



PLAZAS DE PROFESOR TEMPORAL POR NECESIDADES TRANSITORIAS Y URGENTES Resolución Rectoral de 27/07/2022, Concurso nº 2, plaza 2.2

ACTA DE CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN

Ref. del concurso	2.2
Nº de plazas:	1
Área de Conocimiento:	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento:	DERECHO PÚBLICO
Centro Docente:	FACULTAD DE DERECHO
Categoría:	Interino bajo la figura de Profesor Asociado (6+6)
Dedicación:	12 horas semanales (6 h. docencia y 6 h. tutoría)
Necesidades Docentes	6113/6117-Salud laboral y prevención de riesgos laborales I y II (ambas de 3.º); 8311-Derecho del trabajo I (1.º). Grado en RR. LL. y RR. HH..
Nivel de titulación:	Univers.
Horario:	Mañana
Duración del contrato:	Hasta el 31 de julio de 2023
Causa:	Necesidades docentes sobrevenidas

En Burgos, a las 9:30 horas, del día 20 de diciembre de 2022 se reúnen los siguientes miembros de la Comisión de Selección que ha de proponer la adjudicación de la plaza arriba referenciada del Concurso Público nº 2 convocado por Resolución Rectoral de 27/07/2022 para la provisión de plazas de personal docente e investigador contratado temporal de la Universidad de Burgos:

Cargo	NOMBRE Y APELLIDOS	Asistencia	Videokonferencia (1)
Presidente	D/D.ª Juan José Martín Arribas	X <input type="checkbox"/>	x <input type="checkbox"/>
Vocal	D/D.ª Maria del Mar Jimeno Bulnes	<input type="checkbox"/>	x <input type="checkbox"/>
Secretario/a	D/D.ª Juan Tovar Ruiz	<input type="checkbox"/>	x <input type="checkbox"/>

(1) marque la casilla correspondiente para aquellos vocales que hayan participado a través de videoconferencia.

Según dispone la base 5.5 de la convocatoria: Los miembros que actúen como titulares de las Comisiones de Selección encargadas de proponer la adjudicación de las distintas plazas de este concurso, podrán optar entre desplazarse a esta Universidad para actuar o hacerlo desde su lugar de origen, mediante video-conferencia, si bien el Presidente o el Secretario de la Comisión deberán actuar desde dependencias de la Universidad de Burgos.

Los presentes miembros manifiestan que no se hallan incluidos en ninguna de las causas de abstención previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público.

El/la Secretario/a,

Firmado por TOVAR RUIZ
JUAN - ***8344** el día
16/01/2023 con un
certificado emitido por
AC FNMT Usuarios

El/la Presidente/a,

MARTIN ARRIBAS
JUAN JOSE -
13099128F
Fdo.: Juan José Martín Arribas

Firmado digitalmente por
MARTIN ARRIBAS JUAN JOSE -
13099128F
Fecha: 2023.01.16 18:25:21
+01'00'





PLAZAS DE PROFESOR TEMPORAL POR NECESIDADES TRANSITORIAS Y URGENTES

Resolución Rectoral de 27/07/2022, Concurso nº 2, plaza 2.2

BAREMO

Para la aprobación del baremo por los miembros de la Comisión de Selección, se aplicará lo establecido en los artículos 22, 23 y 24 del Reglamento para la provisión de plazas de personal docente e investigador contratado temporal, en régimen de derecho laboral y para la provisión urgente de plazas por necesidades sobrevenidas (R.R. de 4 de abril de 2017, Boletín Oficial de Castilla y León de 12 de abril de 2017 modificado por Resolución de 16 de octubre de 2017), en adelante Reglamento.

Una vez constituida la Comisión y en aplicación de los citados artículos así como del baremo del área correspondiente publicado en la siguiente dirección de la web

<http://www.ubu.es/servicio-de-recursos-humanos/pdi/concursos-y-bolsas-de-trabajo/baremos-y-comisiones-de-seleccion-de-plazas-de-ayudantes-de-profesores-ayudantes-doctores-y-de-profesores-asociados>

Se procede a concretar el baremo que se va a aplicar a los aspirantes:

MÉRITOS		PUNTUACIÓN
BLOQUE 1. MÉRITOS PROFESIONALES		65
	Especialmente relacionados con las necesidades docentes (Años) Criterios de aplicación del mismo: 5 puntos por año trabajado	65
	Relacionados con las necesidades docentes (Años) Criterios de aplicación del mismo:	0
	Otra experiencia profesional (Años) Criterios de aplicación del mismo:	0

BLOQUE 2. MÉRITOS DOCENTES		15
	Docencia en titulaciones oficiales universitarias (área / áreas afines) Criterios de aplicación del mismo: 5 puntos por cada asignatura semestral impartida en el Área de Derecho del Trabajo. 2 puntos por cada asignatura semestral impartida en Áreas afines.	12
	Docencia en títulos propios universitarios Criterios de aplicación del mismo: 0.2 puntos por cada crédito impartido o 9 horas impartidas.	1
	Docencia en titulaciones oficiales de ámbito no universitario Criterios de aplicación del mismo: 0,2 puntos por cada 9 horas impartidas	1
	Otros cursos impartidos Criterios de aplicación del mismo:	0
	Publicaciones docentes Criterios de aplicación del mismo: 0,2 puntos por cada publicación relacionada con la docencia en el Área de Derecho del Trabajo.	1

BLOQUE 3. FORMACIÓN ACORDE CON LAS NECESIDADES DOCENTES Y OTROS MÉRITOS		15
	Título de Doctor acorde con las necesidades docentes Criterios de aplicación del mismo: 10 puntos por Tesis en Derecho del Trabajo; 5 puntos por Tesis en Áreas afines de primer nivel; 1 punto por Tesis en otras Áreas jurídicas.	10
	Másteres Criterios de aplicación del mismo: 0,5 puntos por cada master en el que participe el Área del Derecho del Trabajo; 0,2 puntos por cada master con otras Áreas afines de primer nivel.	1





PLAZAS DE PROFESOR TEMPORAL POR NECESIDADES TRANSITORIAS Y URGENTES

Resolución Rectoral de **27/07/2022**, Concurso nº 2, plaza 2.2

Cursos de doctorado y posgrados Criterios de aplicación del mismo: 0,5 puntos por cada doctorado o postgrado en el que participe el Área del Derecho del Trabajo; 0,2 puntos por cada doctorado o postgrado con participación de Áreas afines de primer nivel.	1
Licenciaturas, diplomaturas o grados adicionales Criterios de aplicación del mismo: 0,5 puntos por cada grado o licenciatura adicionales a Derecho y/o a Relaciones Laborales.	1
Premios titulación y otras distinciones Criterios de aplicación del mismo: 0,2 por cada premio o distinción.	1
Becas Criterios de aplicación del mismo:	0
Estancias en el extranjero Criterios de aplicación del mismo:	0
Cursos de formación recibidos sobre docencias universitaria e investigación Criterios de aplicación del mismo: 0,2 puntos por cada 10 horas.	1

BLOQUE 4. OTROS MÉRITOS

Otros méritos Criterios de aplicación del mismo:	5
---	---

PUNTUACIÓN MÍNIMA PARA LA CONTRATACIÓN DE CANDIDATOS	5
SÓLO EN EL CASO DE QUE SE CONSTITUYA BOLSA DE TRABAJO, INDICAR LA PUNTUACIÓN MÍNIMA PARA FORMAR PARTE DE LA MISMA	5





PLAZAS DE PROFESOR TEMPORAL POR NECESIDADES TRANSITORIAS Y URGENTES

Resolución Rectoral de **27/07/2022**, Concurso nº **2**, plaza **2.2**

VALORACIÓN DE CANDIDATOS EN CASO DE NO IDONEIDAD

Según lo dispuesto en el Artículo 25 del Reglamento:

1. Las Comisiones de Selección, de forma suficientemente motivada, podrán declarar la no idoneidad de alguno o de todos los candidatos admitidos al concurso.

2. La justificación de la no idoneidad de un candidato atenderá a las características específicas de cada figura contractual de acuerdo a los siguientes criterios:

c) En el caso de los profesores asociados, la declaración de falta de idoneidad de candidatos se podrá acordar si del análisis del expediente no es posible deducir que sean especialistas de reconocida competencia en el área de conocimiento al que se refiere la plaza. Asimismo, se podrá declarar la no idoneidad cuando la trayectoria profesional del candidato no se adecúe a las tareas docentes previstas, por no existir una conexión clara entre sus conocimientos y experiencia profesional con los que la Universidad precise de acuerdo a las necesidades docentes que se deban cubrir.

3. Los criterios de valoración deberán especificar las razones por las que los candidatos se consideren no idóneos.

4. Los candidatos declarados no idóneos no serán valorados, salvo que la declaración de no idoneidad se concluya de la no superación de los umbrales mínimos de puntuación establecidos, en su caso, en el baremo aprobado por el Consejo de Gobierno a propuesta del Departamento.

En base a lo expuesto anteriormente, esta Comisión de Selección declara la **NO IDONEIDAD DE LOS SIGUIENTES CONCURSANTES**

APELLIDOS Y NOMBRE	MOTIVACIÓN





VALORACIÓN INDIVIDUAL DE CADA CONCURSANTE

*Se cumplimentará, según lo establecido en los artículos 24.3, 24.4 y 24.5 del Reglamento, uno por cada concursante admitido

CONCURSANTE: D ^a Esther García Guerrero		PUNTUACIÓN
BLOQUE 1. MÉRITOS PROFESIONALES		35
	Especialmente relacionados con las necesidades docentes (Años)	35
	Relacionados con las necesidades docentes (Años)	
	Otra experiencia profesional (Años)	
BLOQUE 2. MÉRITOS DOCENTES		12
	Docencia en titulaciones oficiales universitarias (área / áreas afines)	12
	Docencia en títulos propios universitarios	0
	Docencia en titulaciones oficiales de ámbito no universitario	0
	Otros cursos impartidos	0
	Publicaciones docentes	0
BLOQUE 3. FORMACIÓN ACORDE CON LAS NECESIDADES DOCENTES Y OTROS MÉRITOS		0,2
	Título de Doctor acorde con las necesidades docentes	0
	Másteres	0
	Cursos de doctorado y posgrados	0
	Licenciaturas, diplomaturas o grados adicionales	0
	Premios titulación y otras distinciones	0
	Becas	0
	Estancias en el extranjero	0
	Cursos de formación recibidos sobre docencias universitaria e investigación	0,2
BLOQUE 4. OTROS MÉRITOS		1
	Otros méritos	1
PUNTUACIÓN TOTAL DEL CONCURSANTE		48,2





PLAZAS DE PROFESOR TEMPORAL POR NECESIDADES TRANSITORIAS Y URGENTES

Resolución Rectoral de **27/07/2022**, Concurso nº 2, plaza 2.2

CONCURSANTE: D ^a Araceli Pascual García		PUNTUACIÓN
BLOQUE 1. MÉRITOS PROFESIONALES		23,75
	Especialmente relacionados con las necesidades docentes (Años)	23,75
	Relacionados con las necesidades docentes (Años)	
	Otra experiencia profesional (Años)	
BLOQUE 2. MÉRITOS DOCENTES		13
	Docencia en titulaciones oficiales universitarias (área / áreas afines)	12
	Docencia en títulos propios universitarios	0
	Docencia en titulaciones oficiales de ámbito no universitario	1
	Otros cursos impartidos	0
	Publicaciones docentes	0
BLOQUE 3. FORMACIÓN ACORDE CON LAS NECESIDADES DOCENTES Y OTROS MÉRITOS		1,6
	Título de Doctor acorde con las necesidades docentes	0
	Másteres	1
	Cursos de doctorado y posgrados	0
	Licenciaturas, diplomaturas o grados adicionales	0
	Premios titulación y otras distinciones	0
	Becas	0
	Estancias en el extranjero	0
	Cursos de formación recibidos sobre docencias universitaria e investigación	0,6
BLOQUE 4. OTROS MÉRITOS		3
	Otros méritos	3
PUNTUACIÓN TOTAL DEL CONCURSANTE		41,35





PLAZAS DE PROFESOR TEMPORAL POR NECESIDADES TRANSITORIAS Y URGENTES

Resolución Rectoral de **27/07/2022**, Concurso nº 2, plaza 2.2

RELACIÓN BAREMADA DE LOS CONCURSANTES

Finalizadas las valoraciones individuales en aplicación de lo dispuesto en el Reglamento, la Comisión de Selección hace público los resultados por orden de puntuación:

Nº de orden	Apellidos y nombre (ordenados de mayor a menor puntuación obtenida)	Puntuación total
1º	GARCÍA GUERRERO, ESTHER	48,2
2º	PASCUAL GARCÍA, ARACELI	41,35
3º		
4º		
5º		
6º		
7º		
8º		
9º		

El/La Secretario/a,

Firmado por TOVAR RUIZ JUAN -
***8344** el día 16/01/2023 con
un certificado emitido por AC
FNMT Usuarios

El/La Presidente/a,

MARTIN ARRIBAS JUAN
JOSE - 13099128F

Firmado digitalmente por MARTIN
ARRIBAS JUAN JOSE - 13099128F
Fecha: 2023.01.16 18:26:04 +0100'

Fdo.: Juan José Martín Arribas





PLAZAS DE PROFESOR TEMPORAL POR NECESIDADES TRANSITORIAS Y URGENTES

Resolución Rectoral de **27/07/2022**, Concurso nº **2**, plaza **2.2**

PROPUESTA DE ADJUDICACIÓN

Acuerdo de la Comisión de Selección por la que se hace pública la propuesta de adjudicación de plaza

Ref. del concurso	2.2
Nº de plazas:	1
Área de Conocimiento:	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento:	DERECHO PÚBLICO
Centro Docente:	FACULTAD DE DERECHO
Categoría:	Interino bajo la figura de Profesor Asociado (6+6)
Dedicación:	12 horas semanales (6 h. docencia y 6 h. tutoría)
Necesidades Docentes	6113/6117-Salud laboral y prevención de riesgos laborales I y II (ambas de 3.º); 8311-Derecho del trabajo I (1.º). Grado en RR. LL. y RR. HH..
Nivel de titulación:	Univers.
Horario:	Mañana
Duración del contrato:	Hasta el 31 de julio de 2023
Causa:	Necesidades docentes sobrevenidas

Reunida la Comisión de Selección de la/s plaza/s referenciada/s y concluida la valoración de méritos de los candidatos, esta Comisión acuerda proponer la adjudicación de la/s plaza/s a favor de:

NOMBRE Y APELLIDOS
D./ª Esther García Guerrero

Y como suplentes (ampliar nº de filas según se precise):

Orden	Apellidos y nombre
Suplente 1º	Araceli Pascual García
Suplente 2º	
Suplente 3º	
Suplente 4º	
Suplente 5º	

Elevando este acuerdo al Sr. Rector Magfco. de la Universidad de Burgos.

Contra esta propuesta de la Comisión de Selección los interesados podrán presentar Reclamación ante el Rector Magnífico de la Universidad de Burgos en el plazo máximo de ocho días naturales, a contar desde el día siguiente a su publicación en el Tablón Electrónico Oficial de la Universidad.

Burgos, a 20 de diciembre de 2022

El/La Presidente/a,

MARTIN ARRIBAS JUAN
JOSE - 13099128F

Firmado digitalmente por MARTIN
ARRIBAS JUAN JOSE - 13099128F
Fecha: 2023.01.16 18:26:29 +01'00'

Fdo.: Juan José Martín Arribas,





PLAZAS DE PROFESOR TEMPORAL POR NECESIDADES TRANSITORIAS Y URGENTES
Resolución Rectoral de 27/07/2022, Concurso nº 2, plaza 2.2
BOLSA DE TRABAJO

Ref. del concurso	2.2
Nº de plazas:	1
Área de Conocimiento:	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento:	DERECHO PÚBLICO
Centro Docente:	FACULTAD DE DERECHO
Categoría:	Interino bajo la figura de Profesor Asociado (6+6)
Dedicación:	12 horas semanales (6 h. docencia y 6 h. tutoría)
Necesidades Docentes	6113/6117-Salud laboral y prevención de riesgos laborales I y II (ambas de 3.º); 8311-Derecho del trabajo I (1.º). Grado en RR. LL. y RR. HH..
Nivel de titulación:	Univers.
Horario:	Mañana
Duración del contrato:	Hasta el 31 de julio de 2023
Causa:	Necesidades docentes sobrevenidas

En Burgos, a las 10.30 horas, del día 5 de septiembre de **2022**, reunidos los miembros de la Comisión de Selección de la plaza arriba referenciada y en cumplimiento de lo establecido en el artículo 21.2 del II Convenio Colectivo del PDI Contratado en régimen laboral de las Universidades de Castilla y León, así como en aplicación de las bases de la convocatoria, se acuerda:

Proponer la constitución de la siguiente bolsa de Trabajo, para el área de conocimiento y perfil arriba detallados, y por el siguiente orden: (ampliar nº de filas según se precise, pero siempre respetando el orden de puntuación obtenida de mayor a menor)

1º	D./ª Esther García Guerrero
2º	D./ª Araceli Pascual García
3º	D./ª
4º	D./ª

*Esta bolsa de trabajo podrá ser utilizada para cubrir vacantes temporales surgidas en el seno del área de conocimiento. En el caso de que se constituya la bolsa de trabajo, **deberá contener al aspirante propuesto**, a los aspirantes suplentes y a aquellos aspirantes que hayan superado la nota mínima establecida por la Comisión para formar parte de la bolsa de trabajo, **respetando el orden de puntuación obtenida por cada uno de ellos**.*

No proponer Bolsa de Trabajo

Si se desean hacer constar observaciones, se detallaran en este acta o se adjuntará en documento aparte

Burgos, a 20 de diciembre de 2022

El/La Secretario/a,

El/La Presidente/a,

Firmado por TOVAR RUIZ JUAN -
 ***8344** el día 16/01/2023 con
 un certificado emitido por AC
 FNMT Usuarios

MARTIN ARRIBAS JUAN
 JOSE - 13099128F
 Firmado digitalmente por MARTIN
 ARRIBAS JUAN JOSE - 13099128F
 Fecha: 2023.01.16 18:26:53 +01'00'

Fdo.: Juan José Martín Arribas





UNIVERSIDAD DE BURGOS

PLAZAS DE PROFESOR TEMPORAL POR NECESIDADES TRANSITORIAS Y URGENTES Resolución Rectoral de 27/07/2022, Concurso nº 2, plaza 2.2

PRESENTACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN EN EL REGISTRO DE LA SEDE ELECTRÓNICA

Ref. del concurso		2.2
Nº de plazas:	1	
Área de Conocimiento:	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
Departamento:	DERECHO PÚBLICO	
Centro Docente:	FACULTAD DE DERECHO	
Categoría:	Interino bajo la figura de Profesor Asociado (6+6)	
Dedicación:	12 horas semanales (6 h. docencia y 6 h. tutoría)	
Necesidades Docentes	6113/6117-Salud laboral y prevención de riesgos laborales I y II (ambas de 3.º); 8311-Derecho del trabajo I (1.º). Grado en RR. LL. y RR. HH..	
Nivel de titulación:	Univers.	
Horario:	Mañana	
Duración del contrato:	Hasta el 31 de julio de 2023	
Causa:	Necesidades docentes sobrevenidas	

De acuerdo con lo establecido en la convocatoria se presenta **en un solo archivo** a través de la sede electrónica de la Universidad de Burgos (<https://sede.ubu.es/>). las actas de la plaza arriba referenciada.

Burgos, a 20 de diciembre de 2022

El/La Secretario/a,

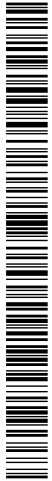
Firmado por TOVAR, RUIZ JUAN
- ***8344** el día
16/01/2023 con un
certificado emitido por AC
FNMT Usuarios

El/La Presidente/a,

MARTIN ARRIBAS
JUAN JOSE -
13099128F

Fdo.: Juan José Martín Arribas

Firmado digitalmente por MARTIN
ARRIBAS JUAN JOSE - 13099128F
Fecha: 2023.01.16 18:27:14 +01'00'





FIRMADO POR	FECHA FIRMA
TOVAR RUIZ JUAN	16-01-2023 18:04:34
MARTIN ARRIBAS JUAN JOSE	16-01-2023 18:27:14
TOVAR RUIZ JUAN	16-01-2023 18:07:39
TOVAR RUIZ JUAN	16-01-2023 18:10:30
TOVAR RUIZ JUAN	16-01-2023 18:12:07
SELLO DE UNIVERSIDAD	18-01-2023 14:00:15
MARTIN ARRIBAS JUAN JOSE	16-01-2023 18:25:21
MARTIN ARRIBAS JUAN JOSE	16-01-2023 18:26:04
MARTIN ARRIBAS JUAN JOSE	16-01-2023 18:26:29
MARTIN ARRIBAS JUAN JOSE	16-01-2023 18:26:53