


| | | |
|---|---|--|
|  UNIVERSIDAD DE BURGOS | PROCEDIMIENTO DE INSERCIÓN LABORAL | Código: PC09 Versión: 05 Fecha: 17/05/2019 |
| | DOCUMENTO MARCO | Página: 1 |


ÍNDICE

1. OBJETO
2. ÁMBITO DE APLICACIÓN
3. DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA
4. DEFINICIONES
5. RESPONSABILIDADES
6. DESARROLLO
7. MEDIDAS, ANÁLISIS Y MEJORA CONTINUA
8. RELACIÓN DE FORMATOS ASOCIADOS
9. EVIDENCIAS
10. RENDICIÓN DE CUENTAS

| RESUMEN DE REVISIONES | | |
|-----------------------|------------|-----------------------------|
| Edición | Fecha | Motivo de la Modificación |
| 03 | 15/01/2015 | Actualización procedimiento |
| 04 | 17/07/2017 | Actualización procedimiento |
| 05 | 17/05/2019 | Actualización procedimiento |

| ELABORADO POR: | REVISADO POR: | APROBADO POR: |
|---|---|----------------------------|
| Equipo de Dirección del Centro/ Unidad de Calidad | Vicerrectorado con Competencias en Calidad/Dirección de Calidad | Decano/Director del Centro |
| Fecha: mayo 2019 | Fecha: mayo 2019 | Fecha: mayo 2019 |

En coherencia con el principio de igualdad entre mujeres y hombres y la ausencia de discriminación por razón de sexo, las referencias al género contenidas en este documento son de naturaleza genérica y se refieren indistintamente a mujeres u hombres.

| | | |
|--|---|---|
|  | <p align="center">PROCEDIMIENTO DE INSERCIÓN LABORAL</p> | <p>Código: PC09</p> <p>Versión: 05</p> <p>Fecha: 17/05/2019</p> |
| | <p align="center">DOCUMENTO MARCO</p> | <p>Página: 2</p> |

1. OBJETO

El objeto del presente procedimiento es establecer el modo en el que el **Centro** de la Universidad de Burgos recibe y utiliza para la mejora de sus titulaciones oficiales, la información sobre la inserción laboral de sus titulados. Independientemente de que en el proceso **PA06** (*Satisfacción, expectativas y necesidades*) se tenga en cuenta el análisis de las opiniones de los egresados, en el presente procedimiento, habida cuenta de la encuesta utilizada y de que se realiza sobre los titulados de la UBU, se obtiene también indirectamente una medida del grado de satisfacción de los egresados de las diferentes titulaciones impartidas en el Centro.

2. ÁMBITO DE APLICACIÓN

El presente documento es de aplicación a todas las titulaciones de grado y master impartidas en el Centro, siguiendo el procedimiento general de la Universidad de Burgos, gestionado por la Unidad de Calidad y el Vicerrectorado con competencias en Calidad.

3. DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA

- Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales.
- Estatutos Universidad de Burgos.
- Ley Orgánica 15/1999 de 13 de diciembre de Protección de Datos de Carácter Personal (LOPD).
- **MSGIC-06**. Orientación al aprendizaje.
- Estudios de inserción laboral elaborados por el Servicio de Empleo de la UBU.
- Estudios de satisfacción de egresados elaborados por la Unidad Técnica de Calidad.

4. DEFINICIONES

No se considera necesario establecer definiciones en este procedimiento.


5. RESPONSABILIDADES

Coordinador de Títulos y Comisiones de Título: analizar el informe sobre la inserción laboral del coordinador de calidad del Centro y hacer sugerencias al mismo.

Coordinador de Calidad del Centro: seleccionar la información relevante para el Centro. Elaboración de un informe resumen.

Equipo Dirección: aprobar el contenido de la información a publicar, hacia quién va dirigida y el modo de hacerlo y difundir dicha información.

En coherencia con el principio de igualdad entre mujeres y hombres y la ausencia de discriminación por razón de sexo, las referencias al género contenidas en este documento son de naturaleza genérica y se refieren indistintamente a mujeres u hombres.

| | | |
|--|---|---|
|  | <p align="center">PROCEDIMIENTO DE INSERCIÓN LABORAL</p> | <p>Código: PC09</p> <p>Versión: 05</p> <p>Fecha: 17/05/2019</p> |
| | <p align="center">DOCUMENTO MARCO</p> | <p>Página: 3</p> |

Servicio de Empleo (UE): realización, difusión, análisis y mejora de los estudios de inserción laboral.

Unidad Técnica de Calidad (UTC): realización, difusión, análisis y mejora de los resultados sobre la satisfacción de egresados.

6. DESARROLLO

La Unidad de Calidad y el Servicio de Empleo de la UBU realizan periódicamente estudios sobre la satisfacción de los egresados y sobre inserción laboral de los titulados de la Universidad de Burgos. Como resultado de estos estudios, se elaboran los correspondientes informes que se envían a todos los Centros de la UBU, así como a los Vicerrectorados con competencias.

El Coordinador de Calidad del Centro, una vez recibidos los informes sobre la inserción laboral, selecciona los indicadores más relevantes relacionados con las diferentes titulaciones que imparta el Centro, y elabora un informe resumido con los mismos, que presenta a la Junta de Centro para su consideración, y propuesta de actuaciones. Asimismo, la Junta de Centro, caso de observar alguna ausencia en los informes recibidos, se lo hará llegar a las unidades responsables para completar la información o proceder a su inclusión en el próximo estudio.


7. MEDIDAS, ANÁLISIS Y MEJORA CONTINUA

La Unidad Técnica de Calidad y Unidad de Empleo y la medirán, analizarán y propondrán mejoras al proceso de análisis de inserción laboral. No obstante, la Junta de Centro en tanto que es la interesada en la recepción y análisis de los resultados del estudio, hará llegar a las citadas unidades cualquier observación relativa al muestreo, tiempo del estudio o deficiencias en la presentación de los resultados.

En cuanto a los indicadores de resultados que aportan las dos unidades al Centro, aunque es el Coordinador de Calidad quien debe seleccionar los que considere más representativos, de los estudios sobre inserción laboral anteriormente realizados cabría destacar, la situación de empleo de los titulados y la relación del mismo con la titulación cursada, el tiempo que tardaron en encontrar su primer empleo. Y en cuanto a satisfacción de egresados, cabría destacar la satisfacción global con la titulación cursada o la ayuda que ha supuesto la titulación obtenida a la hora de encontrar su empleo.

8. RELACIÓN DE FORMATOS ASOCIADOS

No se considera necesario definirlos.

| | | |
|---|---|--|
|  UNIVERSIDAD DE BURGOS | PROCEDIMIENTO DE INSERCIÓN LABORAL | Código: PC09 Versión: 05 Fecha: 17/05/2019 |
| | DOCUMENTO MARCO | Página: 4 |

9. EVIDENCIAS

| Identificación de las evidencias | Soporte de archivo | Responsable custodia | Tiempo de conservación |
|---|--|--|------------------------|
| Informe de inserción laboral de los titulados en la UBU | Papel y/o informático | Coordinador de Calidad/ Servicio Universitario de Empleo | 6 años |
| Informe sobre la satisfacción de egresados de la UBU | Papel y/o informático <u>Satisfacción Inserción Laboral</u> | Coordinador de Calidad/ Unidad Técnica de Calidad | 6 años |
| Acta Junta de Centro de la sesión en la que se analizan los resultados de la inserción laboral y de satisfacción de egresados | Papel y/o informático | Coordinador de Calidad | 6 años |

10. RENDICIÓN DE CUENTAS

De los resultados del presente procedimiento, como se indicó anteriormente, los servicios responsables, informan anualmente a toda la comunidad universitaria y a la sociedad en general. Además, desde la Junta de Centro se informa sobre los resultados concretos correspondientes al Centro, y se decide la información a suministrar relativa al presente procedimiento **PC11** (*Información pública*).