

## Reuniones con el candidato a Rector 2016: Manuel Pérez Mateos

29 de Abril de 2019

En estos últimos días el candidato a Rector, Manuel Pérez Mateos, se ha estado reuniendo con los diferentes órganos de representación a petición suya. Os resumimos lo que se ha tratado en las reuniones mantenidas tanto con la Junta de Personal cómo con el Comité de Empresa del PAS.

Estas reuniones, según nos propone el propio candidato, es para recopilar información de los representantes de los trabajadores. En los próximos días publicará su programa electoral y será ahí donde se reflejen los compromisos que va a adquirir para los próximos 4 años.

Os informamos de las reivindicaciones más importantes transmitidas al candidato.

Volver a la jornada de 35 horas, como en el resto de universidades de Castilla y León.

Simplificar y unificar la normativa que afecta a las condiciones de trabajo y una flexibilización real.

Recuperación del fondo de acción social, especialmente las ayudas a las matrículas de estudios universitarios.

Implantar y ejecutar el plan de formación anual, accesible a todo el personal para optar a otros puestos.

Promoción interna fuera del propio puesto de trabajo.

Promoción horizontal y vertical

Ofertar a promoción interna todas las plazas vacantes.

Recuperar las conclusiones del Estudio de Valoración de los Puestos de Trabajo.

Acceso a la función pública mediante un proceso que incluya examen eliminatorio, excluyendo los métodos que nos quieren imponer últimamente de méritos y entrevista. (propuesto desde la Junta de Personal).

Equiparación de permisos entre funcionarios y laborales.

Equiparación salarial de los funcionarios al resto de universidades de Castilla y León, para el mismo puesto se cobra menos.

Modificar y reactivar de forma real la Comisión de Formación (propuesta del Comité de Empresa)

Más participación del PAS en el Consejo de Gobierno, incluir a los presidentes de la Junta de Personal y del Comité de Empresa.

Tiene que haber una plaza de grupo III de Superior de Auxiliares de Servicio en cada conserjería.

Reconocimiento de la participación en tareas de investigación por parte del PAS



**enseñanza**

**Federación de Enseñanza de Castilla y León**

Sección sindical de CCOO

Universidad de Burgos

**CCOO** informa **CCOO** informa **CCOO** informa **CCOO** informa

Incidir más en la motivación del personal y no sólo en el control.

Luchar por todos los aspectos que mejoren la calidad en la universidad: financiación, motivación del personal, calidad interna...

Acordar un pacto de derechos sindicales.

A las reuniones, además de parte de su equipo, también acudió el que sería el futuro Gerente si gana las elecciones este candidato, el actual Gerente Simón Echevarría, que pasaría a ser el máximo responsable del PAS, puesto que no habría Vicerrectorado con competencias en este apartado. Al Gerente se le pidió que tenga una visión nueva y propia sobre todos los aspectos relacionados con el PAS, para que realmente se puedan racionalizar las condiciones laborales y adaptarlas mejor a las necesidades de la universidad sin causar molestias o perjuicios innecesarios al personal.