

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (plan 2021)

Rama de Conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas
 Modalidad: Presencial

1^{er} CURSO

Código	Asignatura	Créditos	Tipo *	Semestre
8306	Historia de las relaciones laborales	6	Básica (J)	1
8307	Elementos jurídicos básicos de derecho privado	6	Básica (J)	1
8308	Administración de empresas	6	Básica (J)	1
8309	Economía política	6	Básica (J)	1
8310	Sociología del trabajo	6	Básica (J)	1
8311	Derecho del trabajo I	6	Obligatoria	2
8312	Derecho constitucional	6	Básica (J)	2
8313	Estadística aplicada: técnicas cuantitativas de investigación social	6	Básica (J)	2
8314	Economía laboral	6	Básica (J)	2
8315	Psicología del trabajo	6	Básica (J)	2

* RAMA DE CONOCIMIENTO DE ASIGNATURAS DE FORMACIÓN BÁSICA: A: Artes y Humanidades, C: Ciencias, S: Ciencias de la Salud, J: Ciencias Sociales y Jurídicas, I: Ingeniería y Arquitectura y O: Otras.

2^o CURSO

Código	Asignatura	Créditos	Tipo *	Semestre
8316	Derecho del trabajo II	6	Obligatoria	1
8317	Organización y métodos de trabajo en la empresa	6	Básica (J)	1
8318	Estadística aplicada a la gestión de recursos humanos	6	Obligatoria	1
8319	Dirección estratégica de la empresa	6	Obligatoria	1
8320	Técnicas cualitativas de investigación social	6	Obligatoria	1
8321	Derecho colectivo de las relaciones laborales	6	Obligatoria	2
8322	Derecho administrativo	6	Obligatoria	2
8323	Empresa, empresario y sociedades mercantiles	6	Obligatoria	2
8324	Contabilidad	6	Obligatoria	2
8325	Políticas sociolaborales	6	Obligatoria	2

* RAMA DE CONOCIMIENTO DE ASIGNATURAS DE FORMACIÓN BÁSICA: A: Artes y Humanidades, C: Ciencias, S: Ciencias de la Salud, J: Ciencias Sociales y Jurídicas, I: Ingeniería y Arquitectura y O: Otras.

3^{er} CURSO

Código	Asignatura	Créditos	Tipo	Semestre
8326	Derecho de la Seguridad Social I	6	Obligatoria	1
8327	Salud laboral y prevención de riesgos laborales I	6	Obligatoria	1
8328	Dirección y gestión de recursos humanos I	6	Obligatoria	1
8329	Derecho social internacional y de la Unión Europea	6	Obligatoria	1
8330	Dirección estratégica de personas	6	Obligatoria	1
8331	Derecho de la Seguridad Social II	6	Obligatoria	2
8332	Salud laboral y prevención de riesgos laborales II	6	Obligatoria	2
8333	Derecho sancionador del trabajo	6	Obligatoria	2
8334	Dirección y gestión de recursos humanos II	6	Obligatoria	2
8335	Técnicas de negociación	6	Obligatoria	2

UNIVERSIDAD DE BURGOS
FACULTAD DE DERECHO
Curso 2023/2024

271

4º CURSO (Se implantará en el año académico 2024/25)

Código	Asignaturas	Créditos	Tipo	Semestre
8336	Introducción al derecho procesal	6	Obligatoria	1
8337	Auditoría laboral	6	Obligatoria	1
8338	Auditoría de recursos humanos	6	Obligatoria	1
8339	Derecho tributario de las relaciones laborales	6	Obligatoria	1
8340	Reclutamiento y selección de personal	6	Obligatoria	1
8341	Derecho procesal laboral	6	Obligatoria	2
8342	Trabajo fin de grado ⁽¹⁾	6	Trabajo fin de grado	2

Optativas de 4º curso (a elegir 18 créditos)

Para obtener una especialidad es necesario superar 18 créditos de dicha especialidad. Para la obtención del título no es necesario que los créditos sean de la misma especialidad.

Código	Asignaturas	Créditos	Tipo	Semestre
8343	Prácticas externas ⁽²⁾	6	Optativa	2
Especialidad en mercado de trabajo y empleabilidad				
8344	Nuevas tendencias en el mercado de trabajo	6	Optativa	2
8345	Empleo público	6	Optativa	2
8346	Desarrollo en entornos rurales	6	Optativa	2
Especialidad en gestión del capital humano				
8347	Responsabilidad social corporativa	6	Optativa	2
8348	Movilidad transnacional de trabajadores	6	Optativa	2
8349	Gestión de la retribución y de los costes laborales	6	Optativa	2

RESTRICCIONES DE MATRÍCULA

⁽¹⁾ Para matricularse del Trabajo fin de grado es necesario haber superado un mínimo de 156 créditos y tener matriculados los créditos que restan para completar el plan de estudios.

La matrícula otorga el derecho a ser calificado.

El Trabajo fin de grado se podrá matricular en el plazo oficial o en el plazo establecido por el centro al principio del segundo semestre.

Se podrá solicitar la movilidad del Trabajo fin de grado al primer semestre.

⁽²⁾ Para superar la materia de Prácticas externas será necesario haber superado en la titulación un mínimo de 156 créditos.

Se podrá solicitar la movilidad de las Prácticas externas al primer semestre.

CRÉDITOS POR CURSO

CURSO	Formación básica	Obligatorias	Optativas	Trabajo fin de grado	TOTAL
1º	48	12	--	--	60
2º	12	48	--	--	60
3º	--	54	--	--	60
4º	--	42	18	6	60
TOTAL	60	156	18	6	240

UNIVERSIDAD DE BURGOS
FACULTAD DE DERECHO
Curso 2023/2024

271

ADAPTACIONES DE LOS PLANES A EXTINGUIR: TABLA DE RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (PLANES 2010 Y 2017)				GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (PLAN 2021)			
<i>Código</i>	<i>ASIGNATURAS CURSADAS</i>	<i>Tipo**</i>	<i>Créditos</i>	<i>Código</i>	<i>ASIGNATURAS RECONOCIDAS</i>	<i>Tipo**</i>	<i>Créditos</i>
6092	Derecho del trabajo I (Introducción)	OB	6	8311	Derecho del trabajo I	OB	6
6093	Elementos jurídicos básicos	FB	6	8307	Elementos jurídicos básicos de derecho privado	FB	6
6094	Sociología del trabajo	FB	6	8310	Sociología del trabajo	FB	6
6095	Historia de las relaciones laborales	FB	6	8306	Historia de las relaciones laborales	FB	6
6096	Administración de empresas	FB	6	8308	Administración de empresas	FB	6
6097	Derecho del trabajo II	OB	6	8316	Derecho del trabajo II	OB	6
6098	Principios de economía	FB	6	8309	Economía política	FB	6
6099	Psicología del trabajo	FB	6	8315	Psicología del trabajo	FB	6
6100	Estadística aplicada: técnicas cuantitativas de investigación social	FB	6	8313	Estadística aplicada: técnicas cuantitativas de investigación social	FB	6
6101	Organización y métodos de trabajo en la empresa	FB	6	8317	Organización y métodos de trabajo en la empresa	FB	6
6102	Derecho sindical	OB	6	8321	Derecho colectivo de las relaciones laborales	OB	6
6103	Derecho constitucional	FB	6	8312	Derecho constitucional	FB	6
6104	Estadística aplicada a la gestión de recursos humanos	OB	6	8318	Estadística aplicada a la gestión de recursos humanos	OB	6
6105	Dirección estratégica de empresas	OB	6	8319	Dirección estratégica de empresas	OB	6
6106	Técnicas cualitativas de investigación social	FB	6	8320	Técnicas cualitativas de investigación social	OB	6
6107	Políticas sociolaborales	OB	6	8325	Políticas sociolaborales	OB	6
6108	Derecho mercantil	OB	6	8323	Empresa, empresarios y sociedades mercantiles	OB	6
6109	Contabilidad	OB	6	8324	Contabilidad	OB	6
6110	Economía laboral	OB	6	8314	Economía laboral	FB	6
6112	Derecho de la seguridad social I	OB	6	8326	Derecho de la seguridad social I	OB	6

UNIVERSIDAD DE BURGOS
FACULTAD DE DERECHO
Curso 2023/2024

271

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (PLANES 2010 Y 2017)				GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (PLAN 2021)			
<i>Código</i>	<i>ASIGNATURAS CURSADAS</i>	<i>Tipo**</i>	<i>Créditos</i>	<i>Código</i>	<i>ASIGNATURAS RECONOCIDAS</i>	<i>Tipo**</i>	<i>Créditos</i>
6113	Salud laboral y prevención de riesgos laborales I	OB	6	8327	Salud laboral y prevención de riesgos laborales I	OB	6
6114	Dirección y gestión de recursos humanos I	OB	6	8328	Dirección y gestión de recursos humanos I	OB	6
6115	Derecho administrativo	OB	6	8322	Derecho administrativo	OB	6
6116	Derecho de la seguridad social II	OB	6	8331	Derecho de la seguridad social II	OB	6
6117	Salud laboral y prevención de riesgos laborales II	OB	6	8332	Salud laboral y prevención de riesgos laborales II	OB	6
6118	Dirección y gestión de recursos humanos II	OB	6	8334	Dirección y gestión de recursos humanos II	OB	6
6119	Nuevas tendencias en gestión de personas	OB	6	8344	Nuevas tendencias en el mercado de trabajo	OP	4
6120	Auditoría sociolaboral	OB	6	8337	Auditoría laboral	OB	6
6125	Derecho procesal laboral I	OB	6	8336	Introducción al derecho procesal	OB	6
6126	Técnicas de negociación	OB	6	8335	Técnicas de negociación	OB	6
6127	Dirección estratégica de personas	OB	6	8330	Dirección estratégica de personas	OB	6
6129	Derecho procesal laboral II	OB	6	8341	Derecho procesal laboral	OB	6
6122	Derecho tributario de las relaciones laborales	OP	6	8339	Derecho tributario de las relaciones laborales	OB	6
6134	Reclutamiento y selección de personal	OP	6	8340	Reclutamiento y selección de personal	OB	6
6124	El fenómeno de la inmigración y sus repercusiones en el ámbito laboral	OP	6	8348	Movilidad transnacional de trabajadores	OP	4
6135	Responsabilidad social corporativa	OP	6	8347	Responsabilidad social corporativa	OP	4
6132	Prácticas externas	OB	6	8343	Prácticas externas	OP	6

** Tipología de las asignaturas: OB: Obligatoria, FB: Formación Básica, OP: Optativa