



UNIVERSIDAD DE BURGOS

RESOLUCIÓN DEL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE BURGOS, de fecha 29 de noviembre de 2018. Una vez publicada en el Tablón Electrónico Oficial de la Universidad la propuesta de adjudicación de la Comisión de Selección de la plaza abajo referenciada, convocada en el Concurso Público para la provisión de plazas de Personal Docente e Investigador Contratado Doctor Fijo:

Fecha convocatoria: 31 de julio de 2018, pub. BOCyL: 07 de agosto de 2018			
Nº de plazas:	1	Ref. del concurso	LF-2018-22.07
Código de la RPT:	CIE-DID-CD-5		
Categoría y dedicación	Profesor Contratado Doctor Básico Fijo		
Área de Conocimiento:	Didáctica y Organización Escolar		
Departamento:	Ciencias de la Educación		
Centro:	Facultad de Educación		
Perfil Docente :	Docencia en Tecnología de la Información y la Comunicación aplicadas a la Educación en el Grado de Maestro en Educación Infantil, Grado de Maestro en Educación Primaria y Grado en Pedagogía. Docencia en Máster de Investigación sobre estrategias de aprendizaje autónomo en educación obligatoria relacionadas a las TIC. Tutora académica de Practicum en las titulaciones de Pedagogía, Maestro en Educación Infantil y Grado de Maestro en Educación Primaria. Dirección de TFG en el Grado de Pedagogía y dirección de TFM en el Máster de Educación y Sociedades Inclusivas.		
Perfil Investigador:	Investigación en estrategias educativas para la mejora docente y en el uso pedagógico de las Tecnologías de la Información y la Comunicación, en la formación inicial y permanente del profesorado. Investigación en trastornos del movimiento (tics) y su asociación con dificultades académicas.		
Naturaleza de la segunda prueba	Exposición, en sesión pública, de un tema docente realizado por el candidato sobre una de las materias señaladas en el perfil docente de la plaza.		

Según lo establecido en la base 7.5.8 de la convocatoria y de acuerdo con el acuerdo de propuesta vinculante de la Comisión, el/la candidato/a propuesto/a para ocupar dicha plaza es:

Nombre y Apellidos
D^a VANESA AUSÍN VILLAVERDE

El aspirante propuesto, dispondrá de un plazo máximo de 10 días hábiles, contados a partir del día siguiente a su publicación, para presentar en el Servicio de Recursos Humanos, la documentación señalada en la base 9.1 de la convocatoria.

Salvo los supuestos de fuerza mayor, quienes no presenten, en el plazo señalado, la documentación referida, o si del examen de la misma se deduce que carecen de los requisitos señalados, no podrán ser contratados, quedando anuladas sus actuaciones sin perjuicio de las responsabilidades legales en que pudieran haber incurrido en este último caso.

Esta resolución es confirmatoria del acuerdo de propuesta de provisión de la Comisión, estando establecidos los recursos contra el acuerdo de propuesta en la base 8ª de la convocatoria.

Burgos, 29 de noviembre de 2018

El Rector,

P.D., Resolución Rectoral de 14/06/2016, B.O.C.y L. 16/06/2016)

El Vicerrector de Personal Docente e Investigador,

Fdo.: José María Cámara Nebreda

