

Resumen Comité de Empresa del PAS laboral

6 de Junio de 2016

Se ha celebrado hoy lunes 6 de Junio de 2016, reunión del Comité de Empresa del PAS laboral para tratar diversos temas de interés para el colectivo.

Se presenta para su aprobación una solicitud de mantenimiento de retribuciones para el personal que ve menguado su salario por amortización de su plaza en la RPT y recolocación en otro puesto con salario inferior. Este tema ya se había tratado en reuniones anteriores. Estamos de acuerdo con el escrito, siempre que se añada que el personal afectado debe haber estado cubriendo la plaza amortizada de conformidad con la legislación vigente.

Se acuerda solicitar una reunión al Gerente donde se intentará revisar de forma general todos los compromisos electorales así como nuestras reivindicaciones pendientes, con la idea de que el Gerente nos haga un planteamiento general de cuándo y cómo quiere abordar los diferentes puntos, puesto que es imposible actuar sobre todos los frentes a la vez. Se aprovechará para insistirle en que active la resolución de los temas más urgentes como son: la acomodación del horario para conseguir las 35 horas de trabajo, la elaboración del plan de formación, la rebaja de media hora en el horario de verano, y la acción social para el curso 2016-2017.

Entre los temas generales a plantear se han recogido los que figuran a continuación, con independencia que se añadan alguno más antes de la reunión.

- Modificación de normativa: jornadas, permisos, control horario, estatutos, convenio colectivo, futuro reglamento de provisión de plazas. Entre las propuestas novedosas por parte de CSIF y de UGT está la realización de un Convenio Colectivo de Empresa.
- Promoción del PAS: traslados, promoción interna y añadir el estudio de la promoción horizontal.
- Reconocimiento del PAS en tareas de investigación
- Compromiso de fechas para la elaboración de bolsa de interinos de las plazas vacantes mientras tengamos la limitación de la tasa de reposición.
- Elaboración de un pacto de derechos sindicales, adaptando el pacto que la Junta tiene con sus empleados.
- Incluir a miembro de cada órgano de representación en el Consejo de Gobierno
- Preguntar por cuantas vicegerencias se van a crear y quienes van a ser sus responsables.
- Se ha van a trasladar desde el Comité otras propuestas, que no cuentan con el apoyo de



enseñanza

Federación de Enseñanza de Castilla y León

Sección sindical de CC OO

Universidad de Burgos

CC OO informa **CC OO** informa **CC OO** informa **CC OO** informa

CC OO como son la creación de un puesto de Coordinador de Cursos de Informática y hacer una Comisión de Formación exclusiva para el PAS laboral.

- Reclamación de un segundo sexenio, del pago de la ropa dentro del año natural y otros temas más concretos.

También se ha tratado el problema de la paga extra de 2012, puesto que hay personas que no la han cobrado todavía en su totalidad, principalmente del colectivo de PDI. Se acuerda la puesta en marcha de un conflicto colectivo si hay alguna persona afectada dentro del PAS laboral. Rogamos a los interesados en este tema se pongan en contacto con nuestra sección sindical para conocer los detalles de su actual situación en este tema.