

UNIVERSIDAD DE BURGOS

ESCUELA DE DOCTORADO

TESIS DOCTORALES

TÍTULO: INFLUENCIA DE FACTORES LABORALES, EXTRALABORALES Y DEMOGRÁFICOS EN EL DESARROLLO DE HIPOACUSIA EN LA POBLACIÓN TRABAJADORA

AUTOR: BARRERO AHEDO, JESÚS PEDRO

PROGRAMA DE DOCTORADO: TECNOLOGÍAS INDUSTRIALES E INGENIERÍA CIVIL

FECHA LECTURA: 19/02/2018

HORA: 11:30

CENTRO LECTURA: ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR. SALA DE JUNTAS 2. CAMPUS VENA.

DIRECTORES: MIGUEL ÁNGEL MARISCAL SALDAÑA –SUSANA GARCÍA HERRERO

TRIBUNAL: JESÚS MANUEL GUTIÉRREZ LLORENTE
JOSÉ RAMÓN LÓPEZ GARCÍA
ESTHER DE QUEVEDO PUENTE
SIXTO HERRERA GARCÍA
JORGE LUIS FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ

RESUMEN:

En esta investigación se analiza la influencia de diferentes factores de origen demográfico/personal, laboral y extralaboral en la probabilidad de desarrollar hipoacusia laboral por parte de la población trabajadora. Para ello se han recogido más de 30 características de 1.418 trabajadores de una muestra heterogénea. Entre los datos seleccionados destacan los niveles de ruido a los que están expuestos los individuos de la muestra, lo que ha implicado la realización de mediciones en los respectivos puestos de trabajo, así como la valoración objetiva del estado de audición de los trabajadores, para la cuál ha sido necesario practicar pruebas médicas audiométricas. Por último se ha cumplimentado una encuesta que recoge diversos datos sobre hábitos, otros condicionantes considerados influyentes y la propia percepción de los sujetos sobre su audición. Para obtener la probabilidad condicionada del desarrollo de hipoacusia a partir de los datos mencionados se han utilizado Redes Bayesianas.

Como fruto de este trabajo se ha obtenido una importante base de datos a partir de la cual se pueden realizar multitud de análisis encaminados al estudio y predicción de la calidad de la audición de la población trabajadora bajo diferentes escenarios. De forma concreta, se ha demostrado la existencia de una fuerte relación con el desarrollo de hipoacusia en factores demográficos o personales como el género o la edad, siendo más influyente esta última variable. Igualmente se han identificado factores laborales y extralaborales de gran importancia, como el nivel de ruido al que se someten los trabajadores y la antigüedad en los puestos de trabajo, con especial incidencia en

combinación con otras variables como el sector de actividad y el uso de protecciones auditivas. Así se han podido determinar diversos factores con influencia crítica sobre la audición de los individuos, con el fin último de controlarlos y mejorar la salud de las personas.