 UNIVERSIDAD DE BURGOS	PROCEDIMIENTO PARA ASEGURAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN POR DISCAPACIDAD O CAPACIDADES ESPECIALES	Código: PA08 Versión: 05 Fecha: 17/05/2019
	DOCUMENTO MARCO	Página: 1


ÍNDICE

1. OBJETO
2. ÁMBITO DE APLICACIÓN
3. DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA
4. DEFINICIONES
5. RESPONSABILIDADES
6. DESARROLLO
 - 6.1. Aseguramiento de la Igualdad de género
 - 6.2. Aseguramiento de la no discriminación de personas con discapacidad o capacidades especiales
7. MEDIDAS, ANÁLISIS Y MEJORA CONTINUA
8. RELACIÓN DE FORMATOS ASOCIADOS
9. EVIDENCIAS
10. RENDICIÓN DE CUENTAS

RESUMEN DE REVISIONES		
Edición	Fecha	Motivo de la Modificación
03	15/01/2015	Actualización procedimiento
04	17/07/2017	Actualización procedimiento
05	17/05/2019	Actualización procedimiento, normativa

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Equipo de Dirección del Centro/ Unidad de Calidad	Vicerrectorado Competencias Calidad/Dirección Calidad con en de	Decano/Director del Centro
Fecha: mayo 2019	Fecha: mayo 2019	Fecha: mayo 2019

En coherencia con el principio de igualdad entre mujeres y hombres y la ausencia de discriminación por razón de sexo, las referencias al género contenidas en este documento son de naturaleza genérica y se refieren indistintamente a mujeres u hombres.

 UNIVERSIDAD DE BURGOS	PROCEDIMIENTO PARA ASEGURAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN POR DISCAPACIDAD O CAPACIDADES ESPECIALES	Código: PA08 Versión: 05 Fecha: 17/05/2019
	DOCUMENTO MARCO	Página: 2

1. OBJETO

El objeto del presente procedimiento es establecer el modo en el que el Centro asegura la igualdad entre hombres y mujeres y la no discriminación de personas con discapacidad o capacidades especiales, así como su difusión y aplicación.


2. ÁMBITO DE APLICACIÓN

A todo el personal académico, al personal de administración y servicios y a los alumnos de la Universidad de Burgos.

3. DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA

- LOU. Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre de Universidades
- Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (LOMLOU).
- Estatutos Universidad de Burgos (Acuerdo 262/2006 de 26 de diciembre, de la Junta de Castilla y León, por el que se aprueban los Estatutos de la UBU).
- Plan Estratégico de la Universidad de Burgos.
- Código de Conducta en Materia de Cooperación al Desarrollo (22/07/08).
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.
- Ley 23/2007, de 23 de octubre, por la que se reconocen las lenguas de signos españolas y se regulan los medios de apoyo a la comunicación oral de las personas sordas, con discapacidad auditiva y sordo ciegas.
- Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de Dependencia.
- Ley 51/2003. de 2 de diciembre, de Igualdad de Oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.
- La LEY DE INTEGRACIÓN SOCIAL DE MINUSVALIDO (13/82 de 13 de abril)
- Primer Plan de Igualdad de Oportunidades de la Universidad de Burgos 16 de julio de 2013, aprobado en Consejo de Gobierno de la UBU.
- La Universidad de Burgos por Resolución de 15 de febrero de 2013, publicada en el BOCyL nº 39 de 26 de febrero de 2013 creó y reguló la Unidad de Igualdad de Oportunidades.
- Acuerdo de 13 de febrero de 2013, del Consejo de Gobierno de la Universidad de Burgos, por el que se aprueba la Normativa de Creación y Regulación de la Unidad de Igualdad de Oportunidades, publicado por Resolución de 15 de febrero de 2013, de la Secretaría General de la Universidad de Burgos (el BOCyL nº 64 de 4 de abril de 2013). <http://www.ubu.es/vicerrectorado-de-ordenacion-academica-y-calidad/comisiones/comision-de-igualdad-de-oportunidades>

En coherencia con el principio de igualdad entre mujeres y hombres y la ausencia de discriminación por razón de sexo, las referencias al género contenidas en este documento son de naturaleza genérica y se refieren indistintamente a mujeres u hombres.

 UNIVERSIDAD DE BURGOS	PROCEDIMIENTO PARA ASEGURAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN POR DISCAPACIDAD O CAPACIDADES ESPECIALES	Código: PA08 Versión: 05 Fecha: 17/05/2019
	DOCUMENTO MARCO	Página: 3

- **MSGIC-04** Política y Objetivos de Calidad
- **MSGIC-07** Personal Académico y de Administración y Servicios
- **PM01** Procedimiento para la medición, análisis y mejora.
- **PC11** Procedimiento de información pública.

4. DEFINICIONES

No se considera necesario la inclusión de definiciones

5. RESPONSABILIDADES

Consejo de Gobierno: aprobar Política interna en materia de igualdad y discapacidad.

Equipo de Gobierno: elaborar, difundir, aplicar, revisar y actualizar la Política en materia de igualdad y discapacidad.

Unidad de Igualdad de Oportunidades de la Universidad de Burgos: es una estructura organizativa de la propia Universidad, destinada a desarrollar las funciones relacionadas con el principio de igualdad entre mujeres y hombres.

Comisión de Igualdad de oportunidades: La Comisión de Igualdad de Oportunidades es el órgano colegiado, de carácter asesor y consultivo de la Unidad de Igualdad de Oportunidades.

Defensor Universitario: elaborar, difundir, aplicar, revisar y actualizar los procedimientos asociados al aseguramiento de la igualdad entre hombres y mujeres.

Unidad de Apoyo a estudiantes con discapacidad: elaborar, difundir, aplicar, revisar y actualizar los procedimientos asociados al aseguramiento de la no discriminación de personas con discapacidad.

Dirección del Centro: difundir y aplicar los procedimientos en materia de igualdad y discapacidad que se elaboren en la UBU


6. DESARROLLO

6.1. Aseguramiento de la igualdad entre hombres y mujeres.

Con el fin de hacer efectivo el aseguramiento de igualdad entre hombres y mujeres la Universidad de Burgos comprometida con la promoción de la igualdad se plantea como objetivo esencial impulsar la perspectiva de género y la cultura de igualdad de oportunidades en la docencia, la investigación y la gestión académica, profundizando en una política universitaria de igualdad y más concretamente en atención al cumplimiento de la Ley 3/2007 de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Creación de la Unidad de Igualdad de Oportunidades de la Universidad de Burgos como una estructura organizativa de la propia Universidad, destinada a desarrollar las funciones

En coherencia con el principio de igualdad entre mujeres y hombres y la ausencia de discriminación por razón de sexo, las referencias al género contenidas en este documento son de naturaleza genérica y se refieren indistintamente a mujeres u hombres.


 UNIVERSIDAD DE BURGOS	PROCEDIMIENTO PARA ASEGURAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN POR DISCAPACIDAD O CAPACIDADES ESPECIALES	Código: PA08 Versión: 05 Fecha: 17/05/2019
	DOCUMENTO MARCO	Página: 4

relacionadas con el principio de igualdad entre mujeres y hombres. *RESOLUCIÓN de 15 de febrero de 2013, de la Secretaría General de la Universidad de Burgos, por la que se ordena la publicación de la Normativa de Creación y Regulación de la Unidad de Igualdad de Oportunidades de la Universidad de Burgos.*

La Unidad de Igualdad de Oportunidades ejercerá las funciones siguientes:

- La promoción de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en la Universidad de Burgos.
- Velar por el cumplimiento de la legislación vigente en materia de igualdad efectiva de mujeres y hombres, por el principio de igualdad de trato y de oportunidades y la no discriminación por razón de sexo en todos los ámbitos de la Universidad de Burgos.
- Velar por el cumplimiento de la normativa legal vigente en materia de atención a las personas con discapacidad.
- Promover la transversalidad de género en todas las políticas universitarias.
- Recabar la información estadística elaborada por la Universidad y asesorar a los órganos o servicios competentes en relación a su preparación.
- Redactar estudios y propuestas para promover la igualdad efectiva de oportunidades en la Universidad, así como favorecer la adopción de políticas y medidas que contribuyan a ese fin.
- Asesorar a los órganos competentes en la elaboración del diagnóstico de situación en la definición de los planes y medidas de igualdad de oportunidades y en la evolución de su cumplimiento.
- Fomentar que el personal de la Universidad y el alumnado conozcan el alcance y el significado del principio de igualdad de oportunidades mediante la formulación de propuestas de acciones formativas y de campañas informativas.
- Promover la incorporación de la perspectiva de género en la docencia y la investigación.
- Impulsar campañas de sensibilización e información en materia de género e igualdad de oportunidades dirigidas a la comunidad universitaria.
- Fomentar el trabajo en red con otras instituciones y Universidades en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Promover la participación de la Universidad de Burgos en convocatorias públicas con el objetivo de captar recursos económicos externos que contribuyan al desarrollo de las políticas institucionales de igualdad de género.
- Coordinar los trabajos de elaboración, implementación, seguimiento y evaluación de los Planes de Igualdad de la Universidad y establecer los cauces de participación de la Comisión de Igualdad en dichos procesos.
- Fomentar las sinergias con otras unidades, entidades o colectivos que trabajan en otros ámbitos donde existe discriminación, como la discapacidad.
- Prevenir y, en su caso, tratar los episodios de acoso sexual y acoso por razón de sexo en la Universidad.
- Todas las funciones que le encomienden el Claustro Universitario o el Consejo de Gobierno.

Toda la información está disponible en: <https://www.ubu.es/unidad-de-igualdad-de-oportunidades>

 UNIVERSIDAD DE BURGOS	PROCEDIMIENTO PARA ASEGURAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN POR DISCAPACIDAD O CAPACIDADES ESPECIALES	Código: PA08 Versión: 05 Fecha: 17/05/2019
	DOCUMENTO MARCO	Página: 5

Se cuenta con Oficina del Defensor Universitario <https://www.ubu.es/defensora-universitaria> que llevará a cabo entre otras las siguientes funciones (Reguladas por el Reglamento de organización y funcionamiento del defensor universitario de la UBU):

- Atender y canalizar las quejas, reclamaciones y peticiones que reciba sobre disfunciones, irregularidades o carencias detectadas en el funcionamiento de los órganos o servicios de la Universidad o en las actuaciones concretas de sus miembros.
- Orientar las consultas que se le formulen, dando las informaciones pertinentes o dirigiéndolas hacia los órganos competentes.
- Dirigir a los órganos y miembros de la comunidad universitaria recomendaciones y sugerencias para corregir las deficiencias que hubiera observado.
- Elaborar cuantos informes le sean solicitados o considere oportuno emitir en relación con sus actuaciones.
- Actuar como mediador cuando así se le pida.
- Exponer anualmente un informe al Claustro sobre las actuaciones realizadas en materias de su competencia.

6.2. Aseguramiento de la no discriminación de personas con discapacidad.

La Universidad de Burgos para asegurar la no discriminación de personas con discapacidad crea en el curso académico 2002-2003 la Unidad de apoyo a estudiantes con discapacidad. Es por tanto un servicio dirigido a los estudiantes con discapacidad matriculados en la Universidad de Burgos, con el que se pretende garantizar la igualdad de oportunidades y favorecer su integración y participación en la vida académica.


La UBU reconoce a los estudiantes “el derecho a la igualdad de oportunidades, y a no ser objeto de discriminación por motivos de sexo, raza, religión, ideología, nacionalidad o por cualquier otra circunstancia personal o social, incluida la discapacidad, en el ejercicio de sus derechos académicos” en el artículo 148.2.b de los estatutos de la Universidad de Burgos. Así mismo establece en el artículo 148.2.m, que la Universidad de Burgos dispondrá de unas instalaciones y de unos servicios adecuados que permitan el desarrollo de los estudios. Y facilitará a los estudiantes con cualquier tipo de discapacidad las condiciones de estudio y las adaptaciones adecuadas para su correcta formación académica.

Para ello se llevan a cabo actuaciones en las siguientes áreas:

Área de accesibilidad: se trata de adecuar el medio físico universitario a las dificultades de los estudiantes con discapacidad realizando las adaptaciones arquitectónicas y de comunicación necesarias.

Área de asesoramiento y ayudas técnicas: a través de la atención individualizada a cada alumno se conocen las necesidades relacionadas con el estudio y se determinan los

En coherencia con el principio de igualdad entre mujeres y hombres y la ausencia de discriminación por razón de sexo, las referencias al género contenidas en este documento son de naturaleza genérica y se refieren indistintamente a mujeres u hombres.

 UNIVERSIDAD DE BURGOS	PROCEDIMIENTO PARA ASEGURAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN POR DISCAPACIDAD O CAPACIDADES ESPECIALES	Código: PA08 Versión: 05 Fecha: 17/05/2019
	DOCUMENTO MARCO	Página: 6

apoyos que precisa. Se ofrece información y asesoramiento sobre prestaciones económicas, recursos sociales y se gestiona el préstamo de ayudas técnicas.

Área de sensibilización y formación: dirigida a fomentar actitudes positivas hacia la discapacidad en la comunidad universitaria, mediante la realización y colaboración en actividades formativas, de sensibilización e intercambio de experiencias.


Área de voluntariado universitario: se pretende promover y coordinar el voluntariado universitario para el desarrollo de aquellas tareas de apoyo al estudio y acompañamiento de los estudiantes con discapacidad.

Área de estudio e investigación: colaborar en el estudio e investigación de temas relacionados con la diversidad así como promover su inclusión en actividades formativas existentes.

En la web de la UBU se encuentra disponible toda la información de la unidad.
<http://www.ubu.es/ubu/cm>

7. MEDIDAS, ANÁLISIS Y MEJORA CONTINUA

No se necesitan establecer específicamente, ya que los órganos implicados realizan de forma sistemática su seguimiento y actualización.

 UNIVERSIDAD DE BURGOS	PROCEDIMIENTO PARA ASEGURAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN POR DISCAPACIDAD O CAPACIDADES ESPECIALES	Código: PA08 Versión: 05 Fecha: 17/05/2019
	DOCUMENTO MARCO	Página: 7

8. RELACIÓN DE FORMATOS ASOCIADOS

Este procedimiento no define formatos específicos.

9. EVIDENCIAS

Identificación de las evidencias	Soporte de archivo	Responsable custodia	Tiempo de conservación
Actas del Consejo de Gobierno, de la Comisión de Igualdad y documentos relativos a la aprobación de las políticas de igualdad y no discriminación de personas con necesidades especiales	Papel y/o informático	Comisión de Igualdad, Oficina del defensor universitario Unidad de apoyo a estudiantes con discapacidad	6 años

10. RENDICIÓN DE CUENTAS

Tanto del establecimiento, como del seguimiento y actualización cuando proceda, se informa a los grupos de interés según **PC11** (*Información Pública*)