

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

6277 *Resolución de 31 de marzo de 2022, de la Universidad de Burgos, por la que se publica el plan de estudios de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Castilla y León, autorizada la implantación de la enseñanza por la Junta de Castilla y León y declarado el carácter oficial del título y su inscripción en el Registro de Universidades, Centros y Títulos por Acuerdo del Consejo de Ministros de 5 de octubre de 2021 (publicado en el «Boletín Oficial del Estado», de 22 de octubre de 2021, por Resolución de la Secretaría General de Universidades de 6 de octubre de 2021); este rectorado ha resuelto ordenar la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Burgos, como anexo a la presente resolución.

Burgos, 31 de marzo de 2022.–El Rector, Manuel Pérez Mateos.

ANEXO

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Burgos

Código de titulación: 2504243

Rama de conocimiento: Ciencias sociales y jurídicas

1. Distribución del plan de estudios en créditos por tipo de asignatura

Tipo de asignatura	Créditos
Formación básica.	60
Obligatorias.	156
Optativas.	18
Trabajo fin de grado.	6
Créditos totales.	240

2. Estructura del plan de estudios

Asignatura	Créditos	Tipo	Rama de conocimiento	Materia	Semestre	Curso
Historia de las relaciones laborales.	6	Formación básica.	Ciencias sociales y jurídicas.	Historia.	1	1
Elementos jurídicos básicos de derecho privado.	6	Formación básica.	Ciencias sociales y jurídicas.	Derecho.	1	1
Administración de empresas.	6	Formación básica.	Ciencias sociales y jurídicas.	Empresa.	1	1
Economía política.	6	Formación básica.	Ciencias sociales y jurídicas.	Economía.	1	1

Asignatura	Créditos	Tipo	Rama de conocimiento	Materia	Semestre	Curso
Sociología del trabajo.	6	Formación básica.	Ciencias sociales y jurídicas.	Sociología.	1	1
Derecho del trabajo I.	6	Obligatoria.	–	–	2	1
Derecho constitucional.	6	Formación básica.	Ciencias sociales y jurídicas.	Derecho.	2	1
Estadística aplicada: técnicas cuantitativas de investigación social.	6	Formación básica.	Ciencias sociales y jurídicas.	Estadística.	2	1
Economía laboral.	6	Formación básica.	Ciencias sociales y jurídicas.	Economía.	2	1
Psicología del trabajo.	6	Formación básica.	Ciencias sociales y jurídicas.	Psicología.	2	1
Derecho del trabajo II.	6	Obligatoria.	–	–	3	2
Organización y métodos de trabajo en la empresa.	6	Formación básica.	Ciencias sociales y jurídicas.	Empresa.	3	2
Estadística aplicada a la gestión de recursos humanos.	6	Obligatoria.	–	–	3	2
Dirección estratégica de la empresa.	6	Obligatoria.	–	–	3	2
Técnicas cualitativas de investigación social.	6	Obligatoria.	–	–	3	2
Derecho colectivo de las relaciones laborales.	6	Obligatoria.	–	–	4	2
Derecho administrativo.	6	Obligatoria.	–	–	4	2
Empresa, empresario y sociedades mercantiles.	6	Obligatoria.	–	–	4	2
Contabilidad.	6	Obligatoria.	–	–	4	2
Políticas sociolaborales.	6	Obligatoria.	–	–	4	2
Derecho de la Seguridad Social I.	6	Obligatoria.	–	–	5	3
Salud laboral y prevención de riesgos laborales I.	6	Obligatoria.	–	–	5	3
Dirección y gestión de recursos humanos I.	6	Obligatoria.	–	–	5	3
Derecho social internacional y de la Unión Europea.	6	Obligatoria.	–	–	5	3
Dirección estratégica de personas.	6	Obligatoria.	–	–	5	3
Derecho de la Seguridad Social II.	6	Obligatoria.	–	–	6	3
Salud laboral y prevención de riesgos laborales II.	6	Obligatoria.	–	–	6	3
Derecho sancionador del trabajo.	6	Obligatoria.	–	–	6	3
Dirección y gestión de recursos humanos II.	6	Obligatoria.	–	–	6	3
Técnicas de negociación.	6	Obligatoria.	–	–	6	3
Introducción al derecho procesal.	6	Obligatoria.	–	–	7	4
Auditoría laboral.	6	Obligatoria.	–	–	7	4
Auditoría de recursos humanos.	6	Obligatoria.	–	–	7	4
Derecho tributario de las relaciones laborales.	6	Obligatoria.	–	–	7	4
Reclutamiento y selección de personal.	6	Obligatoria.	–	–	7	4

Asignatura	Créditos	Tipo	Rama de conocimiento	Materia	Semestre	Curso
Derecho procesal laboral.	6	Obligatoria.	-	-	8	4
Prácticas externas.	6	Optativa.	-	-	8	4
Nuevas tendencias en el mercado de trabajo (1).	6	Optativa (Especialidad en mercado de trabajo y empleabilidad).	-	-	8	4
Empleo público (1).	6	Optativa (Especialidad en mercado de trabajo y empleabilidad).	-	-	8	4
Desarrollo en entornos rurales (1).	6	Optativa (Especialidad en mercado de trabajo y empleabilidad).	-	-	8	4
Responsabilidad social corporativa (1).	6	Optativa (Especialidad en gestión del capital humano).	-	-	8	4
Movilidad transnacional de trabajadores (1).	6	Optativa (Especialidad en gestión del capital humano).	-	-	8	4
Gestión de la retribución y de los costes laborales (1).	6	Optativa (Especialidad en gestión del capital humano).	-	-	8	4
Trabajo fin de grado.	6	Trabajo fin de grado.	-	-	8	4

(1) Para obtener una especialidad es necesario superar los 18 créditos de dicha especialidad.