

1. MATERIAS TRONCALES							
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)		Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos Prácticos clínicos		
1	1º	Elementos de Derecho Público y Privado.	Elementos de Derecho Público.	6	4	2	Derecho Administrativo. Derecho Constitucional.
1	1º	Elementos de Derecho Público y Privado.	Elementos de Derecho Privado.	6	3	3	Derecho Civil.
1	1º	Historia Social y Política Contemporánea.	Historia Social y Política Contemporánea.	6	5	1	Historia Contemporánea.
1	1º	Derecho del Trabajo.	Derecho del Trabajo.	12	8	4	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	1º	Organización y Métodos de Trabajo.	Organización y Métodos de Trabajo en la Empresa.	11T+1A	9	3	Organización de Empresas.
1	2º	Sociología y Técnicas de Investigación social.	Sociología de las Relaciones Industriales I.	6	5	1	Sociología.
1	2º	Derecho de la Seguridad Social.	Derecho de la Seguridad Social.	10	6	4	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

1. MATERIAS TRONCALES							
Ciclo	Curso (1)	Denominación (2)	Asignatura/s en las que la Universidad en su caso, organiza/diversifica la materia troncal (3)	Créditos anuales (4)		Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (5)
				Totales	Teóricos Prácticos clínicos		
1	2º	Dirección y Gestión de Personal.	Dirección y Gestión de Personal.	10	6	4	Organización de Empresas.
1	2º	Prácticas Integradas.	Prácticas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.	6	-	6	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	2º	Prácticas Integradas.	Prácticas de Organización del Trabajo y Dirección y Gestión del Personal.	6	-	6	Organización de empresas.
1	3º	Sociología y Técnicas de Investigación Social.	Sociología de las Relaciones Industriales II.	5	3	2	Sociología.
1	3º	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa.	Seguridad e Higiene en el trabajo y Acción Social en la Empresa.	11	8	3	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	3º	Derecho Sindical.	Derecho Sindical.	10T+2A	8	4	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
1	3º	Psicología del Trabajo.	Psicología del Trabajo.	9	6	3	Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico.

2. MATERIAS OBLIGATORIAS DE UNIVERSIDAD (en su caso) (1)							
Ciclo	Curso (2)	Denominación	Créditos anuales			Breve descripción del contenido	Vinculación a áreas de conocimiento (3)
			Totales	Teóricos	Prácticos/cínicos		
1	1º	Introducción a la Economía.	12	9	3	Conceptos de Economía. Actividad económica y actividad social. El mercado. La Contabilidad Nacional, Renta Nacional y su distribución. El Dinero. Sistema financiero. Política Monetaria y Fiscal. El salario. Mercado de trabajo. La inflación. El sector exterior. El sector público y sistema financiero.	Economía Aplicada.
1	1º	Estadística I	6	3	3	Técnicas estadísticas básicas para el análisis de datos univariantes (presentación de las observaciones y principales características de posición, dispersión y concentración), haciendo hincapié en el estudio de los indicadores socio-económicos (números índices y series temporales). Estadística bidimensional (análisis de regresión y de asociación).	Economía Aplicada.
1	1º	Contabilidad	6	3	3	Fundamentos de contabilidad. El Patrimonio. Características, objetivos y estructura del Plan General de Contabilidad: principios contables, cuadro de cuentas, cuentas anuales y criterios de valoración.	Economía Financiera y Contabilidad.
1	2º	Economía Española	6	5	1	Formación del Sistema Económico Español. La realidad económica española: estructura actual y política económica aplicada. Relaciones de interdependencia de la Economía Española; análisis sectorial. Reestructuración productiva y reordenación espacial.	Economía Aplicada.
1	2º	Elementos de Derecho Mercantil	6	4	2	Nociones institucionales básicas del Derecho Mercantil. El ordenamiento mercantil. Empresa, consumidor; Empresario y su estatuto. Empresario social. Societas. Títulos. Valores. Derecho concursal.	Derecho Mercantil.
1	3º	Derecho Procesal Laboral	9	6	3	Nociones fundamentales de Jurisdicción, acción y progreso. Características del Proceso Laboral. Ambito sustantivo, territorial y funcional de los órganos del Orden Social de la Jurisdicción. El Procedimiento Laboral. Recursos. Ejecución de las resoluciones judiciales.	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)			Créditos totales para optativas (1)	
DENOMINACION (2)	CREDITOS		- por ciclo	- curso
	Totales	Teóricos Prácticos /clínicos	24	12
BREVE DESCRIPCION DEL CONTENIDO	VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)			
Derecho Comunitario y Política Social Comunitaria (2º)	6	4	2	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Régimen Tributario de la Empresa (2º)	6	4	2	Derecho Financiero y Tributario.
Análisis Contable y Auditoría de Recursos Humanos (2º)	6	3	3	Economía Financiera y Contabilidad.
Historia de los Movimientos Sociales (2º)	6	4	2	Historia Contemporánea.
Derecho Administrativo (2º)	6	4	2	Derecho Administrativo.
Derecho Patrimonial Privado (2º)	6	4	2	Derecho Civil

3. MATERIAS OPTATIVAS (en su caso)			Créditos totales para optativas (1)		
			- por ciclo	- curso	
				24	24
					12
DENOMINACION (2)	CREDITOS		VINCULACION A AREAS DE CONOCIMIENTO (3)		
	Totales	Teóricos	Prácticos /clínicos		
Estadística II (2º)	6	4	2	Economía Aplicada.	
Derecho de Sociedades (3º)	6	4	2	Derecho Mercantil.	
Técnicas de Investigación Social (3º)	6	4	2	Sociología.	
Mercado de Trabajo (3º)	6	4	2	Economía Aplicada.	
Gestión Estratégica de Recursos Humanos (3º)	6	4	2	Organización de Empresas.	
Prácticas de Seguridad Social (3º)	6	0	6	Derecho del Trabajo y de la Seguridad	

5. SE EXIGE TRABAJO O PROYECTO FIN DE CARRERA, O EXAMEN O PRUEBA GENERAL NECESARIA PARA OBTENER EL TITULO  SI (6).

6.  SI SE OTORGAN, POR EQUIVALENCIA, CREDITOS A:  
 (7)  SI PRACTICAS EN EMPRESAS, INSTITUCIONES PUBLICAS O PRIVADAS, ETC.  
 SI TRABAJOS ACADEMICAMENTE DIRIGIDOS E INTEGRADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS  
 SI ESTUDIOS REALIZADOS EN EL MARCO DE CONVENIOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR LA UNIVERSIDAD  
 SI OTRAS ACTIVIDADES

- EXPRESION, EN SU CASO, DE LOS CREDITOS OTORGADOS: hasta 9  
 - EXPRESION DEL REFERENTE DE LA EQUIVALENCIA (8) ..... créditos de libre elección

7. AÑOS ACADÉMICOS EN QUE SE ESTRUCTURA EL PLAN, POR CICLOS: (9)

- 1.º CICLO  AÑOS

- 2.º CICLO  AÑOS

8. DISTRIBUCION DE LA CARGA LECTIVA GLOBAL POR AÑO ACADÉMICO.

AÑO ACADÉMICO	TOTAL	TEÓRICOS	PRACTICOS/ CLINICOS
1º	66	44	22
2º	62	34/33*	28/29*
3º	58	39/35*	19/23*
LIBRE DISPOS.	21		

\* Dependiendo de las optativas que elija cada alumno

I ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. PLAN DE ESTUDIOS CONDUENTE A LA OBTENCION DEL TITULO OFICIAL DE

(1) DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

2. ENSEÑANZAS DE  CICLO (2)

3. CENTRO UNIVERSITARIO RESPONSABLE DE LA ORGANIZACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

(3) EU GRADUADOS SOCIALES DE BURGOS (ADSCRITA)

4. CARGA LECTIVA GLOBAL  CREDITOS (4)

Distribución de los créditos

CICLO	CURSO	MATERIAS TRONCALES	MATERIAS OBLIGATORIAS	MATERIAS OPTATIVAS	CREDITOS LIBRE CONFIGURACION (5)	TRABAJO FIN DE CARRERA	TOTALES
I CICLO	1º	41T + 1A 42	24				66
	2º	38	12	12	7		69
	3º	35T + 2A 37	9	12	14		72
II CICLO							

**ESTRUCTURA TEMPORAL DEL PLAN DE ESTUDIOS****A) ORDENACION TEMPORAL DEL APRENDIZAJE**

Las enseñanzas se realizarán dentro de los períodos habilitados por la Universidad para ello, con sujeción a las normas que sobre permanencia y matriculación estén en vigor en el inicio de cada curso, y de acuerdo con el siguiente orden temporal.

**PRIMER CURSO**  
**Asignaturas anuales**

Derecho del Trabajo .....	12
Introducción a la Economía. ....	12
Organización y Métodos del Trabajo en la Empresa. ....	12

**Asignaturas cuatrimestrales**  
**Primer cuatrimestre**

Elementos de Derecho Público. ....	7
Elementos de Derecho Privado .....	6
Hª Social y Política Contemporánea .....	6

**Segundo cuatrimestre**

Contabilidad. ....	6
Estadística .....	6

Total: 67 créditos

**SEGUNDO CURSO**  
**Asignaturas anuales**

Derecho de la Seguridad Social. ....	10
Dirección y Gestión de Personal .....	10

**Asignaturas cuatrimestrales**  
**Primer cuatrimestre**

Economía Española .....	6
Elementos de Derecho Mercantil .....	6
Sociología de las Relaciones Industriales I .....	6
Optativa 1 .....	6

**Segundo cuatrimestre**

Prácticas integradas de Organización del Trabajo y Dirección y Gestión de Personal .....	6
Prácticas integradas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad .....	6
Optativa 2 .....	6

El alumno debe cursar 7 créditos de libre elección

Total: 69 créditos

**TERCER CURSO**  
**Asignaturas anuales**

Derecho Sindical .....	12
Seguridad e Higiene en el Trabajo y Acción Social en la Empresa .....	11
Psicología del Trabajo .....	9
Derecho Procesal Laboral .....	9

**Asignaturas cuatrimestrales**  
**Primer cuatrimestre**

Sociología de las Relaciones Industriales II .....	5
Optativa I .....	6

**Segundo cuatrimestre**

Optativa II .....	6
-------------------	---

El alumno deberá cursar 14 créditos de libre elección

Total: 72 créditos



**B) OTRAS DISPOSICIONES.**

- 1.- Los alumnos podrán obtener 6 créditos de los denominados de libre elección acreditando el conocimiento básico de uno de los idiomas siguientes: alemán, francés, inglés o italiano, mediante la superación de un examen que al efecto se establezca por el Centro.
- 2.- La formación de más de un grupo de cada optativa estará condicionado a la existencia en la Universidad de profesorado cualificado.
- 3.- La asignación de cada asignatura a un curso, implica que el alumno deberá estar en condición de acceder, o en su caso haber superado, dicho curso. Esta regla, que es de aplicación tanto a las asignaturas optativas, como a las que se cursan como de libre elección, incluidas como tales optativas en la presente titulación, no impedirá la matriculación del alumno en asignaturas optativas asignadas a cursos anteriores ya superados.
- 4.- La matriculación en asignaturas troncales, obligatorias y optativas, quedará sujeta al siguiente régimen de "llaves":

**ASIGNATURA LLAVE****MATRICULACION**

Elementos de Derecho Público  
 Elementos de Derecho Privado  
 Historia Social y Política Contemporánea.  
 Derecho del Trabajo  
 Derecho del Trabajo  
 Organización y Métodos del Trabajo en la Empresa

Organización y Métodos del Trabajo en la Empresa  
 Dirección y Gestión de Personal  
 Sociología de las Relaciones Industriales I  
 Derecho de la Seguridad Social  
 Sociología de las Relaciones Industriales I  
 Introducción a la Economía  
 Introducción a la Economía  
 Estadística I  
 Estadística I  
 Contabilidad  
 Elementos de Derecho Mercantil

Derecho Administrativo Especial  
 Derecho Patrimonial Privado  
 Historia de los Movimientos Sociales  
 Derecho Sindical  
 Derecho Procesal Laboral  
 Prácticas de Organización del Trabajo y Dirección y Gestión de Personal  
 Dirección y Gestión de Personal  
 Gestión Estratégica de Recursos Humanos  
 Sociología de las Relaciones Industriales II  
 Prácticas de la Seguridad Social  
 Técnicas de Investigación Social  
 Economía Española  
 Mercado de Trabajo  
 Estadística II  
 Técnicas de Investigación Social  
 Análisis Contable y Auditoría de Recursos Humanos  
 Derecho de Sociedades

5.- La Universidad podrá establecer itinerarios orientativos para la elección de las optativas, en función de las diferentes salidas profesionales a las que responde el título.

6.- Los alumnos podrán consumir la carga lectiva correspondiente a las asignaturas de libre elección escogiendo entre aquellas que, impartándose por la misma Universidad en la misma o diferente titulación, no hayan sido ya elegidas como optativas o de libre elección, o no correspondieran a la carga obligatoria o troncal de la titulación.

7.- La Junta de Centro creará una Comisión de Homologación de créditos de libre elección para, en su caso, asignar o no dichos créditos a:

- Trabajos realizados por el alumno bajo la dirección de un Profesor del Centro.
- Prácticas en empresas
- Cursos y seminarios
- Convenios de la Universidad

Todo ello con las limitaciones establecidas en el punto 6 del anexo 3.

**c) Mecanismos de Convalidación.**

Además de lo dispuesto en el Art. 11.3 del R.D. 1497/87 de 27 de Noviembre (BOE 14-XII-87), se establecen los siguientes mecanismos de convalidación y/o adaptación al presente Plan de Estudios para los alumnos que hubieran comenzado los estudios de la Diplomatura según el Plan anterior y no los hubieran concluido.

**ASIGNATURA DEL PLAN ANTIGUO****ASIGNATURA CONVALIDADA**

Introducción al Derecho  
 Derecho del Trabajo  
 Organización de Empresas y Administración de Personal  
 Sociología de las Relaciones Industriales I (1º curso)  
 Historia Social del Trabajo  
 Introducción a la Economía  
 Derecho de la Seguridad Social  
 Economía Española  
 Derecho Sindical  
 Derecho Mercantil  
 Sociología de las Relaciones Industriales II (2º curso)  
 Dirección de Personal  
 Derecho Procesal Laboral  
 Contabilidad General  
 Derecho Administrativo  
 Prácticas de Seguridad Social  
 Estadística  
 Derecho Económico-Administrativo  
 Historia de los Movimientos Sociales  
 Derecho Privado Patrimonial

Elementos de Derecho Privado  
 Derecho del Trabajo  
 Organización y Métodos del Trabajo en la Empresa  
 Sociología de las Relaciones Industriales I  
 Historia Social y Política Contemporánea  
 Introducción a la Economía  
 Derecho de la Seguridad Social  
 Economía Española  
 Derecho Sindical  
 Elementos del Derecho Mercantil.  
 Sociología de las Relaciones Industriales II  
 Dirección y Gestión de Personal  
 Derecho Procesal Laboral  
 Contabilidad  
 Elementos de Derecho Público  
 Prácticas de Seguridad Social  
 Estadística I  
 Derecho Administrativo Especial  
 Historia de los Movimientos Sociales  
 Derecho Patrimonial Privado.

Como es claro, los alumnos podrán solicitar la convalidación como créditos de libre elección de las asignaturas cursadas en el Plan antiguo que no dan derecho a convalidación en el presente.