



3- ACTA DE CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN Y CRITERIOS DE VALORACIÓN

Fecha convocatoria: 20 de junio de 2023, pub. BOCyL: 26 de junio de 2023	
Nº de plazas: 1	Ref. del concurso PPL-2023-1
Código de la RPT:	CIE-PSE-PP-1
Categoría y dedicación	Profesor Permanente Laboral a Tiempo Completo
Área de Conocimiento:	PSICOLOGÍA EVOLUTIVA Y DE LA EDUCACIÓN
Departamento:	CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN
Centro:	FACULTAD DE EDUCACIÓN
Perfil Docente:	Docencia en materias del Área.
Perfil Investigador:	Procesos educativos y psicológicos en el deporte escolar
Naturaleza de la segunda prueba	Exposición de un tema sobre una de las materias señaladas en el perfil docente de la plaza.

En Burgos, a las 11:00 horas, del día 29 de septiembre de 2023 se reúnen los siguientes miembros de la Comisión de Selección del concurso público arriba referenciado.

Presidente/a	SABIRÓN SIERRA, FERNANDO
Vocal	SANTA OLALLA MARISCAL, GEMMA
Vocal	BERBEGAL VÁZQUEZ, ALFREDO
Vocal	PÉREZ DE ALBÉNIZ GARROTE, GLORIA
Secretario/a	DI GIUSTO VALLE, CRISTINA

Se procede a la constitución de la Comisión citada con la presencia de la totalidad de sus miembros según lo dispuesto en la base 7.3 de la convocatoria. Los miembros presentes manifiestan que no se hallan incluidos en ninguna de las causas de abstención previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de Octubre, der Régimen Jurídico del Sector Público

Una vez constituida se acuerda el siguiente contenido:

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	04-10-2023 11:55:31





A. CRITERIOS PARA LA APLICACIÓN DEL BAREMO

Se aplicará lo establecido en el **Reglamento** de concursos de Profesor Contratado Doctor Fijo, aprobado por Consejo de Gobierno de 22 de julio de 2008:

Los méritos de los candidatos se valorarán de acuerdo con el baremo que se recoge en este documento de acuerdo a las siguientes consideraciones:

- *Los apartados y subapartados del baremo clasifican los méritos que deberán valorarse y las puntuaciones máximas que corresponden a dichos apartados y subapartados. La Comisión de Selección, antes de aplicar el baremo, de acuerdo a las características del área de conocimiento, fijará las puntuaciones máximas que aparecen como un intervalo en los apartados 1.1 y 1.2.*
- *La Comisión de Selección juzgará la pertinencia en el área de conocimiento a la que se adscribe la plaza de los méritos de investigación, docentes y de formación académica que aparecen listados en el baremo. De acuerdo a ello podrá eliminar los que considere inadecuados y añadir los que estime necesarios para mejorar la capacidad valorativa del baremo.*
- *Cada mérito se valorará en un solo apartado o subapartado y corresponde a la Comisión determinar en cuál de ellos, así como la puntuación que le asigna.*
- *El orden en el que aparecen los méritos que se tendrán en cuenta en cada apartado y subapartado del baremo no supone una prelación, por lo que no cabe establecer una mayor o menor importancia de cada uno en función del lugar que ocupa, aspecto que debe juzgar la Comisión de Selección*
- *La puntuación obtenida por los candidatos estará acotada por el valor máximo establecido en cada apartado y subapartado de que consta el baremo. Por ello, en ningún caso dicha puntuación puede ser extrapolable o comparable con la obtenida en otro u otros concursos a los que pudiera presentarse cada candidato.*

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	04-10-2023 11:55:31





UNIVERSIDAD
DE BURGOS

PLAZAS DE PROFESOR PERMANENTE LABORAL
PPL-2023-1 R.R. DE 20 DE JUNIO DE 2023

BAREMO

1. MERITOS DE INVESTIGACIÓN		
		Puntuación máxima posible: Entre 15 y 20 puntos
1.1. Méritos propios de la actividad Investigadora		Puntuación máxima acordada para el subapartado 1.1.
		20
Participación en proyectos competitivos (organismo Intnna./ 3nal./Auton.)	15	
Participación en proyectos no competitivos y contratos (Art. 83)	10	
Patentes	5	
Premios de investigación (incluido el de doctorado)	5	
Estancias en centros de investigación distintos al de realización de la Tesis Doctoral	5	
Becas / ayudas de postgrado o contratos de investigación competitivos	5	
Pertenencia a comités de evaluación de Proyectos I + D (Intnal, Nal, Auton)	5	
Pertenencia a Consejos de Redacción de revistas de investigación	5	
Tutoría de trabajo de investigación (periodo investigación curso de doctorado)	5	
Dirección de Tesis de Licenciatura (dirección / codirección)	5	
Dirección de Tesis Doctorales (dirección / codirección)	10	
1.2. Publicaciones derivadas de la actividad investigadora (distinguiendo autoría y coautoría)		Puntuación máxima posible: Entre 20 y 25 puntos
		Puntuación máxima acordada para el subapartado 1.2.
		25
Libros (Con o sin ISBN. Especificar)	10	
Capítulos de libros	10	
Artículos, artículos en revistas electrónicas con ISSN (distinguir revistas internacionales y nacionales, ISI u otras bases acreditadas, y factor de impacto)	20	
Obras artísticas y exposiciones (distinguir las exposiciones con catálogo y la participación como comisario)	2	
Edición / coordinación de libros	5	
Traducciones publicadas de libros y capítulos de libros relacionados con el área	5	

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	04-10-2023 11:55:31





1.3. Divulgación de los resultados de la actividad investigadora en Congresos, Jornadas, Seminarios...		Puntuación máxima posible: 10 puntos
	Impartición de conferencias y ponencias invitadas (Intnal / Nnal.)	5
	Presentación de comunicaciones orales o póster (Intnal / Nnal.)	5
	Organización de eventos ((Intnal / Nnal.)	5
SUBTOTAL 1. Puntuación máxima posible: 50 puntos		
2. MÉRITOS DOCENTES		
2.1. Experiencia docente.		Puntuación máxima posible: 20 puntos
	Docencia en titulaciones oficiales universitarias (materias del área / afines)	20
	Docencia en títulos propios de universidades (materias del área / afines)	5
	Docencia oficial de ámbito no universitario (materias del área/ afines)	5
	Participación en planes de acción tutorial, tutorización de prácticas en empresas	5
	Resultados de la evaluación de la calidad docente	5
2.2. Actividades de innovación docente.		Puntuación máxima posible: 10 puntos
	Publicaciones de material didáctico con ISBN/ISSN (libros, capítulos de libros, artículos, traducciones)	5
	Elaboración de documentos docentes en red y de materiales audiovisuales	2.5
	Participación en proyectos de innovación docente (competitivos / no competitivos)	2.5
	Participación en cursos de formación docente.	2.5
	Ponencias en cursos y congresos de formación docente.	2.5
	Participación en planes y equipos de trabajo relacionados con el Espacio Europeo de Educación Superior	2.5
SUBTOTAL 2. Puntuación máxima posible: 30 puntos		
3. FORMACIÓN ACADÉMICA		
3.1. Expediente académico de la titulación		
	Nota media: aprobado=0,25, notable=0,5, SS=0,75, M. honor=1	1
	Premio fin de carrera	0.25
3.2. Doctorado		





Nota: apto o aprobado=0,25, notable=0,5, SS=0,75, apto cum laude o sobresaliente cum laude =1	1
Doctorado europeo	0.25
3.3. Titulaciones afines	
Doctorados, Licenciaturas, Diplomaturas, Master universitario, Titulaciones de postgrado, Otras titulaciones de interés	0.25
3.4. Otros méritos de la formación académica.	
Curso de Adaptación Pedagógica	1
Cursos de formación recibidos (Docencia e Investigación), no incluidos en apartados anteriores.	2
Becas pre-grado competitivas, Colaborador honorífico, etc.	1
SUBTOTAL 3. Puntuación máxima posible: 5 puntos	
4. MÉRITOS DE GESTIÓN	
4.1. Gestión y representación académica. (Se tendrá en cuenta la reducción de docencia o forma equivalente de tenerlo en cuenta)	5
4.2. Pertenencia a órganos de representación. (Se tendrá en cuenta la reducción de docencia o forma equivalente de tenerlo en cuenta)	5
SUBTOTAL 4. Puntuación máxima posible: 5 puntos	
5. OTROS MÉRITOS	
5.1. Experiencia profesional no docente en relación con el área	5
5.2. Otros méritos en investigación, docencia y formación académica	5
SUBTOTAL 5. Puntuación máxima posible: 5 puntos	
6. MÉRITOS PREFERENTES	
6.1. Acreditación como titular de Universidad en el área de conocimiento	5
SUBTOTAL 6. Puntuación máxima posible 5 puntos	

Para superar esta fase los participantes deberán obtener **un mínimo de 50 puntos sobre un total de 100 posibles**, quedando eliminados del proceso selectivo los que no obtengan la puntuación mínima.





UNIVERSIDAD DE BURGOS

PLAZAS DE PROFESOR PERMANENTE LABORAL PPL-2023-1 R.R. DE 20 DE JUNIO DE 2023

B. CRITERIOS PARA LA VALORACIÓN DE LA SEGUNDA PRUEBA

Será puntuada entre 0 y 100 puntos. La puntuación mínima para superar esta fase será de 50 puntos, quedando eliminados del proceso selectivo los que no obtengan la puntuación mínima

Criterios de Valoración de la segunda prueba:

Originalidad y relevancia
Actualización y estructura de contenidos
Desarrollo metodológico
Adecuación a las necesidades de la Universidad puestas de manifiesto en la convocatoria de la plaza
Claridad y dominio de tema

C. LUGAR, DÍA Y HORA DONDE LOS ASPIRANTES PODRÁN EXAMINAR LA DOCUMENTACIÓN PRESENTADA POR LOS DEMÁS CONCURSANTES

Los aspirantes podrán examinar la documentación o los soportes informáticos presentados por los demás concursantes, en el lugar, día y durante el tiempo abajo referenciado (base 7.3):

Lugar:	Sala de Juntas (Facultad de Educación)			
Día:	29/09/2023			
Hora:	Desde las	11:15 h	hasta las	11:30 h

En Burgos, a 29 de septiembre de 2023

EL SECRETARIO,

Fdo.: DI GIUSTO VALLE, CRISTINA

EL PRESIDENTE,

Fdo.: SABIRÓN SIERRA, FERNANDO

VOCAL,

Fdo.: SANTA OLALLA
MARISCAL, GEMMA

VOCAL,

Fdo.: BERBEGAL VÁZQUEZ,
ALFREDO

VOCAL,

Fdo.: PÉREZ DE ALBÉNIZ GARROTE, GLORIA

Una copia de este documento debe ser publicado en el Tablón Oficial del Centro en el que se realizan las pruebas, una vez finalizado el Acto de Constitución (base 7.3 de la convocatoria)





ID DOCUMENTO: 32iPa3ezdlf5o1qAsyHvCzoNkiM=
Verificación código: <https://sede.ubu.es/verifica>



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
SELLO DE UNIVERSIDAD	04-10-2023 11:55:31