

Ayer, día 19 de Noviembre se celebró reunión conjunta de Junta de Personal y Comité de Empresa con la Gerencia. El motivo de la reunión fue la negociación del calendario laboral de 2016.

Se adjunta la propuesta inicial presentada por la Universidad y enviada a los órganos de representación el día 18 de noviembre.

Sobre la propuesta presentada, se proponen las siguientes mejoras:

- 7 de mayo, día del PAS. La Universidad no fija con exactitud la fecha.
- Día de carnaval: elegir un día entre los días 5, 8 y 9 de febrero. La Universidad no establecía día por carnaval en su propuesta inicial.
- Navidad: Cierre del 27 al 30 diciembre de 2016. La Universidad establece el cierre los días 29 y 30 de diciembre de 2016 en su propuesta inicial.
- Puentes: 29 de enero, 31 de octubre, 5, 7 y 9 de diciembre. Elegir 2. La Universidad no establecía ningún puente en su propuesta inicial.

También hemos presentado una propuesta sobre la jornada semanal de 35 horas, basándonos en el acuerdo alcanzado en la Diputación de Burgos y en que seremos, para el año 2016, la única Universidad de Castilla y León que no la tengamos. La Universidad nos pide que presentemos una propuesta elaborada a cambio de reducir la flexibilidad en el horario.

En el apartado de ruegos y preguntas se trataron los siguientes temas adicionales.

- **Plan de formación 2015- 2016.** La universidad reconoce que ya debería estar hecho y anuncia que se hará después de aprobar la RPT. CCOO solicita que se adelante a la RPT y que se haga lo antes posible.
- **RPT:** La solicitud de informe al Consejo Consultivo se hará la próxima semana.
- **Permisos para parejas de hecho:** Si están registradas tienen los mismos derechos que los matrimonios.
- **Límite al 23 de marzo de los días adicionales de 2015:** Hemos propuesto como fecha límite el 31 de mayo de 2016. La última propuesta de la Universidad ha sido ampliarlo al 31 de marzo de 2016.

La Universidad estudiará nuestras propuestas y nos convocará la próxima semana.

Recopilaremos toda aquella información de otras instituciones y organismos públicos de manera que se muestren fundamentadas las propuestas que realicemos.

Adjuntamos también un estudio de días laborales y de horas trabajadas en comparación con el resto de Universidades Públicas de Castilla y León.