaciones laborales	6	Obligatoria	—	—	4	2
Derecho administrativo	6	Obligatoria	—	—	4	2



<i>Asignatura</i>	<i>Créditos</i>	<i>Tipo</i>	<i>Rama de conocimiento</i>	<i>Materia</i>	<i>Semestre</i>	<i>Curso</i>
Empresa, empresario y sociedades mercantiles	6	Obligatoria	—	—	4	2
Contabilidad	6	Obligatoria	—	—	4	2
Políticas sociolaborales	6	Obligatoria	—	—	4	2
Derecho de la Seguridad Social I	6	Obligatoria	—	—	5	3
Salud laboral y prevención de riesgos laborales I	6	Obligatoria	—	—	5	3
Dirección y gestión de recursos humanos I	6	Obligatoria	—	—	5	3
Derecho social internacional y de la Unión Europea	6	Obligatoria	—	—	5	3
Dirección estratégica de personas	6	Obligatoria	—	—	5	3
Derecho de la Seguridad Social II	6	Obligatoria	—	—	6	3
Salud laboral y prevención de riesgos laborales II	6	Obligatoria	—	—	6	3
Derecho sancionador del trabajo	6	Obligatoria	—	—	6	3
Dirección y gestión de recursos humanos II	6	Obligatoria	—	—	6	3
Técnicas de negociación	6	Obligatoria	—	—	6	3
Introducción al derecho procesal	6	Obligatoria	—	—	7	4
Auditoría laboral	6	Obligatoria	—	—	7	4
Auditoría de recursos humanos	6	Obligatoria	—	—	7	4
Derecho tributario de las relaciones laborales	6	Obligatoria	—	—	7	4
Reclutamiento y selección de personal	6	Obligatoria	—	—	7	4
Derecho procesal laboral	6	Obligatoria	—	—	8	4
Prácticas externas	6	Optativa	—	—	8	4
Nuevas tendencias en el mercado de trabajo <sup>(1)</sup>	6	Optativa (Especialidad en mercado de trabajo y empleabilidad)	—	—	8	4
Empleo público <sup>(1)</sup>	6	Optativa (Especialidad en mercado de trabajo y empleabilidad)	—	—	8	4
Desarrollo en entornos rurales <sup>(1)</sup>	6	Optativa (Especialidad en mercado de trabajo y empleabilidad)	—	—	8	4
Responsabilidad social corporativa <sup>(1)</sup>	6	Optativa (Especialidad en gestión del capital humano)	—	—	8	4



<i>Asignatura</i>	<i>Créditos</i>	<i>Tipo</i>	<i>Rama de conocimiento</i>	<i>Materia</i>	<i>Semestre</i>	<i>Curso</i>
Movilidad transnacional de trabajadores <sup>(1)</sup>	6	Optativa (Especialidad en gestión del capital humano)	—	—	8	4
Gestión de la retribución y de los costes laborales <sup>(1)</sup>	6	Optativa (Especialidad en gestión del capital humano)	—	—	8	4
Trabajo fin de grado	6	Trabajo fin de grado	—	—	8	4

(1) Para obtener una especialidad es necesario superar los 18 créditos de dicha especialidad.