

**CANDIDATURA DE COMISIONES OBRERAS  
AL COMITÉ DE EMPRESA DEL  
PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR CONTRATADO**



**1. Jesús F. Alegre Martínez**  
Contratado Doctor  
Dpto. Economía Aplicada



**2. Mónica Preciado Calzada**  
Contratada Doctora  
Dpto. Ingeniería Civil



**3. Susana Palmero Díaz**  
Contratada Doctora  
Dpto. Química



**4. Andrés Palacios Pablos**  
Contratado Doctor  
Dpto. Filología



**5. Ana María Díez Maté**  
Contratada Doctora  
Dpto. Biotecnología y C.A.



**6. Luis Alberto Núñez Recio**  
Contratado Doctor  
Dpto. Biotecnología y C.A.



**7. María Olga Ruíz Pérez**  
Contratada Doctora  
Dpto. Biotecnología y C.A.



**8. José Ignacio Santos Martín**  
Contratado Doctor  
Dpto. Ingeniería Civil



**9. Elsa Martínez Tabliega**  
Asociada  
Dpto. CC: Educación



**10. Jorge García de la Torre**  
Asociado  
Dpto. Economía y Ad. Empresas



**11. Alejandro Martínez Pérez**  
Asociado  
Dpto. CC: Educación



**12. Susana Menéndez Amado**  
Asociada  
Dpto. CC: Educación



**13. María Díez Ojeda**  
Asociada  
Dpto. Didácticas Específicas



**14. Sandra Osés Gómez**  
Ayudante Doctora  
Dpto. Biotecnología y C.A.



**15. Miguel Angel Alonso Saiz**  
Asociado  
Dpto. CC: Educación



**16. David Palacios Santamaría**  
Asociado  
Dpto. Biotecnología y C.A.



**17. Jaime Ibáñez Quintana**  
Contratado Doctor  
Dpto. Didácticas Específicas



**18. Isabel González Santamaría**  
Asociada  
Dpto. Economía y Ad. Empresas



**19. Gustavo A Espino Ordoñez**  
Contratado Doctor  
Dpto. Química



**20. Cipriano Ramos Rodríguez**  
Asociado  
Dpto. Biotecnología y C.A.



**Sección Sindical  
de CCOO de la  
UBU**

**ELECCIONES SINDICALES  
Universidad de Burgos**

**5 junio**

**ES EL  
MOMENTO!**



**Candidatura de  
Comisiones Obreras**



**Comité de Empresa  
del PDI contratado**

**¡Eres imprescindible!  
Defiende tus derechos con CCOO**



@CcooUbu

**¡Sigue la campaña  
en TWITTER!**

# LOGROS

## ¿Qué hemos conseguido?

- ✓ II Convenio Colectivo.
- ✓ De cara al III Convenio Colectivo, se ha logrado que las universidades hayan requerido por escrito a la Junta de Castilla y León financiación para poder abonar el 100% de los complementos de PDI laboral, incluidos los complementos autonómicos de los interinos.
- ✓ Que los asociados sean renovados automáticamente, que todo el PDI contratado cobre la antigüedad correctamente, que los contratos AYUN y AYUD sean de 4 años, ampliables un año más, que en el acceso a las plazas de la UBU se prime haber estado contratado en esta Universidad.
- ✓ Hemos trabajado y defendido los intereses del PDI laboral en diferentes comisiones y en la elaboración de normativa variada: reglamento de contratación incluyendo vías de urgencia, normativa de funcionarización y de contratado doctor fijo.
- ✓ Participación de momento con voz, de los órganos de representación en el Consejo de Gobierno. ¡¡Nos falta el voto!!
- ✓ Negociación de las vías de urgencia tal y como se recoge en el Convenio.
- ✓ Aceptación por parte de la Universidad de la participación de un miembro propuesto por el comité de empresa en la composición de las comisiones de selección, tal y como aparece en el Convenio Colectivo. Mayor transparencia de las comisiones de selección (que en las actas figure las puntuaciones de la baremación).
- ✓ Restauración del Fondo de Acción Social, en las matrículas de la Universidad de Burgos.
- ✓ Negociación del calendario académico y su coordinación con calendario escolar.
- ✓ CNEAI también evalúe los sexenios de los Contratados doctores interinos.
- ✓ Restituir los derechos de los contratos predoctorales, modificados con la Ley excusa de la Ciencia, recuperando su codificación inicial.
- ✓ Unidad sindical en 12 años de Comité de Empresa.

Biblioteca Central – Sala Polivalente

Elecciones: **5 de junio** de 2018 de  
10:00 a 19:00



# PROPUESTAS Y DEMANDAS

## ¿Qué queremos conseguir?

### Profesorado Contratado Doctor y Profesorado Colaborador

- ⊙ **Cobro íntegro** de quinquenios y sexenios.
- ⊙ Impulso de la **promoción** de **Contratados Doctores** Básicos en Permanentes.
- ⊙ Reconocimiento efectivo del **tercer sexenio en el reglamento de dedicación**.
- ⊙ Equiparación salarial de los interinos. ¡Faltan los **complementos autonómicos!**

### Profesorado Ayudante Doctor y Ayudante

- ⊙ Asegurar la **promoción del profesorado ayudante doctor** (y ayudante) que tengan la acreditación en figuras con vinculación permanente.
- ⊙ Solicitar que el **profesorado** con contrato **temporal** pueda **ser investigador principal** en los proyectos.

### Profesorado Asociado

- ⊙ **Dignificar la figura del profesorado asociado**: son profesionales de prestigio.
- ⊙ **Incremento de sus retribuciones**.
- ⊙ Una **nueva figura laboral**, dignamente retribuida, para las sustituciones de forma interina, evitando el mal uso de la figura de asociado.
- ⊙ Solicitar que el **profesorado Asociado** pueda **ser investigador principal** en los proyectos.

### Investigador

- ⊙ **Incrementar** por parte de la Universidad **ayudas a la investigación**.
- ⊙ Modificación del contrato predoctoral de la UBU en **contratos 3+1**.
- ⊙ **Salarios mínimos dignos**.
- ⊙ **Disminuir** la exigencia de **docencia** en la **acreditación** para **Ayudante Doctor**.

### General

- ⊙ **Retomar la figura del Ayudante**.
- ⊙ **Retribuciones dignas** para todo el PDI laboral.
- ⊙ **Eliminar la discriminación** del PDI laboral en cualquier normativa de la UBU.
- ⊙ **Ampliar el Fondo de Acción Social** (más estudios, prestaciones sanitarias...)
- ⊙ Que en las áreas que no se cubra el 70% de la docencia, **se promueva** la impartición de cursos del IFIE, de UBU Abierta..., u otro tipo de **actividades docentes e investigadoras**, y que dichas actividades sean incluidas en el compromiso docente sin remuneración aparte.
- ⊙ Más **medidas que concilien la vida laboral y familiar**: negociación del horario laboral, ludoteca gratuita en los meses de junio-julio y septiembre.
- ⊙ Exigir que en la **evaluación de la docencia** NO CONTRIBUYAN acciones que no están **al alcance de todo el PDI**.
- ⊙ **Negociación de un III Convenio Colectivo** más favorable al PDI laboral. Siguiendo una estrategia progresivamente más reivindicativa, siempre bajo la unidad sindical mantenida durante estos años, teniendo en cuenta las próximas elecciones autonómicas.
- ⊙ **Recuperar la financiación** en la universidad pública, y en especial en la UBU.