

Integración del campus de Soria en la UBU

22 de Diciembre de 2016

Estimados compañeros y compañeras:

El Consejero de Educación ha anunciado la posibilidad de incorporar el Campus Universitario de la Universidad de Valladolid (UVA) en Soria, a la Universidad de Burgos (UBU) y la propia universidad ha anunciado que se muestra receptiva a ello. En ambos casos, se argumenta, por parte de la Consejería y de la UBU, que "la oferta de Soria es complementaria a la de Burgos".

Actualmente el Campus de Soria cuenta con aproximadamente 1.700 alumnos repartidos por 6 Facultades y 13 titulaciones, entre las que figuran 3 títulos de Educación, 3 de Económicas, 1 de Ingeniería y 1 de Enfermería ya presentes en la UBU, cierto es que con diferentes matices en el Master de Administración de Empresas y en el Grado de Ingeniería Agrícola.

Las diferencias, por lo tanto, se centran sólo en 5 de las 13 titulaciones: Grado de Fisioterapia, Grado y Master en Traducción, Master en Ingeniería de la Bioenergía y Grado en Ingeniería Forestal.

No parece que la complementariedad de las titulaciones justifique esta fusión. Ciertamente es que, si la selección de titulaciones del Campus de Soria es adecuada a la demanda social del entorno, esto no debería de cambiar con su integración en la UBU.

Puede que la base de la propuesta esté basada en el descontento que una parte del Campus de Soria ha mostrado frente al trato recibido de la Universidad de Valladolid, además, esta propuesta se integra dentro de las reclamaciones históricas de esta provincia en materia de inversiones.

Por otra parte nos preocupa la financiación. Si el campus soriano echa en falta una financiación adecuada, desde luego, la solución no pasa por integrarlo en la UBU, puesto que es la universidad pública de Castilla y León con uno de los peores valores de financiación. Según el último informe de la Fundación Ciencia y Desarrollo, con datos del año 2014, la UBU es la tercera que menos dinero por alumno recibe de la Junta de Castilla y León, sólo por encima de León y un 13% menos que la de Valladolid, y es la que menos gasta en personal en Castilla y León y la tercera peor de todo el estado español. Aunque se han producido movimientos en este último año para disminuir este desequilibrio. Estos valores contrastan con los parámetros de calidad en la investigación publicados en años anteriores por esta misma Fundación, donde la UBU lideraba entre las universidades de Castilla y León varios de los aspectos analizados.

Indudablemente, también se tienen que tener presentes los inconvenientes que en gestión y en particular, en gestión de personal, puede suponer el reparto de los trabajadores entre dos sedes tan distantes, problema que actualmente no cuenta nuestra universidad.



enseñanza

Federación de Enseñanza de Castilla y León

Sección sindical de CC OO

Universidad de Burgos

CC OO informa **CC OO** informa **CC OO** informa **CC OO** informa

Como aspecto positivo la integración puede suponer un aumento de volumen de la propia universidad, garantizando su futuro. Pero esta decisión no ha de apresurarse, como ya se ha insinuado, sino estudiarse con la debida calma y consenso.

En resumen, consideramos que, más importante que la dependencia administrativa, es la financiación, y que la Universidad de Burgos debería condicionar cualquier integración a un plan de financiación adecuado y de carácter plurianual, que garantice la estabilidad y la sostenibilidad.

En cualquier caso, un proceso de esta magnitud debe ser acordado con todas las partes implicadas a fin de no crear más problemas de los que se intenta resolver.