**D.- PRESUPUESTO DEL CONTRATO.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. INGRESOS:** | | | | |  |  | |
| 1.1. Importe del contrato | | | | |  |  | |
| 1.2. I.V.A. (21%) | | | | |  |  | |
|  | | | | | **TOTAL de 1** |  | |
|  | | | | |  |  | |
| **2. GASTOS GENERALES DE LA UNIVERSIDAD:** | | | | |  |  | |
| 2.1 \* Calcular 10%, 15% o 25% de 1.1 según corresponda | | | | |  |  | |
| 2.2 Importe restante para ejecución y retribución (1.1-2.1) | | | | |  |  | |
|  | | | | |  |  | |
| **3. GASTOS DE EJECUCIÓN:** | | | | |  |  | |
| 3.1. Material inventariable | | | | |  |  | |
| 3.2. Material fungible | | | | |  |  | |
| 3.3. Viajes y dietas | | | | |  |  | |
| 3.4. Personal contratado | | | | |  |  | |
| 3.5. PAS (relación nominal): | | | | |  |  | |
|  | | | | |  |  | |
|  | | |  |  | | |
|  | | |  |  | | |
|  | | |  |  | | |
| 3.7. Servicios profesionales externos | | |  |  | | |
| 3.8. Cuotas R. General de la Seguridad Social | | |  |  | | |
| 3.9. | | |  |  | | |
| 3.10. | | |  |  | | |
|  | | | | |  |  | |
|  | | | | | **TOTAL de 3** |  | |
|  | | | | |  |  | |
| **4. RETRIBUCIÓN DEL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD**  \* El máximo vendrá determinado según la opción que aplique | | | | |  |  | |
| Cuota Seguridad Social | | | | |  |  | |
| Nombre de la persona | Retribución | R. General (Retribución x 0,33) | R. Muface  (Retribución  x 0) | | **Total:** Retribución que se quiere percibir + Cuota Seguridad Social |  | |
|  |  |  |  | |  |  | |
|  |  |  |  | |  |  | |
|  |  |  |  | |  |  | |
|  |  |  |  | |  |  | |
|  |  |  |  | |  |  | |
|  |  |  |  | |  |  | |
|  |  | | | | **TOTAL de 4** |  | |

Burgos, a \_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 202\_

Fdo. D./Dña. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**\* Señalar la opción que corresponda con un círculo y hacer los cálculos según lo indicado en el Reglamento:**

Este porcentaje será del 15%, aplicándose las siguientes excepciones:

Se retendrá un 10% cuando se destine al menos un 35% del total del contrato a la contratación de personal y la retribución a las personas que participan en el proyecto, excluidas las contratadas específicamente para su ejecución, sea inferior al 15% de éste.

Se retendrá un 25% cuando la retribución a las personas que participan en el proyecto, excluidas las contratadas específicamente para su ejecución, supere el 15% del contrato. En este caso, se dedicará al menos el 30% a los gastos necesarios para el desarrollo del proyecto (gastos de ejecución) así como a otras actividades de investigación, desarrollo tecnológico o innovación.

Para contratos de pequeña cuantía, inferior o igual a 3.000 €, en los que no existan gastos para el desarrollo del proyecto (gastos de ejecución) se aplicará un 25% de retención, quedando el 75% restante para la retribución del personal implicado.