

MÁSTER INTERUNIVERSITARIO EN COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO

GUÍA DOCENTE – Curso: 2019/20

1. Denominación de la asignatura:

LA COOPERACIÓN NO GUBERNAMENTAL

2. Materia a la que pertenece la asignatura:

AGENTES Y ENFOQUES DE LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO

3. Departamento(s) responsable(s) de la asignatura:

Departamento de Sociología y Trabajo Social
Departamento de Economía Financiera y Contabilidad

4.a. Profesor/a que imparte la docencia (si ésta fuese impartida por más de un/a profesor/a incluir todos):

Juan M^a Prieto Lobato
José Miguel Rodríguez Fernández

4.b. Coordinador/a de la Asignatura:

Juan M^a Prieto Lobato

5. Curso y semestre en el que se imparte la asignatura:

Primer Curso. Primer Cuatrimestre.

6. Tipo de asignatura (obligatoria u optativa):

Obligatoria.

7. Número de créditos (ECTS) de la asignatura:

3 ECTS

8. Competencias que debe adquirir el alumno/a al cursar la asignatura

MÁSTER INTERUNIVERSITARIO EN COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO

Generales: G4, G5.

Específicas de las materias comunes: E5, E6, E7, E8, E9.

Transversales: T1, T2, T4, T7, T9, T10, T11.

9. Programa de contenidos

9.1. Objetivos docentes

- Describir el origen, la trayectoria histórica, la identidad y la proyección actual de las ONGD.
- Identificar y valorar los retos y desafíos a los que se enfrentan las ONGD en la coyuntura actual.
- Analizar las relaciones de las ONGD con otros agentes de la cooperación al desarrollo y crear un espacio (tanto presencial como virtual) para la reflexión y el debate sobre estas relaciones y el papel de las ONGD.
- Comprender y formarse un juicio acerca de los principales modelos de empresa y de los enfoques aplicados en el marco de su denominada responsabilidad social.
- Conocer los mecanismos e instrumentos para articular la cooperación empresarial al desarrollo, así como sus limitaciones.

9.2. Unidades docentes (bloques de contenidos)

1. Las ONG de cooperación al desarrollo.

- Identidad y características de las ONGD.
- Las ONGD como actores del desarrollo.

2. Origen, trayectoria y dinámica actual de las ONGD.

- Evolución y etapas en la trayectoria histórica de las ONGD.
- Configuración actual de las ONGD.

3. Las ONGD y sus relaciones con otros actores sociales.

- Diferencias de las ONGD con otros agentes de la cooperación.
- La financiación de las ONGD: consecuencias y desafíos.

4. El futuro y los retos de las ONGD.

MÁSTER INTERUNIVERSITARIO EN COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO

5. La responsabilidad social de las empresas (RSE).

- Modelos de empresa: financiero *versus* pluralista o comunitario.
- RSE: visión instrumental y orientación avanzada.

6. La cooperación empresarial al desarrollo.

- Los objetivos de desarrollo del milenio y las actuaciones empresariales.
- Relación con la RSE y los “negocios en la base de la pirámide”.

9.3. Bibliografía

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Gómez Galán, M. y Sanahuja, J.A. (1999). El sistema internacional de cooperación al desarrollo. Una aproximación a sus actores e instrumentos. CIDEAL: Madrid.
- Izquierda, J.L. y Callejo, J. (2004). Las organizaciones de ayuda humanitaria y de cooperación al desarrollo. Cultura e identidad de las ONGD. Revista Española de Investigaciones Sociológicas, 105, pp. 195-216.
- López Rey, J.A. (2006). El Tercer Sector y el mercado: conflictos institucionales en España. CIS: Madrid.
- Rodríguez Fernández, J.M. (2008). Responsabilidad social corporativa y análisis económico: práctica frente a teoría. Ekonomiaz, 65, pp. 12-49.
- Rodríguez Fernández, J.M. (2011). La base de la pirámide: negocios, valores e innovación para la responsabilidad social. En Ancos, H. (coord.), Negocios inclusivos y empleo en la base de la pirámide, Editorial Complutense: Madrid, pp. 31-55.

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

- Ballesteros, C. y Durán, J. (2001). La publicidad de las ONGD. Un análisis exploratorio. Universidad de Comillas: Madrid.
- Gardetti, M.A. (comp.) (2009). Textos sobre la base de la pirámide: hacia la co-creación de valor y desarrollo. Dunken: Buenos Aires.
- Martín Rojo, I. (2001). Cooperación empresarial y asociacionismo como estrategias de desarrollo de los países más desfavorecidos en un entorno globalizado. Boletín económico de Información Comercial Española, 2685, pp. 19-30.

MÁSTER INTERUNIVERSITARIO EN COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO

- Mataix, C. y Borrella, I. (dirs.) (2012). Empresas que contribuyen al desarrollo humano. Fundación Carolina: Madrid.
- Montero, M^a J. (2003). El marketing en las ONGD. La gestión del cambio social. DDB: Bilbao.
- Revista Española del Tercer Sector, nº 11, enero-abril 2009, número monográfico: “*Organizaciones No Gubernamentales de Desarrollo*”.

10. Metodología de enseñanza y aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante

Metodología	Competencias relacionadas	Horas Presenciales y virtuales	Horas de trabajo del estudiante	Horas totales
Clases teóricas		12		12
Participación en foros a partir de los materiales propuestos		8		8
Estudio y análisis de casos prácticos		12		12
Resolución de ejercicios y problemas		3		3
Presentación de trabajos				
Tutorías individuales y de grupo		10		10
Sesiones de evaluación				
Estudio autónomo individual o de grupo			30	30
Preparación y redacción de ejercicios prácticos y trabajos			20	20
Búsqueda de documentación o recursos bibliográficos			25	25
Total		45	75	120

MÁSTER INTERUNIVERSITARIO EN COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO

11. Sistemas de evaluación

Procedimientos	Peso en la calificación final
Evaluación continua de la participación activa en las clases	10%
Entrega de dos trabajos: <ul style="list-style-type: none"> • Estudio-análisis (de carácter individual) de una ONGD. • Responsabilidad social de las empresas y cooperación al desarrollo (trabajo grupal). 	30%
<ul style="list-style-type: none"> • DAFO individual sobre la situación de las ONGD. • Responsabilidad social de las empresas: entrega individual online de las respuestas a un breve test. 	15%
	15%
Total	100%

Para evaluar la participación activa en las clases y la presentación de los trabajos será necesario participar en al menos el 75% de las horas presenciales de la asignatura.

Entrega de los trabajos o casos:

- A) El estudio-análisis de una ONGD y el DAFO sobre la situación de las ONGD (unidades docentes 1 a 4) se entregarán en el plazo máximo de un mes a contar desde la impartición de la correspondiente sesión de clase.
- B) El trabajo y el test referentes a las unidades docentes 5 y 6 se entregarán a través del campus virtual de la UVa dentro de los ocho días siguientes a la fecha en que se impartió la correspondiente sesión de clase.

Convocatoria ordinaria:

- Para aprobar la asignatura, la nota final ponderada según la tabla anterior ha de ser igual o superior a 5 puntos sobre 10.

Convocatoria extraordinaria:

- Se aplicará lo establecido para la convocatoria ordinaria, siendo recuperables todos los procedimientos de evaluación excepto la evaluación continua de la participación activa en clase.

12. Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial:

MÁSTER INTERUNIVERSITARIO EN COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO

En el desarrollo de la materia se utilizarán recursos audiovisuales, informáticos y la plataforma de enseñanza on line Moodle. Mediante estos instrumentos se dinamizará la acción docente, se facilitará la participación del alumnado en actividades colaborativas y se facilitará el seguimiento de las tareas propuestas por parte del profesorado. Asimismo, se incentivará la búsqueda y consulta de información en páginas webs sobre cooperación al desarrollo.

La acción tutorial se realizará tanto de forma presencial (en los despachos del profesorado en la UVA) como de forma virtual a través de la plataforma Moodle.

13. Calendarios y horarios:

<http://master.uva.es/cooperacion-internacional-para-el-desarrollo>

14. Idioma en el que se imparte:

Español

15. Líneas de Trabajo Fin de Máster:

Relaciones de las ONGD con las Administraciones Públicas y la sociedad civil.
Responsabilidad social y cooperación al desarrollo en las empresas multinacionales.